



Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central  
Establecimiento Público de Educación Superior

Balance y  
Cierre del



Plan de Desarrollo  
**INSTITUCIONAL**

2021-2024





**Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central**  
Establecimiento Público de Educación Superior

Balance y  
Cierre del



## **BALANCE Y CIERRE DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL “UN NUEVO ACUERDO INSTITUCIONAL, SOCIAL Y AMBIENTAL PARA LA CONSOLIDACIÓN DE LA ESCUELA 2021 -2024”.**

**CORTE A SEPTIEMBRE DE 2024**

**Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central  
Oficina Asesora de Planeación**

**Noviembre de 2024**



Rector 2024 – 2027  
Hno. Ariosto Ardila Silva.

### **CONSEJO DIRECTIVO**

Adriana María López Jamboos, Representante del Sr. Ministro de Educación.  
Edgar Figueroa Abrajim, Representante del Sr. Presidente de la República.  
Ariosto Ardila Silva, Rector.  
Miguel Manrique Córdoba, Representante de los ex rectores.  
Andrea García Rivas, Representante de los Docentes.  
Henry Jinete Márquez, Representante de las Directivas Académicas.  
Juan Miguel Santana Ortiz, Representante del Sector Productivo.  
Walter Mauricio Useche Ruiz, Representante de los Egresados.  
Julián David Vera Osorio, Representante de los Estudiantes.  
Lukas Alberto Cruz Mora, Representante del Sr. Gobernador de Cundinamarca.  
Edgar Mauricio López Lizarazo, Secretario General, Invitado Permanente.

### **EQUIPO DIRECTIVO Y ASESOR**

Ariosto Ardila Silva, Rector.  
Jorge Enrique Fonseca Sánchez, Vicerrector Académico.  
Luisa Marina Gómez Torres, Vicerrectora de Investigación.  
Ariel Tovar Gómez, Vicerrector Administrativo y Financiero.  
Camilo Andrés Vargas Castillo, Director del Instituto de Bachillerato Técnico Industrial.  
Cristina Nayzaque, Decana Facultad de Procesos Industriales (E).  
Henry Jinete Márquez, Decano Facultad de Mecatrónica.  
Héctor Ricardo Amaya Barbosa, Decano Facultad de Electromecánica.  
María Nury escobar Gómez, Decana Facultad de Sistemas.  
Lady Fajardo Castellanos, Decana facultad de Mecánica.  
Edgar Mauricio López Lizarazo, Secretario General.  
Jorge Herrera Ortiz, Asesor de Planeación y Desarrollo Institucional.

### **EQUIPO DIRECCIÓN GENERAL CONSTRUCCIÓN DEL INFORME DE BALANCE CIERRE PDI 2021 -2024.**

Ariosto Ardila Silva, Rector.  
Jorge Enrique Fonseca Sánchez, Vicerrector Académico.  
Luisa Marina Gómez Torres, Vicerrectora de Investigación.  
Ariel Tovar Gómez Vicerrector Administrativo y Financiero.  
Jorge Herrera Ortiz, Asesor de Planeación y Desarrollo Institucional.



**Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central**  
Establecimiento Público de Educación Superior

Balance y  
Cierre del



## **EQUIPO FACILITADOR PARA LA COMPILACIÓN DEL DOCUMENTO - DISEÑO**

Jorge Herrera Ortiz, Asesor de Planeación y Desarrollo Institucional.

David Fernando Pinzón Galvis, Profesional oficina de Planeación.

Wilson Andrés León Botache, Profesional oficina de Planeación.

Diana Marcela Castañeda Miranda, Grupo de Comunicaciones.

Carol Lizeth Rodríguez Echeverría, Grupo de Comunicaciones.



## CONTENIDO

<b>INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>¡Error! Marcador no definido.</b>
<b>BALANCE DE LOGROS SIGNIFICATIVOS DE LA ETIC 2021-2024</b> .....	<b>10</b>
<b>VIGENCIA 2021:</b> .....	<b>10</b>
<b>VIGENCIA 2022:</b> .....	<b>11</b>
<b>VIGENCIA 2023:</b> .....	<b>12</b>
<b>VIGENCIA 2024:</b> .....	<b>13</b>
<b>ESTRATEGIA 1.- LO INSTITUCIONAL: LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL DE LA ETIC</b> .....	<b>14</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:</b> Consolidar la calidad académica para la acreditación institucional de alta calidad respaldada fortalecimiento de la gestión, la infraestructura tecnológica y física. ....	<b>14</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:</b> Fortalecer y potenciar el Talento Humano en las plantas de personal docente y administrativa.....	<b>19</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:</b> Fortalecer el ecosistema de funcionalidades digitales para la gestión y el desarrollo de la actividad misional mediante el uso de las TIC. ....	<b>21</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:</b> Fortalecer la visibilidad de la escuela bajo en entorno de asertividad para el posicionamiento nacional e internacional...	<b>23</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:</b> Consolidar la infraestructura física de la Escuela para el desarrollo de la academia y la consolidación de las nuevas apuestas institucionales.....	<b>24</b>
<b>ESTRATEGIA 2.- LO SOCIAL: UN ACUERDO PARA LO FUNDAMENTAL</b> .....	<b>26</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 6:</b> Aumentar la cobertura mediante programas de educación superior diferenciados, con alta pertinencia regional de la institución.....	<b>27</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 7:</b> Implementar programas y acciones para asegurar la permanencia de los estudiantes. ....	<b>30</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 8:</b> Fortalecer y fomentar la innovación institucional y social, a través de un modelo de innovación y transferencia tecnológica que aporte a la visibilidad de la producción científica y académica de la Institución, a la gestión de la producción intelectual de investigadores y al establecimiento de alianzas con actores del SNCTI, Estado, Empresa y Academia para actividades de I+D+I. ....	<b>32</b>
<b>OBJETIVO ESTRATÉGICO 9:</b> La Extensión y la Proyección social como aporte al desarrollo de capacidades.....	<b>36</b>



**ESTRATEGIA 3.- LO AMBIENTAL: UN ACUERDO POR LA VIDA Y PARA LA VIDA EN CONTEXTO AMBIENTAL** ..... 39

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 10:** Establecer un nuevo acuerdo ambiental mediante una política institucional ambiental y la cátedra institucional en la ETIC. .... 39

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 11:** Aumentar la cobertura mediante programas de educación superior diferenciados, con alta pertinencia regional..... 43

**PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024** ..... 45

**METAS PARA TENER EN CUENTA EN EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025-2032** ..... 46

**CONCLUSIONES** ..... 50



## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 1 con corte a septiembre de 2024 .....	15
Tabla 2 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 1 con corte a septiembre de 2024 .....	17
Tabla 3 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 2 con corte a septiembre de 2024 .....	19
Tabla 4 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 2 con corte a septiembre de 2024 .....	21
Tabla 5 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 3 con corte a septiembre de 2024 .....	21
Tabla 6 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 3 con corte a septiembre de 2024 .....	22
Tabla 7 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 4 con corte a septiembre de 2024 .....	23
Tabla 9 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 5 con corte a septiembre de 2024 .....	25
Tabla 10 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 5 con corte a septiembre de 2024 .....	26
Tabla 11 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 6 con corte a septiembre de 2024 .....	27
Tabla 12 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 6 con corte a septiembre de 2024 .....	29
Tabla 13 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 7 con corte a septiembre de 2024 .....	31
Tabla 14 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 8 con corte a septiembre de 2024 .....	32
Tabla 15 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 8 con corte a septiembre de 2024 .....	36
Tabla 16 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 9 con corte a septiembre de 2024 .....	37
Tabla 17 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 9 con corte a septiembre de 2024 .....	38
Tabla 18 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 10 con corte a septiembre de 2024 .....	39
Tabla 19 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 10 con corte a septiembre de 2024 .....	42
Tabla 20 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 11 con corte a septiembre de 2024 .....	43
Tabla 21 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 11 con corte a septiembre de 2024 .....	44
Tabla 22 Proyectos con baja ejecución que se deben articular en el PDI 2025-2032 .....	47



