

INTERVENCIÓN EN LOS FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIAL, PROMOCIÓN DE LA SALUD MENTAL Y LA PREVENCIÓN DE TRASTORNOS MENTALES

En el marco del actual Estado de Emergencia Sanitaria por causa del nuevo Coronavirus Covid-19 declarado por el Ministerio de Salud, mediante las resoluciones 385 y 844 de 2020, el Ministerio de Trabajo, y teniendo en cuenta que el Ministerio consideró necesario fortalecer las acciones y medidas de prevención e intervención conducentes a proteger la salud mental y el bienestar de los trabajadores de diferentes sectores económicos que se encuentran desempeñando sus actividades tanto de forma remota como presencial. Es así como la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central, durante la vigencia 2020 presenta las diferentes actividades que realizó con el fin de mitigar los riesgos psicosociales y salud mental de los servidores públicos.

El desarrollo de actividades se realizó en coordinación con bienestar universitario, bienestar laboral y seguridad y salud en el trabajo.

1.- En el aspecto psicosocial y de trabajo en casa

Teniendo en cuenta las recomendaciones dadas por el Ministerio de Trabajo en la circular 064 de 2020, la Escuela garantizó el cumplimiento de la jornada laboral de los servidores públicos, igualmente la aplicación de pausas activas.

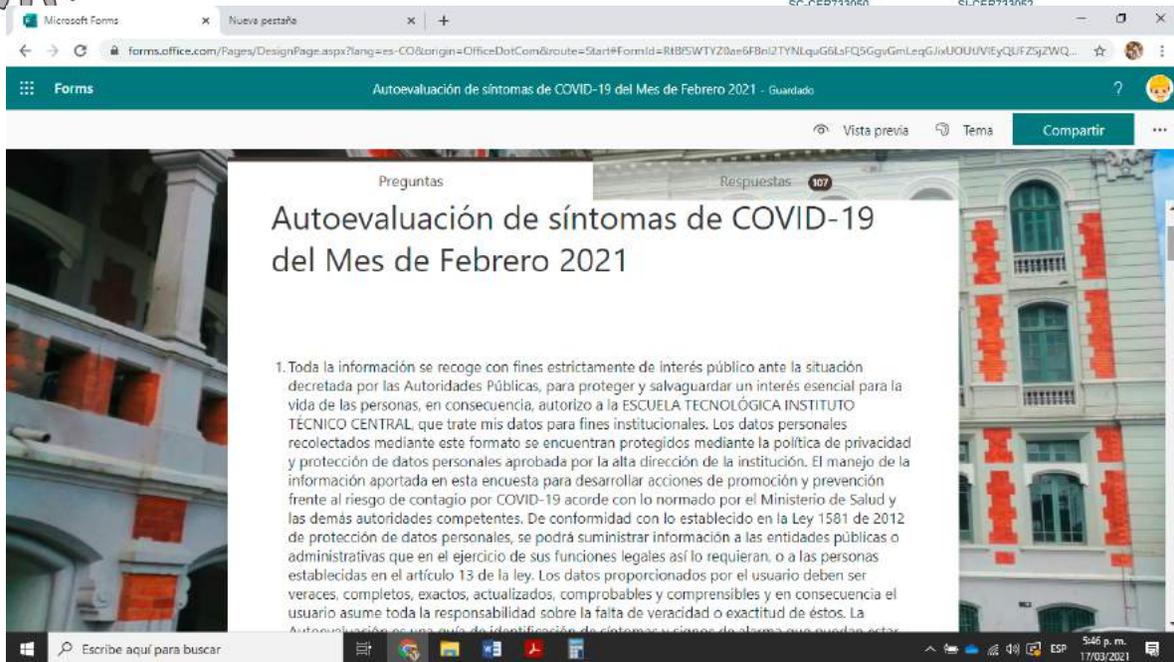
2.- Armonización de la vida laboral con la vida personal y familiar.

En este aspecto, la Escuela respetó los días y jornada de trabajo como se venía ejecutando de lunes a viernes.

