



SC-CER733050



SI-CER733052



INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL

I SEMESTRE DEL 2020

Resumen Ejecutivo

El grupo de Gestión del Talento Humano, a continuación, presenta los resultados del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral durante el I semestre del año 2020, en la cual se evalúa el trabajo y el aporte que los servidores públicos realizan para el cumplimiento de las metas institucionales. Teniendo en cuenta los componentes de evaluación del desempeño laboral establecido en el acuerdo 565 de 2016, y el total de servidores públicos vinculados de la siguiente manera:

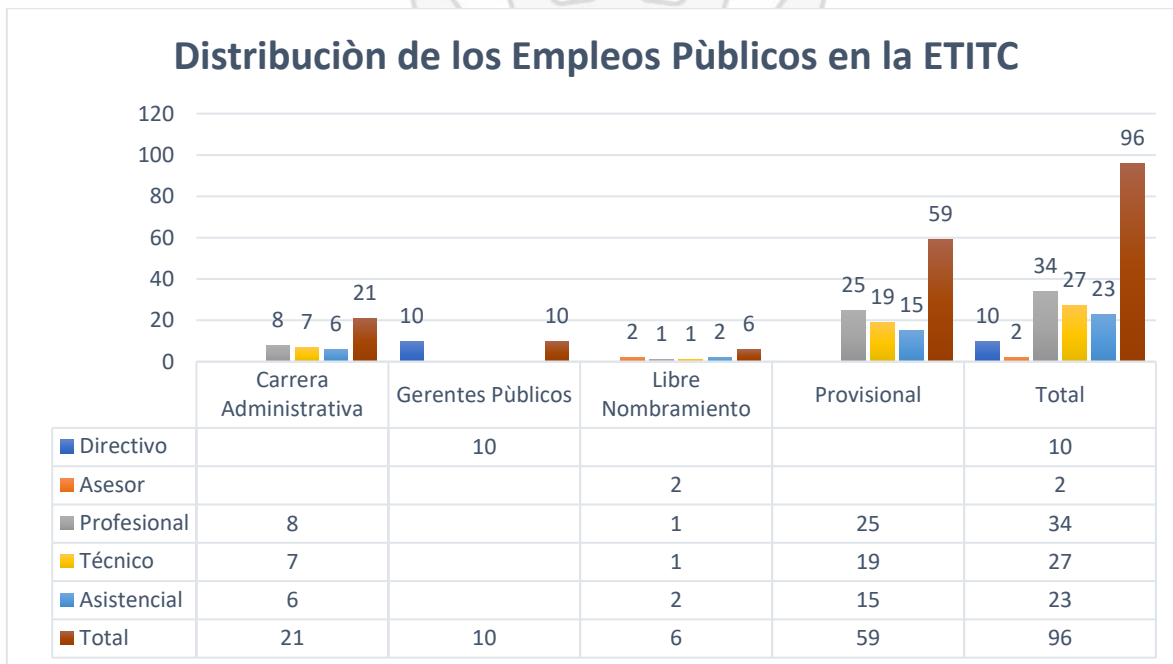


Gráfico 1: Distribución de los empleos públicos en la ETITC vigencia 2020

Basados en los resultados de las diferentes metodologías y herramientas para la evaluación de gestión y, el desempeño laboral y comportamental adoptados por la Escuela Tecnológica instituto Técnico Central, las evaluaciones se realizaron para los siguientes periodos:

TIPO DE VINCULACIÓN	HERRAMIENTA ADOPTADA	PERIODO DE EVALUACIÓN
Gerentes Públicos.	Formato Acuerdo de Gestión entre el Superior Jerárquico y el Gerente Público GTH-FO-03	Vigencia 2020
	Evaluación del Desempeño Laboral aplicada mediante el aplicativo SEDEL - APP , para	

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Carrera Administrativa	servidores de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de Gerencia Pública, suministrado por la Comisión del Servicio Civil	01 de febrero de 2020 a 23 de Agosto de 2021
Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de gerencia pública	Evaluación del Desempeño Laboral aplicada mediante el aplicativo SEDEL - APP , para servidores de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de Gerencia Pública, suministrado por la Comisión del Servicio Civil	01 de febrero de 2020 a 23 de Agosto de 2021
Provisional	Instrumento de medición de rendición laboral para servidores públicos vinculados provisionalmente GTH- FO- 04	01 de febrero de 2020 a 23 de agosto de 2021

Tabla 1: *Periodos de evaluación e instrumentos aplicados.*

Por lo anterior, se presentan las estadísticas de los resultados generales y por nivel jerárquico obtenidos por los servidores públicos sujetos de evaluación del desempeño laboral;

No	TIPO DE VINCULACIÓN	PROMEDIO DE CALIFICACIÓN
1	Gerentes públicos	48%
2	Libre Nombramiento	51,00%
3	Carrera Administrativa	84,00%
4	Provisionales	61,10%

Tabla 2. *Promedio de Calificación por Tipo de Vinculación*

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



SC-CER733050

SLCER733052

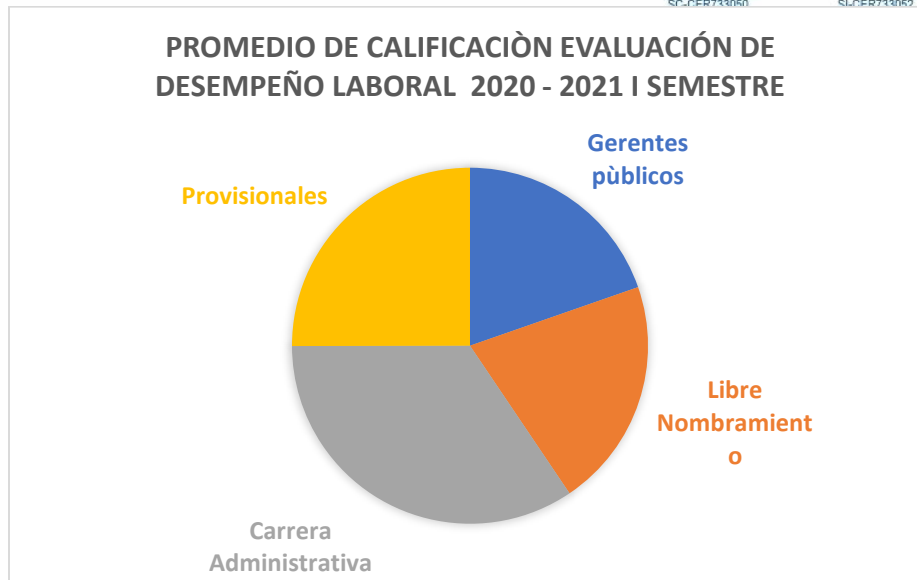


Imagen 1. Distribución promedio de calificación por tipo de Vinculación