**Tabla 23 Proyectos con ejecución moderada que se deben articular en el PDI 2025-2032 ..... 49**

**ÍNDICE DE ILUSTRACIONES**

**Ilustración 1 Arquitectura estratégica del PDI 2021-2024 ..... 9**  
**Ilustración 2 Articulación horizontes de sentido con Estrategia 1 ..... 14**  
**Ilustración 3 Articulación horizontes de sentido con Estrategia 2 ..... 27**  
**Ilustración 4 Articulación horizontes de sentido con Estrategia 3 ..... 39**  
**Ilustración 5 Porcentaje de cumplimiento PDI 2021-2024 por Estrategia ..... 45**  
**Ilustración 6 Porcentaje de cumplimiento PDI 2021-2024 por Objetivo Estratégico ..... 46**



## INTRODUCCIÓN

Mediante Acuerdo No. 014 del 20 de diciembre de 2020, el Consejo Directivo de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central (**ETITC**) aprobó el Plan de Desarrollo Institucional (**PDI**) 2021 – 2024 Un Nuevo Acuerdo Institucional, Social y Ambiental para la Consolidación de la Escuela, como la carta de navegación que guiaría el quehacer institucional de la entidad para el periodo 2021-2024, un plan formulado en el marco de la pandemia ocasionada por el Covid-19, donde se plasmaron las grandes apuestas institucionales, en un escenario de incertidumbre.

Dicho plan se estructuró a partir de la misión, visión, y cuatro (4) horizontes de sentido, a continuación, se ilustra la arquitectura estratégica del **PDI 2021-2024**:

**Ilustración 1 Arquitectura estratégica del PDI 2021-2024**



**Fuente:** PDI 2021-2024 ETITC, 2020.

A partir de esto, la **ETITC** inició la ejecución del **PDI 2021-2024** a partir de enero de 2021, con la Oficina Asesora de Planeación realizando monitoreo a su ejecución trimestralmente, verificando el cumplimiento de las metas estratégicas, así como generando las alertas de incumplimiento. Por lo anterior, este informe presenta el balance ejecutivo de las metas estratégicas del Plan de Desarrollo Institucional 2021-2024, con corte a septiembre de 2024.



## BALANCE DE LOGROS SIGNIFICATIVOS DE LA ETITC 2021-2024

### VIGENCIA 2021:

#### 1. ¡LA ACREDITACIÓN DEJÓ DE SER UN SUEÑO PARA CONVERTIRSE EN UNA META!

- **Condiciones Institucionales:** se realizó el proceso habilitante para la solicitud de registro calificado el pasado 31 de agosto de 2021.
- **Renovación de registro calificado:** frente al proceso habilitante para dar continuidad a la oferta académica, se realizó cargue el 30 de noviembre de 2021.
- **Registro calificado nuevo:** frente al proceso habilitante para ofertas académicas nuevas, se revisó la completitud interna.
- **Condiciones iniciales:** presentación de intención para la verificación de la alta calidad de la institución.
- **Autoevaluación:** ejercicio de autoexamen, objetivo y transparente que dé cuenta de los niveles de calidad de la institución y del programa.

#### 2. CONTAMOS CON NUEVAS ESPECIALIZACIONES

- **Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo:** se enfocó a nuestros aspirantes a la prevención de los riesgos laborales orientados al control de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, con especial aplicación en la industria, mediante la implementación de diferentes modelos de información para análisis de las condiciones laborales a través de la predicción y prevención de accidentes, así como la correcta aplicación de la normatividad vigente.
- **Especialización Tecnológica en Diseño y Gestión de Sistemas y Dispositivos para Internet de las Cosas:** se impulsó la participación de nuestros estudiantes en la solución de problemas que requieran el diseño de soluciones y gestión de dispositivos de internet de las cosas, lo que les permitirá implementar dichas soluciones a partir de la formulación, monitoreo y evaluación de proyectos que integren el diseño, implementación y ejecución de estas soluciones en los sectores productivos y de servicios, sin perder de vista las tendencias tecnológicas que surjan en este ámbito de estudio

#### 3. SEGUIMOS INCREMENTANDO NUESTRAS TASAS DE COBERTURA

Se desplegaron diferentes estrategias para mantener y aumentar la cobertura de educación superior. En este sentido, pese al contexto de emergencia



sanitaria ocasionado por el Covid-19, la cobertura aumentó en un 9.69%, respecto de la vigencia 2020, debido principalmente a dos estrategias:

- Estrategias de retención estudiantil desplegadas por Bienestar Universitario.
- Puesta en marcha de las sedes Tintal y Carvajal ubicadas en la localidad de Kennedy, desde la vigencia 2020.

#### **4. LANZAMIENTO DE LA BOLSA DE EMPLEO INSTITUCIONAL**

Se puso en funcionamiento la Bolsa de Empleo de la ETITC, que busca facilitar el acercamiento entre las empresas oferentes, nuestros estudiantes y egresados usuarios de la Bolsa de Empleo de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central, que están en disposición de ofrecer sus servicios; y los demandantes y empleadores interesados en recibir hojas de vida para incorporarlos en sus procesos productivos. De esta manera pueden consolidar su grupo de trabajo, preparando el proceso de incursión al mercado laboral de los Egresados y Estudiantes de la ETITC, mediante la publicación de ofertas laborales de acuerdo con su perfil académico.

### **VIGENCIA 2022:**

#### **1. RENOVACIÓN DE LA ACREDITACIÓN**

En cumplimiento a los términos de la acreditación en alta calidad de los programas de educación superior en la ETITC, el Equipo Técnico de Autoevaluación y las Decanaturas de Sistemas, Mecatrónica y Procesos Industriales consolidaron y radicaron ante el Consejo Nacional de Acreditación los ejercicios de autoevaluación con fines de renovación.

#### **2. A PRIMER CONGRESO DE INGENIERÍA, DESARROLLO HUMANO Y SOSTENIBILIDAD GLOBAL**

Se realizó el Primer Congreso de Ingeniería, Desarrollo Humano y Sostenibilidad Global organizado por el Centro de Pensamiento y Desarrollo Tecnológico y la Red de Investigación e Innovación en Ciencia y Tecnología para el Desarrollo Sostenible los días 2 y 3 de noviembre de 2022.

El congreso tiene como objetivo propiciar espacios para la divulgación científica, socializar avances industriales, creaciones y logros de la investigación aplicada que favorezcan las transformaciones técnicas, tecnológicas, ingenieriles y de la educación. Generando en el participante una visión actual de emprendedores, académicos y empresarios que luchan por el desarrollo humano y la sostenibilidad global.



### **3. LABORATORIO DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y CIENCIA DE DATOS**

Desde la Facultad de Sistemas se realizó acompañamiento en el proceso desarrollado por la Universidad Pedagógica Nacional para la dotación del laboratorio de Inteligencia Artificial y Ciencia de Datos para la Instalación Tintal, logrando contar con la infraestructura y un ecosistema de dispositivos y equipos para el desarrollo de estas tecnologías que permitirán fortalecer el desempeño profesional de estudiantes y egresados desde los planes de estudio, incrementando además los procesos de investigación.

#### **VIGENCIA 2023:**

##### **1. APROBACIÓN DE CONDICIONES INICIALES**

En términos del Aseguramiento de la Calidad, es constituido como uno de los más importantes en su historia pues le permite a la Institución continuar con el proceso de autoevaluación institucional con fines de acreditación de la Escuela. La Acreditación Institucional de Alta Calidad es el reconocimiento del Estado por su alto compromiso social y altos estándares de calidad.

##### **2. OBRA DE REFORZAMIENTO ESTRUCTURAL DE LA SEDE CENTRAL**

En 2023 en el marco del desarrollo del proyecto institucional "Proyecto de Reforzamiento Estructural de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central", inició la obra de reforzamiento estructural de la sede central, específicamente los bloques estructurales 1 y 2 que corresponden a los edificios F, G y H.