3. Comorbilidad, trabajo y aspecto psicosocial:

Se generó encuesta tipo de autoevaluación periódica de síntomas de COVID 19 con el fin de conocer el estado de salud de los servidores públicos de la Escuela.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
------------------------------------	-----	------------------------------	---	----------------------------------	---



Resultados de la última evaluación:

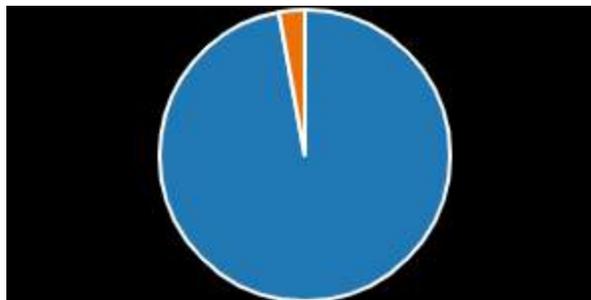
DESCRIPCIÓN

La encuesta está planificada y elabora con un total de 22 preguntas, las cuales son preguntas que solamente describen condiciones de salud y otras de información por situación decretada por las autoridades públicas.

De estas preguntas se identifican las siguientes respuestas de la siguiente manera:

1. Autorizo a la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central a que trate mis datos como fines institucionales.

Para un total de 105 respuestas, 102 SI y 3 NO.



2. ¿Cuál es su rango de edad?

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



18 a 29 años: 12
30 a 49 años: 49
50 a 59 años: 32
Mas de 60 años: 11
Otras: 1



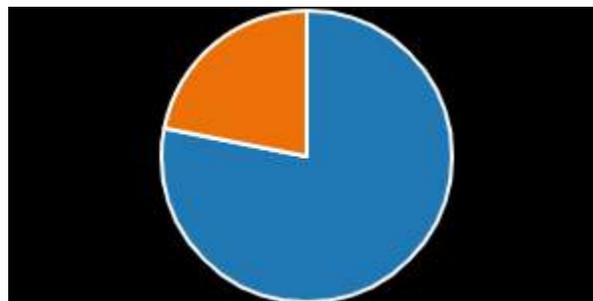
3. ¿Has tenido fiebre (Mayor a 38 °C)?

Si: 3
No: 102



4. ¿Te has tomado la temperatura con un termómetro?

Si: 82
No: 23



5. ¿Si te mediste la temperatura con un termómetro, cuanto te dio?

82 respuestas, respuestas mas recientes son:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



SC-CER733050



SI-CER733052

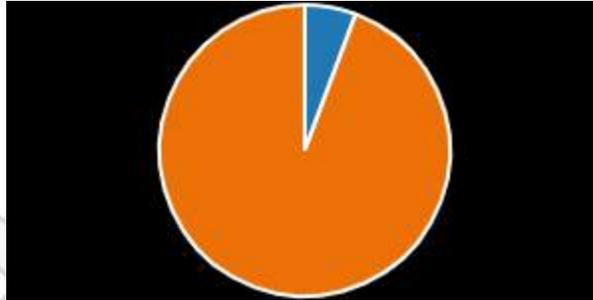


“40”, “37”, “36”

6. ¿Has presentado tos seca?

Si: 3

No: 103



7. ¿Sientes que te cansas con el mínimo esfuerzo?

Si: 3

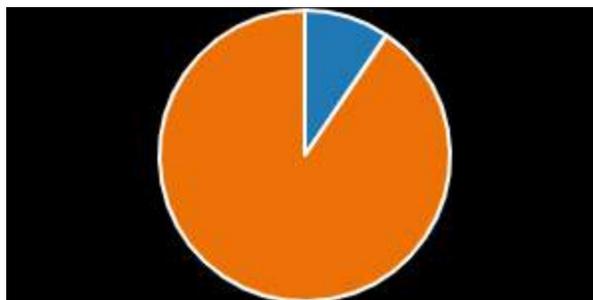
No: 102



8. ¿Has tenido malestar general?

