

Mi candidatura como representante de los estudiantes al Consejo Directivo, cuenta con dos pilares, el sentido de pertenencia y las herramientas laborales

Sentido de pertenencia

1. Fortalecer el equipo de trabajo ya creado con los demás representantes y líderes de estudiantes.
2. Continuar abriendo espacios de comunicación en donde los estudiantes puedan expresar sus necesidades, inquietudes y sugerencias, con el fin de que sean canalizadas de forma oportuna y eficaz.
3. Promover nuevos espacios de difusión de información dirigidos a los estudiantes, así como mejorar los canales existentes.

Herramientas laborales

1. Desde la oficina de extensión, y con el objetivo de complementar, actualizar, perfeccionar, renovar o profundizar conocimientos y/o habilidades, propongo establecer convenios que abran las puertas del mundo laboral para los estudiantes sin experiencia en su área, y otros que sean de utilidad para quienes ya se encuentran ejerciendo, tales como, cursos de alturas, cursos de andamios, expedición de tarjetas profesionales, entre otros.

Por último, pero no menos importante, teniendo en cuenta la ubicación de nuestra universidad, es importante tener al menos un cajero automático dentro de las instalaciones, por lo que lo contemplo dentro de mis propuestas.