##### **3. INCREMENTO DEL SUBSIDIO DE ALIMENTOS PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA**

El programa de Subsidio de Alimentación se distinguió en el 2023 por su proceso de identificación de potenciales beneficiarios, una labor que se basó en una cuidadosa evaluación de riesgos a través de encuestas de caracterización. Esta evaluación se centra especialmente en factores socioeconómicos y comportamientos alimenticios, lo que permitió la detección temprana de estudiantes en situaciones vulnerables, logrando un total de participantes de 722 para el primer semestre y 867 para el segundo semestre del año 2023.

##### **4. CIERRE DE PROYECTO DEL SISTEMA GENERAL DE REGALÍAS**

Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica: La ETITC cerró el proyecto "Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica y equipamiento del ambiente de formación industrial para el aumento de las capacidades institucionales en



CTel de la ETITC Bogotá" con código BPIN 2020000100079 aprobado por el OCAD centro-oriente del Sistema General de Regalías (SGR).

Lo anterior forma un hito en la ETITC como un primer acercamiento de la institución al apalancamiento de recursos mediante fuentes externas, logrando la aprobación de \$1.090.608.306 (MCTE), donde \$998.808.306 (MCTE) fueron otorgados por el fondo de Ciencia, Tecnología e Innovación para la adquisición y capacitación en industria 4.0., los cuales fueron destinados para la adquisición de equipos LabVIEW.

## **VIGENCIA 2024:**

### **1. AVANCE EN PROCESO DE OBTENCIÓN DE LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL DE ALTA CALIDAD**

Durante la vigencia 2024, se logró gestionar en un 100%, las 10 primeras fases requeridas para obtener la acreditación institucional de alta calidad, esto demarca un avance significativo en los esfuerzos para mantener y promover una cultura de autoevaluación y autorregulación.

Para alcanzar esta meta fue necesario coordinar los servidores públicos y colaboradores de la institución en 3 equipos (estratégico, misional y de apoyo). Estos equipos trabajaron bajo el Sistema Integrado de Aseguramiento de la Calidad de la Escuela Tecnológica (SIACET) garantizando la alta calidad en la gestión y productos requeridos para avanzar por la acreditación institucional, se espera surtir las últimas dos fases, con la visita del CNA entre enero y febrero de 2025.

### **2. ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS**

La Escuela cuenta con una oferta de programas de cinco (5) ingenierías; cinco (5) tecnologías y cinco (5) técnicos profesionales, todos articulados por ciclo propedéuticos dando cumplimiento a la Ley 742 de 2002, salvo el programa Técnico Profesional en Computación, único programa terminal y primero en recibir acreditación en alta calidad en la historia de la Escuela.

Para el 2024, la Institución aunó esfuerzos con toda su plataforma académica y administrativa, para finalizar la vigencia con un 80% de sus programas acreditables acreditados, quedando pendiente un 20% correspondientes a los programas de la Facultad de mecánica, quienes también han finalizado satisfactoriamente los requisitos para ser acreditable.



### 3. CONCURSO DOCENTE

Para el 2024, la ETITC de acuerdo con las necesidades formativas, desarrolló el concurso docente con el apoyo del Centro de Investigaciones para el Desarrollo de la Universidad Nacional de Colombia; en el que se ofertaron 29 cargos docente: ocho (8) plazas de docentes tiempo completo y veintiún (21) plazas de medio tiempo de planta para los programas de educación superior de la Escuela.

#### ESTRATEGIA 1.- LO INSTITUCIONAL: LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL DE LA ETITC

La Estrategia 1. Lo Institucional, articula tres horizontes de sentido, como se presenta a continuación:

**Ilustración 2 Articulación horizontes de sentido con Estrategia 1**



**Fuente:** PDI 2021-2024 ETITC, 2020.

Esta estrategia comprende los Objetivos Estratégicos 1 al 5, a continuación, se presenta la ejecución de metas por objetivo y proyecto estratégico:

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 1:** Consolidar la calidad académica para la acreditación institucional de alta calidad respaldada fortalecimiento de la gestión, la infraestructura tecnológica y física.

Este objetivo cuenta con seis (6) proyectos estratégicos y once (11) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:



**Tabla 1 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 1 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-1- Acreditación Institucional de Alta Calidad	ME-1- Obtener la Acreditación Institucional de Alta Calidad en el 2024	Porcentaje de cumplimiento en las fases del Consejo Nacional de Acreditación	100%	75%
PE-2- Modelo integral de gestión académico-administrativa por Sistema de Créditos Académicos	ME-2- Estructurar e implementar el modelo integral de gestión académico-administrativa por Sistema de Créditos Académicos al 2024.	Porcentaje de implementación del sistema académico-administrativo por sistema de créditos académicos	100%	100%
PE-3- Lenguas Extranjeras como oportunidad para la movilidad internacional	ME-3- Desarrollar una política institucional de apropiación de una segunda lengua como parte activa de la gestión curricular, y condición para la titulación en el nivel de ingeniería, a partir del 2023.	Porcentaje de programas de educación superior articulados a la política institucional de lengua extranjera.	100%	100%
PE-4- Modelo de gestión académica curricular soportada en resultados de aprendizaje y competencias	ME-4- Implementar el modelo de evaluación por resultados de aprendizaje y competencias, soportado en los lineamientos del MEN y el sistema interno de	Porcentaje de programas de educación superior articulados al modelo de evaluación por resultados de aprendizaje y competencias.	100%	85%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	aseguramiento de la calidad académica.			
PE-5- MIPG - y los sistemas de gestión para una gobernanza transparente	ME-5- Alinear el modelo MIPG con el Sistema Integrado de Gestión (SIG) para la acreditación	Porcentaje de alineación del MIPG con el SIG.	90%	87%
PE-5- MIPG - y los sistemas de gestión para una gobernanza transparente	ME-6- Diseñar e implementar el Sistema Unificado de Información y Estadística (SUIE).	Porcentaje de implementación del SUIE	100%	35%
PE-5- MIPG - y los sistemas de gestión para una gobernanza transparente	ME-7- Aumentar la visibilidad institucional de la Escuela mediante estrategias de marketing digital.	Número de estrategias de posicionamiento implementadas.	9	9
PE-5- MIPG - y los sistemas de gestión para una gobernanza transparente	ME-8- Revisión de la Estructura Organizacional que soporte las nuevas apuestas institucionales	Propuesta de nueva estructura organizacional presentadas ante las entidades competentes.	1	100%
PE-5- MIPG - y los sistemas de gestión para una gobernanza transparente	ME-9- Implementar modelo de Gestión por Proyectos con metodologías aplicables según fuente de recursos.	Porcentaje de proyectos del PDI gestionados por metodologías exigibles.	25%	25%
PE-5- MIPG - y los sistemas de gestión para una	ME-10- Fortalecer la cultura organizacional como soporte del Desarrollo y	Índice de clima laboral	8	8,6





Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
gobernanza transparente	mejoramiento del clima organizacional.			
PE-6- Egresados como embajadores institucionales	ME-11- Implementar el Sistema de Acompañamiento al desarrollo del Egresado - SADE., con responsabilidad social y académica.	Porcentaje de implementación del SADE.	100%	82%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>89%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 2 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 1 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje de cumplimiento en las fases del Consejo Nacional de Acreditación	100%	75%	De las 12 fases del Consejo Nacional de Acreditación, se cumplió en su totalidad las 9 primeras, a saber: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Condiciones iniciales.</li> <li>2. Sensibilización a la comunidad Institucional.</li> <li>3. Validación de instrumentos.</li> <li>4. Preparación de instrumentos para la Autoevaluación.</li> <li>5. Aplicación de encuestas/instrumentos.</li> <li>6. Análisis de la información de autoevaluación recolectada.</li> <li>7. Elaboración de informe de autoevaluación y planes de mejoramiento.</li> </ol>



Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
			<p>8. Presentación de resultados proceso de autoevaluación.</p> <p>9. Presentación solicitud de acreditación de todos los programas.</p> <p>10. Completitud.</p> <p>Se proyectan desarrollar las últimas dos fases (Visita de evaluación externa, y Evaluación final) durante el mes de noviembre, diciembre, y enero de 2025.</p>
Porcentaje de programas de educación superior articulados al modelo de evaluación por resultados de aprendizaje y competencias.	100%	85%	<p>Se realizó la actualización continua de los Syllabus (410) con componente de Competencias y resultados de aprendizaje de programa en un 100%.</p> <p>Alineamiento en los syllabus (406) entre didácticas, estrategias, instrumentos y criterios de evaluación, con un avance del 60%.</p> <p>Lo cual ha permitido integrar una metodología adecuada para la evaluación de los conocimientos impartidos en los diferentes programas académicos.</p>
Porcentaje de alineación del MIPG con el SIG.	90%	87%	<p>Durante el mes de agosto, se recibieron los resultados del FURAG que mide el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP), donde se mide la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión en todas las entidades públicas.</p> <p>El Índice de Desempeño Institucional en dicha medición registró una puntuación del 87,2 de 100 puntos posibles, lo cual expresa que se requiere fortalecer la implementación adecuada de 6 políticas de desarrollo administrativo, en este sentido, se estructuró el plan de acción a desarrollar entre septiembre de 2024 a marzo de 2025, momento en que se realizará la siguiente medición por parte del DAFP.</p>



Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje de implementación del SUIE	100%	35%	Durante el cuatrienio se realizó el levantamiento de requisitos técnicos para el correcto funcionamiento del sistema de información, garantizando que consolidara la información que genera y requiere en tiempo real la ETITC, así como sus grupos de valor; de igual modo, el proceso de contratación para el desarrollo del SUIE requirió más tiempo de lo programado, teniendo en cuenta la modalidad de contratación (concurso de méritos), el cual está en proceso de gestión para contar con la empresa desarrolladora en 2024.
Porcentaje de implementación del SADE.	100%	82%	Se creó el SADE, y se encuentra en implementación mediante el contrato 228 de 2024, para el desarrollo de la prestación del servicio de acompañamiento y seguimiento en la implementación de la ruta de fortalecimiento del programa de egresados de la ETITC.

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 2:** Fortalecer y potenciar el Talento Humano en las plantas de personal docente y administrativa.

Este objetivo cuenta con dos (2) proyectos estratégicos y cinco (5) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 3 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 2 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-7- Consolidación y aseguramiento	ME-12- Dar continuidad al talento humano integral en las	Porcentaje de apropiación de presupuesto para el pago de	100%	100%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
del Talento Humano para el mejoramiento de las capacidades en las plantas administrativa y docente.	plantas de personal.	plantas de personal		
	ME-13- Presentar ante la instancia competente la solicitud y cumplimiento de requisitos para el desarrollo de los procesos meritocráticos de la planta administrativa.	Porcentaje de requisitos cumplidos	100%	100%
	ME-14- Adelantar los procesos meritocráticos de la planta docente.	Porcentaje de cumplimiento del proceso meritocrático de la planta docente	100%	100%
PE-8- Estructuración de la Carrera Docente	ME-15- Organizar e implementar el sistema de plan de carrera de los profesores.	Porcentaje de sistema de carrera docente implementado	100%	50%
PE-8- Estructuración de la Carrera Docente	ME-16- Centro de Atención al Docente del IBTI "La ETITC un lugar para todos."	Número de docentes del BTI que se benefician del centro de atención / Total de docentes del IBTI *100	100%	100%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>90%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:



**Tabla 4 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 2 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje de sistema de carrera docente implementado	100%	50%	Para la implementación del sistema, se inició la formulación del Plan de Desarrollo Profesional, que se encuentra en formulación mediante contrato 207-2024, el objetivo es culminar el documento para su posterior presentación al Consejo Directivo en diciembre de 2024.

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 3:** Fortalecer el ecosistema de funcionalidades digitales para la gestión y el desarrollo de la actividad misional mediante el uso de las TIC.

Este objetivo cuenta con dos (2) proyectos estratégicos y cuatro (4) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 5 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 3 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-9- Tecnologías de información y comunicaciones al servicio de la academia y la ciencia	ME-17- Adecuar las capacidades tecnológicas para atender las necesidades de los procesos misionales.	Proyectos de TICS ejecutados / Proyectos de TICS programados para la academia	80%	80%
	ME-18- Incorporar elementos de tecnología a los talleres,	Porcentaje de talleres y aulas habilitados con conexión remota.	80%	80%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	laboratorios y aulas para enseñanza remota sincrónica en modalidad de alternancia			
PE-10- Transformación digital de la ETITC	ME-19- Implementar un modelo estratégico para impulsar la evolución digital de la ETITC, plasmado en el PETI.	Porcentaje de implementación de modelo estratégico en el PETI.	100%	92%
	ME-20- Cumplimiento del 100% la Política de Gobierno Digital para 2021.	Porcentaje de implementación de la Política de Gobierno Digital	100%	97,4%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>97%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 6 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 3 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje de implementación de modelo estratégico en el PETI.	100%	92%	Mediante el Cto 021 de 2024 se busca desarrollar las siguientes actividades: <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar diagnóstico de infraestructura y ejecución de actividades que permitan garantizar el</li> </ul>



Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
			<p>cumplimiento de la normatividad vigente.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar revisión de documentación y garantizar que se encuentre alineada con la normatividad vigente.</li> <li>Apoyar al líder del proceso en la construcción y ejecución de planes y políticas para el óptimo funcionamiento del área, garantizando el cumplimiento de normatividad vigente.</li> </ul> <p>Se realizó una actualización del PETI, según las necesidades institucionales. Esta actualización fue aprobada mediante el CIGD del 8-02-2024: <u>ver PETI</u>.</p>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 4:** Fortalecer la visibilidad de la escuela bajo en entorno de asertividad para el posicionamiento nacional e internacional.

Este objetivo cuenta con dos (2) proyectos estratégicos y tres (3) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 7 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 4 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE- 11- Implementación de estrategias de comunicación externas e internas y fortalecimiento de la gestión	ME-21- Fortalecer los canales existentes para la comunicación interna - externa.	Porcentaje de implementación de la Política Institucional de Comunicaciones.	100%	90%
	ME-22- Implementación del PINAR en cumplimiento a	Número de actividades ejecutadas del PINAR	13%	12%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
documental: LA ETITC COMUNICA PE- 11- Implementación de estrategias de comunicación externas e internas y fortalecimiento de la gestión documental: LA ETITC COMUNICA	los parámetros establecidos por el Archivo General de la Nación.			
PE-12- Internacionalización para ampliar fronteras de conocimiento PE- 11- Implementación de estrategias de comunicación externas e internas y fortalecimiento de la gestión documental: LA ETITC COMUNICA	ME-23- Consolidar la política de internacionalización y cooperación Nacional e Internacional de la ETITC.	Porcentaje de implementación de la Política Institucional de internacionalización y cooperación Nacional e Internacional.	100%	90%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>91%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

Para este objetivo estratégico no se presentan incumplimientos, dado que se prevé cumplir todas las metas a diciembre de 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 5:** Consolidar la infraestructura física de la Escuela para el desarrollo de la academia y la consolidación de las nuevas apuestas institucionales.