Si: 10

No: 95





SC-CER733050

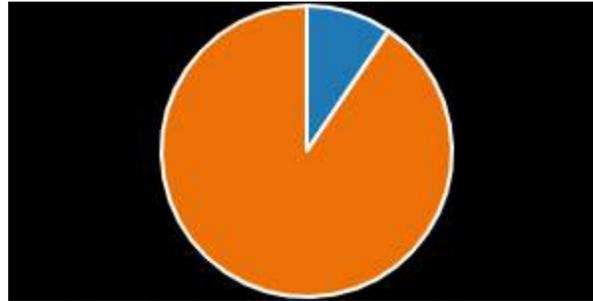


SI-CER733052



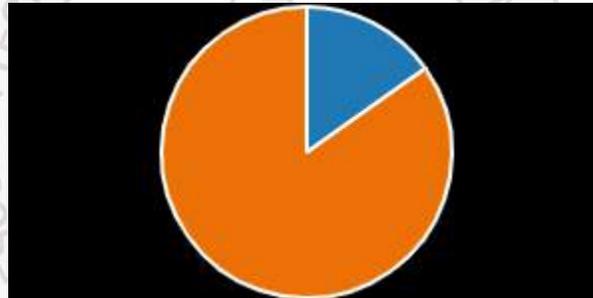
9. ¿Sientes que te duelen los músculos?

Si: 10
No: 95



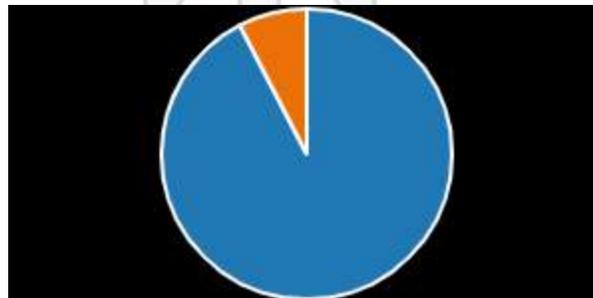
10. ¿Te duele la cabeza?

Si: 16
No: 89



11. ¿Sientes que respiras normal?

Si: 97
No: 8



12. ¿Sientes alguna molestia en el pecho? “opresión o ardor”

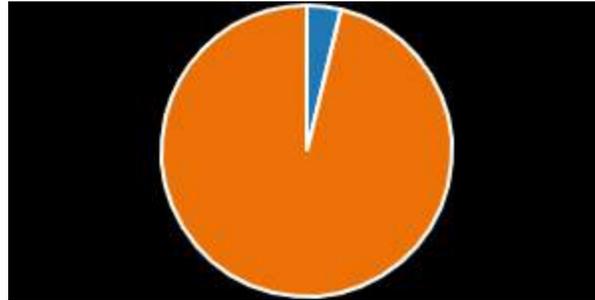
Si: 4
No: 101



SC-CER733050

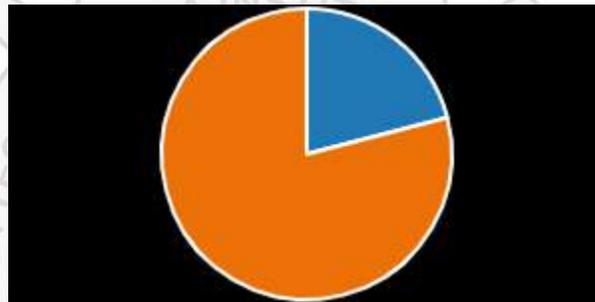


SI-CER733052



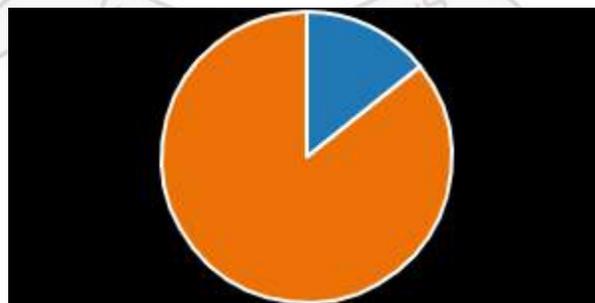
13. ¿Has tenido la nariz tapada o fluido nasal?

