



## INFORME DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO LABORAL 2019

### Resumen Ejecutivo

El grupo de Gestión del Talento Humano, a continuación, presenta los resultados del proceso de Evaluación de Desempeño Laboral durante la vigencia 2019, en la cual se evalúa el trabajo y el aporte que los servidores públicos realizan para el cumplimiento de las metas institucionales. Teniendo en cuenta los componentes de evaluación del desempeño laboral establecido en el acuerdo 565 de 2016, y el total de servidores públicos vinculados de la siguiente manera:

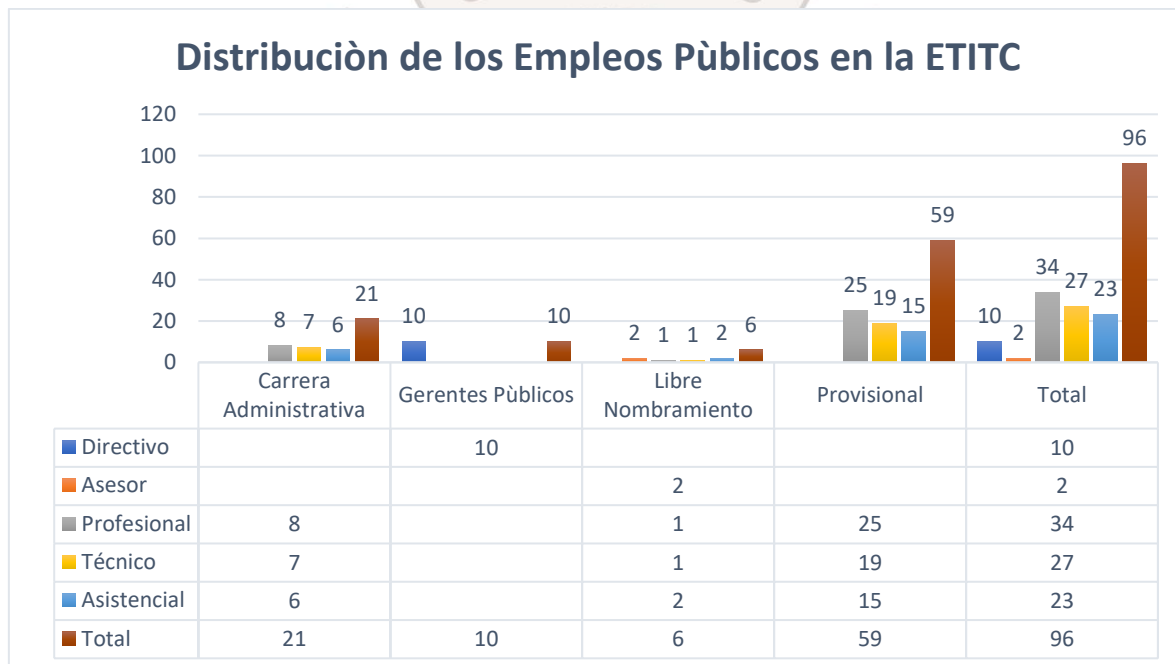


Gráfico 1: Distribución de los empleos públicos en la ETITC vigencia 2019

Basados en los resultados de las diferentes metodologías y herramientas para la evaluación de gestión y, el desempeño laboral y comportamental adoptados por la Escuela Tecnológica instituto Técnico Central, las evaluaciones se realizaron para los siguientes periodos:

TIPO DE VINCULACIÓN	HERRAMIENTA ADOPTADA	PERIODO DE EVALUACIÓN
Gerentes Públicos.	Formato Acuerdo de Gestión entre el Superior	Vigencia 2019

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



	Jerárquico y el Gerente Público GTH-FO-03	
Carrera Administrativa	Evaluación del Desempeño Laboral aplicada mediante el aplicativo <b>SEDEL - APP</b> , para servidores de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de Gerencia Pública, suministrado por la Comisión del Servicio Civil	01 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020
Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de gerencia pública	Evaluación del Desempeño Laboral aplicada mediante el aplicativo <b>SEDEL - APP</b> , para servidores de Carrera Administrativa y de Libre Nombramiento y Remoción que no ostentan cargos de Gerencia Pública, suministrado por la Comisión del Servicio Civil	01 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020
Provisional	Instrumento de medición de rendición laboral para servidores públicos vinculados provisionalmente GTH- FO-04	01 de febrero de 2019 al 31 de enero de 2020

**Tabla 1:** *Periodos de evaluación e instrumentos aplicados.*

Por lo anterior, se presentan las estadísticas de los resultados generales y por nivel jerárquico obtenidos por los servidores públicos sujetos de evaluación del desempeño laboral;

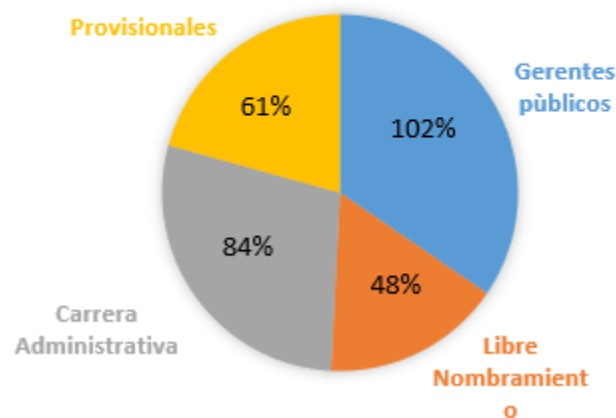
CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



No	TIPO DE VINCULACIÓN	PROMEDIO DE CALIFICACIÓN
1	Gerentes públicos	102%
2	Libre Nombramiento	48,00%
3	Carrera Administrativa	84,00%
4	Provisionales	61,10%

**Tabla 2.** Promedio de Calificación por Tipo de Vinculación

**PROMEDIO DE CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE  
DESEMPEÑO LABORAL 2019 - 2020**



**Imagen 1.** Distribución promedio de calificación por tipo de Vinculación

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---