Este objetivo cuenta con un (1) proyecto estratégico y cinco (5) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:





**Tabla 8 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 5 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-13- Gestión integral de inmuebles	ME-24- Englobar todos predios que integran la sede central.	Porcentaje de englobe de los predios que integran la sede central.	100%	35%
	ME-25- Determinar el aprovechamiento del inmueble calle 18 a partir del POT aprobado.	Porcentaje de ejecución de las intervenciones físicas.	100%	100%
		Porcentaje de espacios aprovechados y con uso en el inmueble	100%	95%
	ME-26- Formular el Plan de administración e intervención de las instalaciones en comodato (localidad Kennedy).	Porcentaje de formulación del Plan de administración e intervención de las instalaciones en comodato.	100%	100%
		Porcentaje de ejecución del Plan de administración e intervención de las instalaciones en comodato.	100%	90%
	ME-27- Formular e implementar el modelo operativo de administración de inmuebles.	Porcentaje de formulación del modelo operativo para la administración de inmuebles.	100%	100%
		Porcentaje de implementación del modelo operativo para la	100%	82%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
		administración de inmuebles.		
	ME-28 - Gestionar la consecución de un nuevo Campus para la Escuela.	Porcentaje de implementación de la estrategia de consecución del Campus.	100%	100%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>88%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 9 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 5 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje de englobe de los predios que integran la sede central.	100%	35%	Este proyecto no ha tenido avance, se proyecta su articulación con el PDI 2025 – 2032, el cual se analizará en detalle en ese apartado del presente informe.

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

## **ESTRATEGIA 2.- LO SOCIAL: UN ACUERDO PARA LO FUNDAMENTAL**

La Estrategia 2. Lo Social, articula cuatro horizontes de sentido, como se presenta a continuación:

### Ilustración 3 Articulación horizontes de sentido con Estrategia 2



Fuente: PDI 2021-2024 ETITC, 2020.

Esta estrategia comprende los Objetivos Estratégicos 6 al 9, a continuación, se presenta la ejecución de metas por objetivo y proyecto estratégico:

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 6:** Aumentar la cobertura mediante programas de educación superior diferenciados, con alta pertinencia regional de la institución.

Este objetivo cuenta con dos (2) proyectos estratégicos y cinco (5) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 10 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 6 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-14- Nuevos programas de pregrado y posgrado	ME-29- Lograr al 2023 el Registro Calificado de 1 Especialización Profesional, 1 Especialización Tecnológica, al 2024, 3	Programas nuevos con registro calificado/Programas nuevos propuestos al MEN y al CNA*100	100% 6 programas nuevos con registros calificados	56%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	carreras profesionales por ciclos y 1 Maestría.			
	ME-30- Lograr al 2024, que el 50% de los programas con registro calificado en la modalidad presencial estén convertidos a modalidad semipresencial (blended).	Porcentaje de estructuración del proyecto Unidad de Apoyo B-Learning.	100% 50% de los programas bajo modalidad blended	50%
PE-15-El IBTI y su papel significativo en la consolidación de la Escuela	ME-31- Fortalecer el proceso de articulación y/o integración entre las IEM (Instituciones de Educación Media) y la ETITC.	Porcentaje de egresados del IBTI que ingresan a PES de la ETITC.	20%	15%
	ME-32 - Fortalecer el modelo educativo del bachillerato que permita aumentar cobertura, favorecer la permanencia y continuidad en la institución.	% avance del PEI	100% del PEI actualizado	60%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	ME-33- Promover la estrategia de articulación "de tu escuela a mi escuela y a mi universidad".	Número de estudiantes vinculados en la vigencia / $1300 * 100$	100% 1300 estudiantes matriculados en el IBTI	88%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>66%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 11 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 6 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Programas nuevos con registro calificado/Programas nuevos propuestos al MEN y al CNA*100	100% 6 programas nuevos con registros calificados	56%	La meta estratégica, menciona 6 productos, de los cuales para el cuatrienio. Se presenta el avance de estos a continuación:  1. Especialización tecnológica en diseño y gestión en sistemas para dispositivos para internet de las cosas: Finalizado en un 100% 2. Especialización en seguridad industrial y salud en el trabajo: Finalizado en un 100% 3. Estructurar y gestionar el registro de posgrado de una maestría en seguridad  Los tres programas de ingeniería se encuentran en un avance correspondiente al 40%.



Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje de estructuración del proyecto Unidad de Apoyo B-Learning.	100% 50% de los programas bajo modalidad blended	50%	Se han completado 12 cursos, los cuales ya están construidos en la plataforma Moodle y en proceso de ajustes finales para su implementación. También se han entregado 6 guías de aprendizaje al área de publicaciones, mientras que otras 4 guías están en proceso de revisión por pares académicos.  El proyecto a la fecha el proyecto tiene un 50.3% de ejecución, lo que refleja un avance sustancial en la construcción de guías y el desarrollo de cursos en Moodle.
Porcentaje de egresados del IBTI que ingresan a PES de la ETITC.	20%	15%	Se desarrollaron estrategias de articulación con instituciones de educación media para impulsar los programas de educación superior, así como promoción de estudiantes egresados del IBTI para que ingresen a técnica profesional, logrando un total de 40 egresados que ingresaron a programas de educación superior.
% avance del PEI	100% del PEI actualizado	65%	Durante el cuatrienio se actualizó en un 65% el PEI, se propone su articulación en el PDI 2025-2032.
Número de estudiantes vinculados en la vigencia / 1300 * 100	100% 1300 estudiantes matriculados en el IBTI	88%	Se cumplió la meta en un 88% correspondiente a 1144 estudiantes matriculados en el IBTI para 2024.

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 7:** Implementar programas y acciones para asegurar la permanencia de los estudiantes.

Este objetivo cuenta con un (1) proyectos estratégicos y cuatro (4) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:



**Tabla 12 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 7 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-16- Desarrollo integral y transformación social de la comunidad: bienestar comprometido con la permanencia	ME-34- Fortalecer el Programa de Atención Básica Ampliada.	(ME 34) Número de participantes en servicios de bienestar / Total de integrantes de la comunidad educativa * 100	100% 20% de la comunidad educativa toma uno de los servicios de BU	100%
	ME-35- Formular e implementar el Sistema de Registro Único de Seguimiento de Información y Acompañamiento (RUSIA) de la comunidad educativa de la Institución.	(ME 35) Estudiantes registrados en Rusia durante la vigencia / 3600 * 100	100% 3600 estudiantes registrados en Rusia	100%
	ME-36- Implementar el Banco de electivas de Bienestar Universitario y la Cátedra ETITC	(ME 36) Número de electivas aprobadas en la vigencia / 3 * 100	100% 3 electivas de Bienestar	100%
	ME-37- Implementar el Centro de Refuerzo Especializado Académico (CREA).	(ME 37) Número de estudiantes de los ciclos propedéuticos atendidos en el CREA / Total de estudiantes	100% 10% de los estudiantes matriculados en los ciclos propedéuticos son atendidos en el CREA	100%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
		matriculados en los ciclos propedéuticos * 100		
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>100%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

Para este objetivo estratégico la totalidad de las metas se ejecutaron en un 100%, así que no presenta ningún tipo de retraso.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 8:** Fortalecer y fomentar la innovación institucional y social, a través de un modelo de innovación y transferencia tecnológica que aporte a la visibilidad de la producción científica y académica de la Institución, a la gestión de la producción intelectual de investigadores y al establecimiento de alianzas con actores del SNCTI, Estado, Empresa y Academia para actividades de I+D+I.