Si: 22
No: 83



14. ¿Has tenido dolor de garganta?

Si: 15
No: 90



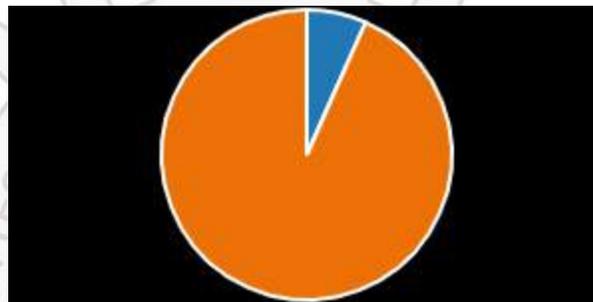
15. ¿Sientes que has dejado de percibir olores y/o sabores?

Si: 3
No: 102



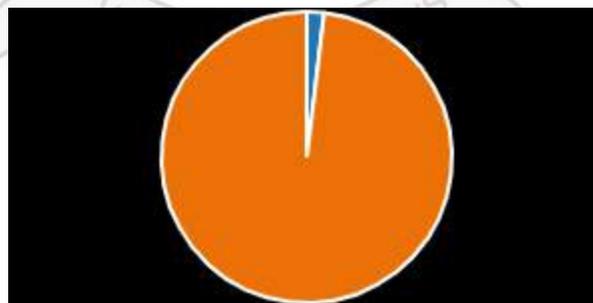
16. ¿Has tenido diarrea?

Si: 7
No: 98



17. ¿Has tenido contacto en los últimos 14 días o vives con alguien sospechoso o confirmado de tener COVID 19?

Si: 2
No: 103



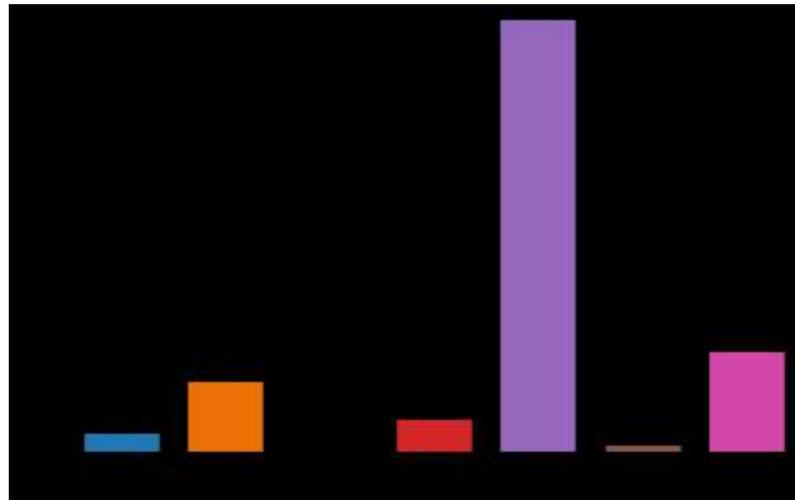
18. ¿Padece de alguna enfermedad crónica como?

Diabetes: 3
Hipertensión: 11
Enfermedad cardiovascular o cerebrovascular: 0
Obesidad: 5
Ninguna de las anteriores: 69
Otra, indique cual: 1

