



INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL 2018

Resumen Ejecutivo

El grupo de Gestión del Talento Humano, a continuación, presenta los resultados del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral durante la vigencia 2018, en la cual se evalúa el trabajo y el aporte que los servidores públicos realizan para el cumplimiento de las metas institucionales. Teniendo en cuenta los componentes de evaluación del desempeño laboral establecido en el acuerdo 565 de 2016, y el total de servidores públicos vinculados de la siguiente manera:

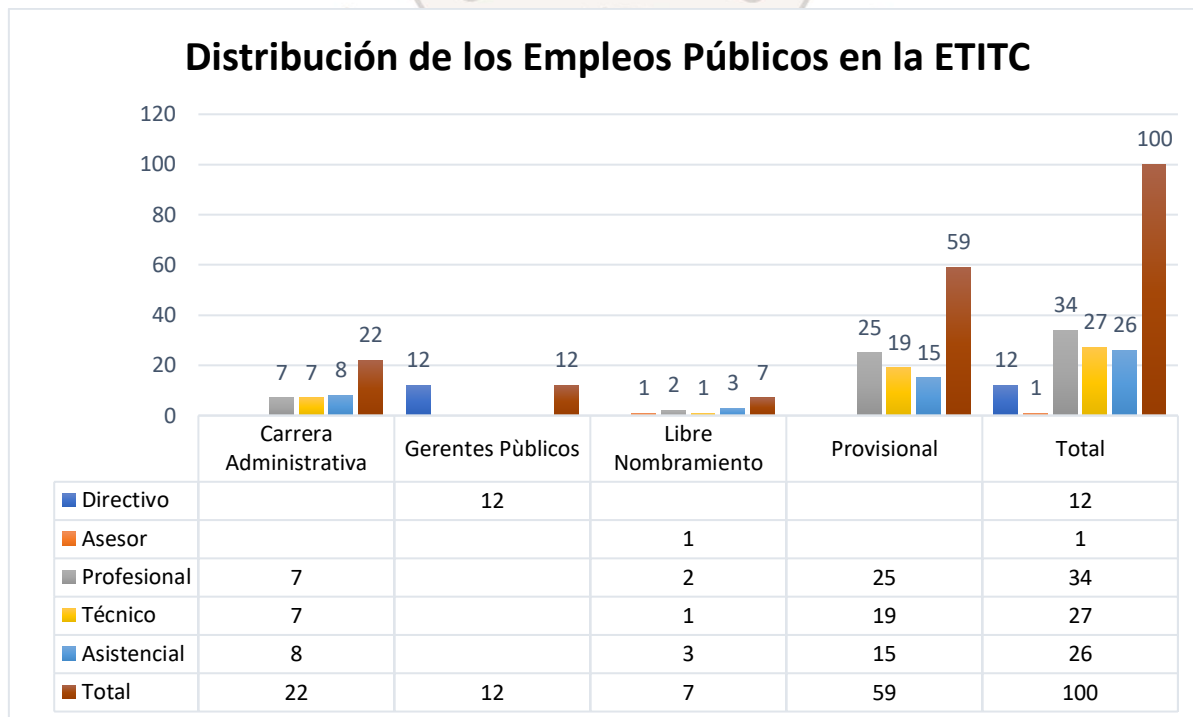


Gráfico 1: Distribución de los empleos públicos en la ETITC

Basados en los resultados de las diferentes metodologías y herramientas para la evaluación de gestión y, el desempeño laboral y comportamental adoptados por la Escuela Tecnológica instituto Técnico Central, las evaluaciones se realizaron para los siguientes periodos:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



TIPO DE VINCULACIÓN	HERRAMIENTA ADOPTADA	PERIODO DE EVALUACIÓN
Gerentes Públicos.	Formato Acuerdo de Gestión entre el Superior Jerárquico y el Gerente Público GTH-FO-03	Vigencia 2018
Carrera Administrativa	Formato de Evaluación del Desempeño Laboral para servidores de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de Gerencia Pública, suministrado por la Comisión del Servicio Civil	01 de Febrero de 2018 al 31 de Enero de 2019
Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de gerencia pública	Formato de Evaluación del Desempeño Laboral para servidores de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de Gerencia Pública, suministrado por la Comisión del Servicio Civil	01 de Febrero de 2018 al 31 de Enero de 2019
Provisional	Instrumento de medición de rendición laboral para servidores públicos vinculados provisionalmente GTH- FO-04	01 de Febrero de 2018 al 31 de Enero de 2019

Tabla 1: Periodos de evaluación e instrumentos aplicados.

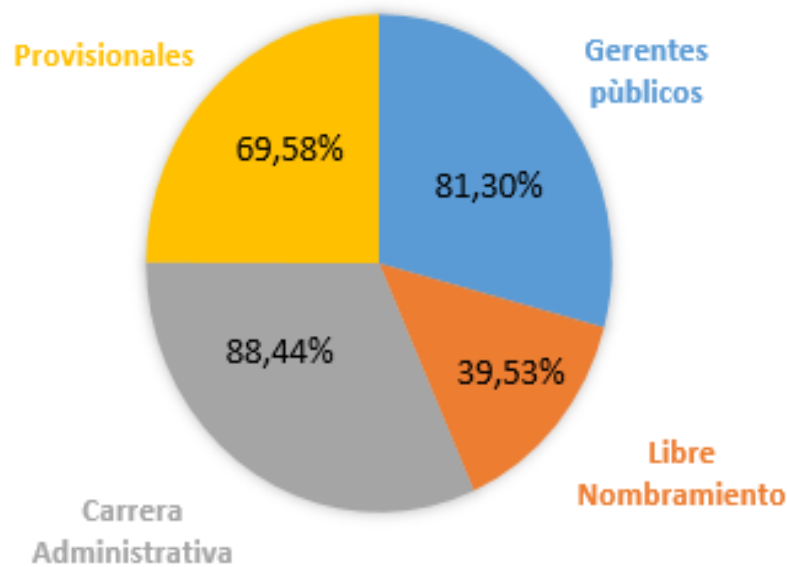
Por lo anterior, se presentan las estadísticas de los resultados generales y por nivel jerárquico obtenidos por los servidores públicos sujetos de evaluación del desempeño laboral;

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



No	TIPO DE VINCULACIÓN	PROMEDIO DE CALIFICACIÓN
1	Gerentes públicos	81,30%
2	Libre Nombramiento	39,53%
3	Carrera Administrativa	88,44%
4	Provisionales	69,58%

PROMEDIO DE CALIFICACIÓN



CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---