Este objetivo cuenta con tres (3) proyectos estratégicos y doce (12) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 13 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 8 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-17- Centro de Pensamiento y Desarrollo Tecnológico.	ME-38- Elaborar los estudios de pre factibilidad, justificación técnica, el diagnóstico de Recursos Humanos, Financieros y Disponibilidad de Infraestructura y Tecnologías de la Información,	Porcentaje de avance en los Estudio de pre factibilidad	100%	100%





Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	vinculadas a las actividades de investigación, desarrollo e Innovación del Centro de Pensamiento y Desarrollo Tecnológico.			
	ME-39- Definir las líneas de investigación y focos estratégicos y de acción del Centro.	Líneas de investigación y focos estratégicos definidos	100%	100%
	ME-40- Establecer la red institucional y de alianzas estratégicas del centro con los respectivos soportes que la respalden	Red institucional definida	100%	100%
	ME-41- Formular el plan de mejoramiento de acuerdo a los criterios de MinCiencias con sus respectivos informes y análisis.	Plan de mejoramiento formulado	100%	100%
	ME-42- Radicar la solicitud para el reconocimiento del Centro de Pensamiento y Desarrollo	Porcentaje de la gestión de la Solicitud de reconocimiento realizada	100%	100%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	Tecnológico por parte de Minciencias.			
PE-18- Fortalecimiento permanente en Competencias en investigación, ciencia, tecnología e innovación en la ETITC	ME-43- Diseñar e implementar un Programa de capacitación permanente para la Investigación, Ciencia, Tecnología e Innovación y de fortalecimiento de la investigación en la ETITC.	Programa de capacitación permanente implementado	100%	100%
	ME-44- Diseñar e implementar un Programa de fortalecimiento de grupos de investigación y ampliación de las modalidades de investigación.	Programa de fortalecimiento de grupos y de investigación implementado	100%	100%
PE-19- Innovación para el Fortalecimiento Institucional y el Desarrollo Social.	ME-45 - Implementar programa de transferencia de conocimiento (Fortalecer la visibilidad e impacto del conocimiento según los resultados de	Programa de transferencias de conocimiento implementado	100%	100%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	investigación generado por la actividad científica, tecnológica, académica, social e industrial de la ETITC).			
	ME-46- Implementar el programa Incubadora tecnológica: Identificación y proyección de productos de investigación con potencial tecnológico y empresarial (spin-off, star-up, patentes...).	Programa Incubadora tecnológica	100%	81%
	ME-47- Fortalecer las redes de innovación y alianzas estratégicas de cooperación con otros actores del Sistema Nacional de Ciencia Tecnología e Innovación – SNCTI, sector público, privado y academia para actividades de	Relaciones estratégicas con otros actores del SNCTI	100%	100%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	Investigación, Desarrollo e Innovación - I+D+i.			
	ME-48- Diseñar y estructurar el Observatorio Tecnológico y de Innovación de la ETITC.	Observatorio Tecnológico y de Innovación de la ETITC.	100%	100%
	ME-49- Gestionar y crear el Proyecto Editorial de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central	Proyecto editorial creado	100%	86%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>97%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 14 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 8 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Programa Incubadora tecnológica	100%	81%	Para el cuatrienio, se realizaron convocatorias de acompañamiento para la identificación de creaciones y obras susceptibles de protección por mecanismos de propiedad intelectual.

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 9:** La Extensión y la Proyección social como aporte al desarrollo de capacidades.



Este objetivo cuenta con dos (2) proyectos estratégicos y seis (6) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 15 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 9 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-20- Centro de Capacitación Industrial espacio de cualificación para la empleabilidad a inmediato plazo.	ME-50- Consolidar y fortalecer el vínculo entre empresa, estado - academia ETITC	Número de empresas vinculadas por diferentes factores con la ETITC/ 40 *100	100% 40 empresas	100%
	ME-51.- Gestionar la oferta de asignaturas para procesos de cualificación como herramienta al mundo laboral y/o homologación e inserción en la educación Superior	Número asignaturas ofertadas para procesos de cualificación	65	65
	ME-52- Diseñar y estructurar oferta de articulación	Número de acuerdos suscritos con colegios	10	2
	ME-53- Identificar capacidades institucionales	Porcentaje de cumplimiento del plan anual de promoción de servicios	100%	100%
PE-21- Proyección	ME-54- Estructurar	Programas de proyección	100%	100%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
Social más allá de las fronteras	programa de oferta de servicios proyección social	social estructurados	4 programas de proyección social estructurados	
	ME-55- Realizar convenios que permitan la participación en convocatorias que den respuesta a comunidades vulnerables.	Convenios realizados con comunidades vulnerables	100% 4 convenios firmados con comunidades vulnerables	82% 3 convenios suscritos y 1 en proceso de suscripción.
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>84%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 16 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 9 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Número de acuerdos suscritos con colegios	10	2	Actualmente la ETITC, cuenta con los siguientes convenios: Convenio tomas carrasquilla. (Facultad de sistemas) Convenio con la comunidad Don Juan Bosco. Electromecánica y procesos Industriales. (Articulación y homologación de asignaturas).

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.



### ESTRATEGIA 3.- LO AMBIENTAL: UN ACUERDO POR LA VIDA Y PARA LA VIDA EN CONTEXTO AMBIENTAL

La Estrategia 3. Lo Ambiental, articula cuatro horizontes de sentido, como se presenta a continuación:

**Ilustración 4 Articulación horizontes de sentido con Estrategia 3**



**Fuente:** PDI 2021-2024 ETITC, 2020.

Esta estrategia comprende los Objetivos Estratégicos 10 y 11, a continuación, se presenta la ejecución de metas por objetivo y proyecto estratégico:

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 10:** Establecer un nuevo acuerdo ambiental mediante una política institucional ambiental y la cátedra institucional en la ETITC.

Este objetivo cuenta con cinco (5) proyectos estratégicos y trece (13) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 17 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 10 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-22 Política institucional ambiental en la ETITC alineada al Sistema de	ME-56- Implementar una política ambiental bajo consideraciones	Porcentaje de la política ambiental implementado.	100%	98%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
Gestión Ambiental	de sostenibilidad.			
PE-23- La catedra institucional de la Escuela	ME-57- Diseñar e implementar la catedra ETITC	Porcentaje de diseño e implementación de la catedra ETITC alcanzado	100%	93%
PE-24- Optimización en el consumo de energía eléctrica y uso de energías alternativas.	ME-58- Lograr el Diez por ciento (10%) de ahorro energético.	Porcentaje de ahorro alcanzado	10%	5,6%
	ME-59 Implementar el programa de racionalización de consumo de papel	Porcentaje de implementación del programa racionalización de consumo de papel	80%	75%
	ME-60- Realizar la adecuada disposición de todos los residuos producidos en el área de infraestructura, talleres y laboratorios.	Porcentaje de adecuación de residuos cumplido	100%	97%
PE-25- Diseño e Implementación de espacios de "Concepto verde" que mejoren la vida académica en las sedes de la ETITC.	ME-61- Adecuar espacios verdes verticales y horizontales.	Porcentaje de elaboración del programa de mantenimiento e intervención de los espacios verdes verticales y horizontales	100%	100%
		Porcentaje de ejecución del programa de mantenimiento e intervención de los espacios	50%	40%





Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
		verdes verticales y horizontales		
PE-26- Actualización de la infraestructura física, cumpliendo normativas aplicables y generando espacios adecuados para el desarrollo de actividades académicas y de bienestar en un el marco de la sostenibilidad	ME-62- Adelantar el 50% del reforzamiento estructural de la sede principal.	Porcentaje del reforzamiento estructural obtenido	50%	41%
	ME-63- Construir espacios adecuados para la ubicación del gimnasio y áreas para el desarrollo de actividades de bienestar estudiantil. (Administrativos y docentes)	Número de espacios intervenidos para el desarrollo de actividades de bienestar.	8%	7%
	ME-64 Contar con un sistema de control de acceso para la sede principal	Porcentaje efectivo de la implementación del sistema de control en las 3 porterías de la sede central	100%	100%
	ME-65- Adecuación completa de la sede de la calle 18.	Porcentaje de adecuación alcanzado	100%	20%
	ME-66- Adaptación progresiva de la planta física para implementar la normativa de	Porcentaje de gestión para la implementación de la normatividad de movilidad reducida	100%	100%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	movilidad reducida.			
	ME-66- Adaptación progresiva de la planta física para implementar la normativa de movilidad reducida.	Porcentaje de ejecución de las intervenciones necesarias	70%	0%
	ME-67- Optimización de la oferta de parqueaderos en la sede central.	Porcentaje intervenidos del área destinada a parqueaderos	100%	100%
	ME -68 - Gestionar las Dotaciones de las instalaciones y sede principal para la permanencia y aumento de la oferta.	Porcentaje de las dotaciones nueva instaladas y mantenimiento de las dotaciones existentes	100%	90%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>80%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 18 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 10 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje de adecuación alcanzado (sede calle 18)	100%	20%	Esta meta estratégica no será cumplida en la presente vigencia, se proyecta su articulación con el PDI



Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
			2025- 2032, la cual se profundizará más adelante en el presente informe.
Porcentaje de ejecución de las intervenciones necesarias (movilidad reducida)	70%	0%	Esta meta estratégica no será cumplida en la presente vigencia, se proyecta su articulación con el PDI 2025- 2032, la cual se profundizará más adelante en el presente informe. Con el estudio realizado, se identificaron las áreas a intervenir, se formuló el proyecto y se radicó ante Ministerio de Cultura y SIPA para el trámite correspondiente.

