



Escuela Tecnológica
Instituto Tecnológico Central

ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL SUPERIOR JERÁRQUICO Y EL GERENTE PÚBLICO

CODIGO: GTH-FO-03
VERSIÓN: 3
VIGENCIA: OCTUBRE 8 DE 2018
PÁGINA: 1 de 4

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES														
Concertación					Evaluación									
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento de indicador a 2° Semestre	% Cumplimiento de indicador a 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias	
													Descripción	Ubicación
1	Propiciar el desarrollo científico, técnico y tecnológico en todas las áreas del conocimiento, la técnica, la ciencia, la tecnología, las artes y la filosofía	Facilitar espacios de formación para los docentes sobre la incorporación de las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje	100%	Año Escolar 2019	Capacitación sobre la Evaluación TIC en el Currículo escolar con el apoyo del IBTI y la Calidad. Fortalecer procesos de articulación con los Programas de Educación Superior	40%	50%		50%	0%	0%	0%		
2	Fortalecer el uso y apropiación de las herramientas tecnológicas.	Manejar la herramienta Google y Office 365 para fortalecer los canales de comunicación entre docentes, estudiantes y demás personal de la institución.	100%	Año Escolar 2019	Generar espacios de capacitación para el Comité de Coordinación del IBTI. Realizar articulación con los docentes del IBTI sobre la incorporación de las TIC y su incorporación en el currículo. Capacitar a los docentes sobre el diseño e implementación de la plataforma para bilingüismo Matemáticas	30%	50%		50%	0%	0%	0%		
3	Fomentar el mejoramiento permanente de la calidad académica y contribuir al logro de la calidad educativa del país	Participar en los diversos concursos y eventos académicos a nivel Nacional e Internacional	100%	Año Escolar 2019	Participación en Olimpiadas de Ciencias Naturales. Participación en Olimpiadas de Sistemas con la Universidad Antonio Nariño	30%	50%		50%	0%	0%	0%		
4										0%	0%	0%		
5										0%	0%	0%		
Total													8%	0%
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) Conseguir un Conferencista nacional o uno Internacional para la participación en el													8%	0%

[Firma]
Firma del Gerente Público

[Firma]
Firma del Supervisor Jerárquico



Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central

ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL SUPERIOR JERÁRQUICO Y EL GERENTE PÚBLICO

CODIGO: GTH-FO-03

VERSIÓN: 2

VIGENCIA: MARZO 7 DE 2017

PÁGINA: 1 de 4

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin definitiva	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Evidencias	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	% cumplimiento de indicador 2º Semestre	% Cumplimiento año		Descripción	Ubicación
1	Propiciar el desarrollo científico, técnico y tecnológico en todas las áreas del conocimiento, la ciencia, la tecnología, las humanidades, las artes y la filosofía	Facilitar espacios de formación para los docentes sobre la incorporación de las TIC en el proceso de enseñanza y aprendizaje	100%	Año Escolar 2018	Desarrollo de capacitación con docentes sobre la Evaluación Capacitación Docentes sobre la incorporación de las TIC en el Currículo Escolar Capacitación sobre Sistemas de Gestión de la Calidad Fortalecer procesos de articulación con los espacios de educación superior	40%	50%	50%	50%	100%	40%		
2	Fortalecer el uso y apropiación de las herramientas tecnológicas.	Mantener la herramienta Genosoft y Office 365 para fortalecer los canales de comunicación entre docentes, estudiantes y personal de la institución.	100%	Año Escolar 2018	Generar espacios de capacitación para la Comisión de Coordinación del (BTI) con los docentes del (BTI) sobre las TIC y su Capacitación a los docentes sobre el diseño de las OVAS Implementación de la plataforma para bilingüismo	30%	50%	50%	50%	100%	30%		
3	Fomentar el mejoramiento constante de la calidad académica y contribuir al logro de la calidad educativa del país	Participar en los diversos concursos y eventos académicos a nivel Nacional e Internacional	100%	Año Escolar 2018	Participación en Olimpiadas de Matemáticas. Participación en Olimpiadas de Ciencias Naturales. Participación en Olimpiadas de Sistemas con la Universidad Antonio Narro.	30%	50%	50%	50%	100%	30%		
Total						100%					100%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)											0%		
											100%		

FECHA
2018-2019

Fecha: 15 de 2019

Firma del Superior Jerárquico

Firma del Gerente Público



ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Cráterios de valoración

Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoración de los servidores públicos [1-5]			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		80%	20%	20%			
1 Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0		
	Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5			
	Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5			
	Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5			
	Total Puntaje del valorador	3,0	1,0	1,0			
2 Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	5,0		
	Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios	5	5	5			
	Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad	5	5	5			
	Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5			
	Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
3 Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0		
	Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5			
	Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5			
	Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5			
	Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
4 Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0		
	Anteponer las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5			
	Apoya a la organización en situaciones difíciles	5	5	5			
	Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
5 Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5,0		
	Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5			
	Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5			
	Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5			
	Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
6 Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0		
	Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5			
	Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5			
	Busca soluciones a los problemas.	5	5	5			
	Distribuye el tiempo con eficiencia	5	5	5			
	Establece planes alternativos de acción.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
7 Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0		
	Ejecuta cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5			
	Decide bajo presión	5	5	5			
	Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5			
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				



Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central

ACUERDO DE GESTIÓN ENTRE EL SUPERIOR JERÁRQUICO Y EL GERENTE PÚBLICO

CODIGO: GTH-FO-03
VERSIÓN: 2
VIGENCIA: MARZO 7 DE 2017
PÁGINA: 3 de 4

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto.	5	5	4		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es consciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
TOTAL			3,0	1,0	1,0		

valoración final		5,0	100%
------------------	--	-----	------

FECHA	Febrero 15 de 2019
VIGENCIA	2018-2019

Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico



Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central

ACUERDO DE GESTION ENTRE EL SUPERIOR JERARQUICO Y EL GERENTE PÚBLICO

CODIGO: GTH-FO-03

VERSION: 2

VIGENCIA: MARZO 7 DE 2017

PÁGINA: 4 de 4

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público:
Área en la que se desempeña:

Fecha:

HNO ARMANDO SOLANO SUAREZ
BACHILLERATO TÉCNICO INDUSTRIAL
FEBRERO 15 DE 2018

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACION DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%

X
Firma del Supervisor Jerárquico

Firma del Gerente Público.

FECHA: Febrero 15 de 2019
VIGENCIA: 2018-2019