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

**OBJETIVO ESTRATÉGICO 11:** Aumentar la cobertura mediante programas de educación superior diferenciados, con alta pertinencia regional.

Este objetivo cuenta con un (1) proyecto estratégico y tres (3) metas, a continuación, se relaciona su nivel de cumplimiento con corte a septiembre de 2024:

**Tabla 19 Porcentaje de ejecución de las metas del Objetivo Estratégico 11 con corte a septiembre de 2024**

Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
PE-27- Diseñar y ofertar nuevos programas de pregrado con alta pertinencia regional rural	ME-69- Estructurar y gestionar el registro de Pregrado Ingeniería Agrícola por ciclos.	Porcentaje Registro del pregrado en Ingeniería Agrícola por ciclos alcanzado	100%	40%
	ME-70- Estructurar y gestionar el registro del Pregrado Ingeniería	Porcentaje Registro del pregrado en Ingeniería Ambiental por ciclos alcanzado	100%	40%



Proyecto Estratégico	Meta Estratégica	Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024
	Ambiental por ciclos.			
	ME-71- Estructurar y gestionar el registro de Pregrado en Ingeniería de energías por ciclos.	Porcentaje del Registro de pregrado en Ingeniería de energías por ciclos alcanzado	100%	40%
<b>Promedio de cumplimiento de las metas</b>				<b>40%</b>

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se relacionan las razones por las cuales algunas metas no se han ejecutado en su totalidad:

**Tabla 20 Metas sin ejecutarse en su totalidad del Objetivo Estratégico 11 con corte a septiembre de 2024**

Indicadores	% a cumplir en 2024	% ejecutado en 2024	Observaciones
Porcentaje del Registro de pregrado en Ingeniería Agrícola por ciclos alcanzado	100%	40%	Se revisaron las mallas curriculares y documentos maestros de las ingenierías, con el objetivo de integrar conceptos de calidad internacional, donde se planteó una modificación en la duración en semestres de los programas y el paso de ciclos articulados por ciclos propedéuticos a programas profesionales terminales. Según los requerimientos de las 9 condiciones a cumplir para el registro calificado de programas académicos, se cuenta con un cumplimiento en los 4 primeros requerimientos, estas metas se deben articular en el PDI 2025-2032.
Porcentaje del Registro de pregrado en Ingeniería Ambiental por ciclos alcanzado	100%	40%	
Porcentaje del Registro de pregrado en Ingeniería de energías por ciclos alcanzado	100%	40%	

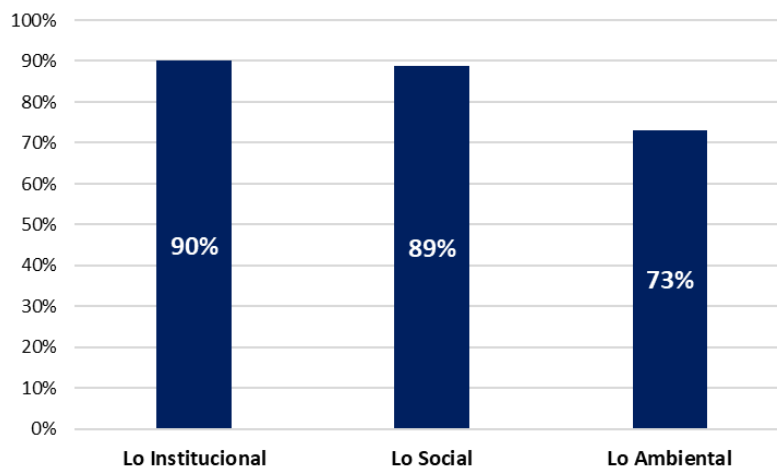
**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.



## PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2021-2024

Teniendo en cuenta la información presentada anteriormente, el Plan de Desarrollo Institucional 2021-2024 logró un cumplimiento promedio del **86%** con corte a septiembre de 2024, a continuación, se relaciona su ejecución por estrategia:

### Ilustración 5 Porcentaje de cumplimiento PDI 2021-2024 por Estrategia



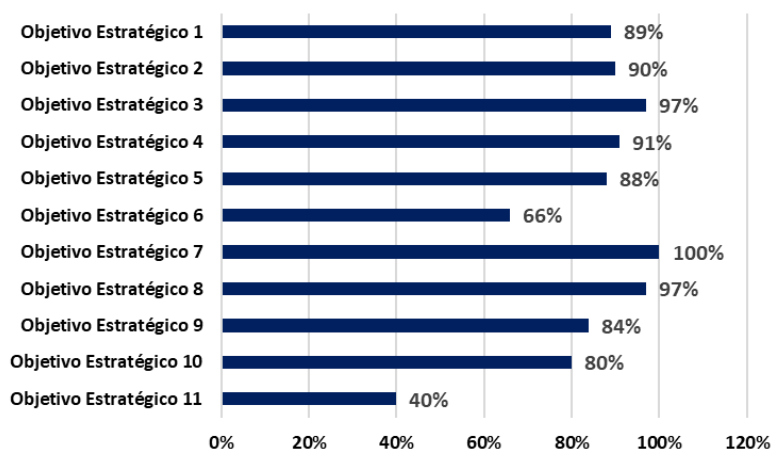
**Fuente:** Autores.

Como se puede observar, la meta que menos porcentaje de ejecución tuvo fue Lo Ambiental, no obstante, cabe resaltar que dicha meta solo cuenta con seis (6) Proyectos Estratégicos y dieciséis (16) metas, en contraste con los trece (13) Proyectos y veintiocho (28) metas de Lo Institucional, así como los ocho (8) Proyectos y veintisiete (27) metas de lo Social.

De manera ilustrativa, a continuación, se presenta el porcentaje de ejecución del plan por Objetivo Estratégico:



### Ilustración 6 Porcentaje de cumplimiento PDI 2021-2024 por Objetivo Estratégico



Fuente: Autores.

Se puede observar que la mayoría de los Objetivos Estratégicos del PDI 2021-2024 se ejecutaron acorde a lo programado, con excepción de dos, a saber:

- **Objetivo Estratégico 6:** aumentar la cobertura mediante programas de educación superior diferenciados, con alta pertinencia regional de la institución.
- **Objetivo Estratégico 11:** aumentar la cobertura mediante programas de educación superior diferenciados, con alta pertinencia regional de la institución.

Como se puede observar, el objetivo es el mismo, aunque en el PDI 2021-2024 presentó diferentes metas, articuladas para lograr aumento de cobertura mediante la oferta de nuevos programas de educación superior pertinentes a las realidades del país, programas que se encuentran en proceso de formulación para posterior oferta a estudiantes.

### **METAS PARA TENER EN CUENTA EN EL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2025-2032**

A continuación, se presentan las metas que, por su prioridad y rezago en su avance durante el cuatrienio 2021 - 2024, se recomienda articular con el Plan de Desarrollo Institucional 2025 – 2032.



**Tabla 21 Proyectos con baja ejecución que se deben articular en el PDI 2025-2032**

Proyecto	Meta	Indicador	Avance alcanzado	Motivos de rezago	% alcanzado	Mecanismo de articulación
PE-13- Gestión integral de inmuebles	ME-24- Englobar todos predios que integran la sede central.	Porcentaje de englobe de los predios que integran la sede central.	<p>El desarrollo del proyecto obedece a varias etapas a saber:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Revisión documental,</li> <li>2. Levantamiento topográfico de los predio y estudio catastral (Contrato 377-2021).</li> <li>3. Solicitud ante Min Cultura y Ministerio de Educación Nacional del traspaso de un predio a la ETITC.</li> <li>4. Proceso de Concertación</li> <li>5. Entrega oficial del inmueble CHIP, AAA0072WRFT</li> <li>6. Englobe técnico y administrativo de los 13 predios a cargo de la ETITC.</li> </ol> <p>de las cuales se cuenta con un avance al 100% hasta 3°, y se avanza en la 4°, con las negociaciones para el pago del impuesto predial del inmueble en cuestión.</p>	<p>Las etapas 1°, 2° y 3° por su complejidad requirieron más esfuerzos administrativos de los proyectados.</p> <p>Durante la 4° etapa, se adelantaron acciones de negociaciones con el Ministerio de Educación Nacional, para ejecutar el proceso de pago de los impuestos prediales del Inmueble CHIP, AAA0072WRFT". Sin embargo, el proceso no tuvo conclusión; dicho proceso administrativo ha tomado mucho más tiempo de programado. Por la importancia de este proyecto se solicita su continuidad mediante el siguiente PDI.</p>	<b>35%</b>	<p>Dar continuidad con el proceso ante el Ministerio de Educación Nacional y los entes respectivos: (MinCultura, Unidad administrativa de catastro distrital, entre otros )</p>
PE-26- Actualización de la	ME-65- Adecuación completa	Porcentaje de adecuación alcanzado	En el marco del desarrollo del	Fruto del Contrato 302 de 2022, se determinó que la	20%	Dar continuidad a la gestión



Proyecto	Meta	Indicador	Avance alcanzado	Motivos de rezago	% alcanzado	Mecanismo de articulación
infraestructura física, cumpliendo normativas aplicables y generando espacios adecuados para el desarrollo de actividades académicas y de bienestar en un el marco de la sostenibilidad	de la sede de la calle 18.		proyecto se desarrolló:  1. Ejecución del contrato 302 de 2022 "estudios técnicos estructurales, arquitectónicos, de redes, de uso y de contexto, para definir la viabilidad de uso de los bienes inmuebles de la sede ETITC la Calle 18", 100%.  2. Se gestiona ante el Ministerio de educación Nacional la viabilidad del Proyecto "Estudios y diseño para la demolición y posteríos construcción de una nueva sede ETITC calle 18".	infraestructura de la sede calle 18 de la ETITC, no cumple con la NSR-10. Por lo cual se recomendó su demolición; dicha conclusión redireccionó los esfuerzos hacia la demolición y construcción de una nueva sede. Sin embargo, una vez contemplado las nuevas lógicas del proyecto, se estima su valor en 990.000.000 MTE. Para lo cual la institución no cuenta con los recursos para su ejecución. Se adelanta la gestión para presentar el proyecto ante el Ministerio de Educación Nacional y de esta manera poder financiar su ejecución.		ante el MEN, para avanzar en las dos fases: I. Demolición. II. Construcción de la nueva sede ETITC calle 18.
PE-26- Actualización de la infraestructura física, cumpliendo normativas aplicables y generando espacios adecuados para el desarrollo de actividades académicas y de bienestar en un el	ME-66- Adaptación progresiva de la planta física para implementar la normativa de movilidad reducida.	Porcentaje de ejecución de las intervenciones necesarias	En el marco del desarrollo del proyecto se desarrolló:  1. Ejecución del Contrato 313-2022 "estudio técnico de seguridad humana y accesibilidad universal en el cumplimiento de la normativa vigente. incluye diseño arquitectónico,	Durante la vigencia 2023, se radicó el proyecto ante el Sistema de Información Patrimonio y Memoria - SIPA, sin embargo, se recibieron observaciones, que mostraban la necesidad de estructurar de nuevo el proyecto, según las condiciones institucionales y	0%	Verificar la posibilidad de financiar el proyecto con recursos propios o gestionar dicha financiación con entes externos.





Proyecto	Meta	Indicador	Avance alcanzado	Motivos de rezago	% alcanzado	Mecanismo de articulación
marco de la sostenibilidad			<p>estructural, redes y trámites ante entidades competentes", 100%.</p> <p>2. En julio de 2023, se radicó el proyecto ante el SIPA con el radicado PROY-20230727030040, la ETITC recibió observaciones.</p> <p>3. Se estructuró un proyecto para la intervención de 10 de los 32 puntos críticos, sin embargo, este no fue viabilizado financieramente.</p>	<p>recomendaciones técnicas del SIPA. La gestión para la nueva estructuración ha tomado 15 meses y finaliza en noviembre de 2024, se proyecta radicar ante el SIPA durante la 4ª de noviembre</p>		

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

A continuación, se presentan las metas que, aunque han tenido avance durante el cuatrienio 2021 - 2024, por su relevancia, se proyectan articular con el Plan de Desarrollo Institucional 2025 – 2032.

**Tabla 22 Proyectos con ejecución moderada que se deben articular en el PDI 2025-2032**

Proyecto	Meta	Indicador	% avanzado
PE-15-EI IBTI y su papel significativo en la consolidación de la Escuela	ME-32 - Fortalecer el modelo educativo del bachillerato que permita aumentar cobertura, favorecer la permanencia y continuidad en la institución	% avance en la actualización del PEI	<b>65%</b>



Proyecto	Meta	Indicador	% avanzado
PE-27- Diseñar y ofertar nuevos programas de pregrado con alta pertinencia regional rural	ME-69- Estructurar y gestionar el registro de Pregrado en Ingeniería Agrícola por ciclos.	Porcentaje de registro del pregrado en Ingeniería Agrícola por ciclos alcanzado	40%
	ME-70- Estructurar y gestionar el registro del Pregrado en Ingeniería Ambiental por ciclos.	Porcentaje de registro del pregrado en Ingeniería Ambiental por ciclos alcanzado	40%
	ME-71- Estructurar y gestionar el registro de Pregrado en Ingeniería de energías por ciclos.	Porcentaje de registro del pregrado en Ingeniería de Energías por ciclos alcanzado	40%

**Fuente:** Oficina Asesora de Planeación, 2024.

## CONCLUSIONES

- El Plan de Desarrollo Institucional 2021-2024 de la ETITC se ejecutó en un promedio del 86% para todas sus proyectos, metas e indicadores estratégicos, con corte a septiembre de 2024, lo cual expresa un alto porcentaje de ejecución y gestión por parte de la institución con relación a sus apuestas estratégicas.
- La Estrategia con mayor rezago en su cumplimiento fue “Lo Ambiental: un acuerdo por la vida y para la vida en contexto ambiental”, con un 73% de cumplimiento en sus seis (6) Proyectos Estratégicos y dieciséis (16) metas.
- Los Objetivos Estratégicos con mayor rezago en su ejecución fueron el 6 y el 11, relacionados con el aumento de cobertura mediante la oferta de nuevos programas con alta pertinencia regional, para los cuales se elaboraron documentos maestros, y se encuentran en proceso de perfeccionamiento para obtener registros calificados.
- Se debe dar continuidad a siete (7) metas estratégicas en el nuevo Plan de Desarrollo Institucional 2025-2032, que, debido a trámites con entes externos y/o demoras no previstas, no se ejecutaron en su totalidad, pero son de relevancia para el fortalecimiento misional y estratégico de la institución.



Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central  
Establecimiento Público de Educación Superior



Balance y  
Cierre del



Plan de Desarrollo  
**INSTITUCIONAL**

2021-2024