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---

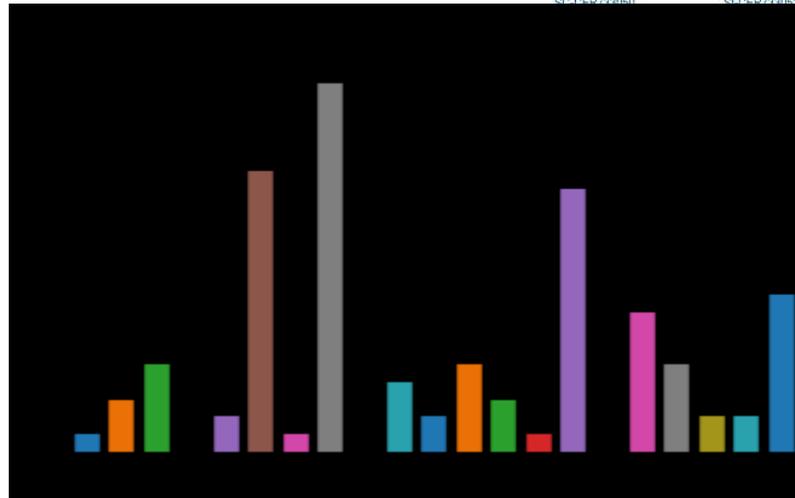


Otras: 16



19. ¿En que localidad vive?

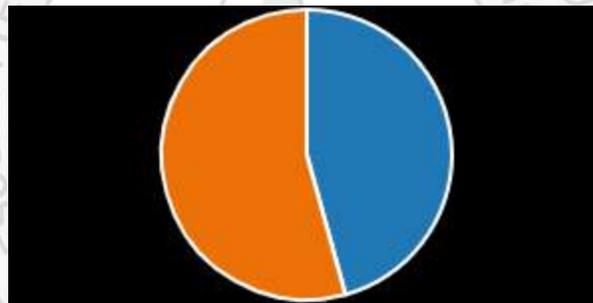
Antonio Nariño: 1
Barrios Unidos: 3
Bosa: 5
Ciudad Bolívar: 2
Engativá: 16
Fontibón: 1
Kennedy: 21
Los Mártires: 4
Puente Aranda: 2
Rafael Uribe Uribe: 5
San Cristóbal: 3
Santa Fe: 1
Suba: 15
Teusaquillo: 8
Tunjuelito: 5
Usaquén: 2
Usme: 2
Otras: 9



20. Has descargado la aplicación CoronApp

Si: 48

No: 57



De los servidores públicos que respondieron la encuesta se encuentra personal, docentes, administrativo y contratista

Igualmente, se aplicó una segunda encuesta realizada a los servidores públicos en tiempos de confinamiento por el Covid- 19 con el objetivo de acompañarlos en tiempos de cuarentena

**ENCUESTA BIENESTAR LABORAL Y
UNIVERSITARIO DE LA ETIC**

BIENESTAR LABORAL Y UNIVERSITARIO DE LA ETIC - UNIDOS POR EL BIENESTAR DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA
Objetivo: Acompañar a la comunidad de la ETIC, en tiempos de cuarentena por el COVID-19.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



La encuesta se realizó con el fin de acompañar a la comunidad de ETITC, y además saber cómo se encontraban los Servidores y sus familias realizando el trabajo desde la casa, para generar acciones sobre evaluación e intervención de los riesgos a los que están expuestos los funcionarios en época de confinamiento por el Covid-19 y así contribuir con el bienestar laboral y familiar.

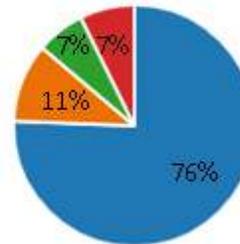
La encuesta se realizó telefónicamente a 123 servidores públicos de la ETITC, distribuidos como se muestra en la siguiente gráfica:

2. Tipo de vinculación con la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central

[Más detalles](#)

[Insights](#)

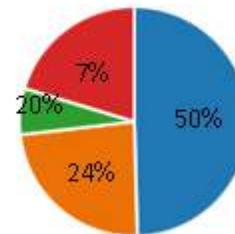
● Administrativo planta	93
● Administrativo Contrato	13
● Servicios Generales	8
● Vigilancia	9



6. Además de usted cuántas personas de su grupo familiar actualmente se encuentran devengando salario?

[Más detalles](#)

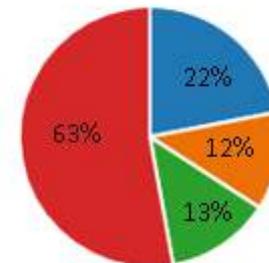
● 1	61
● 2	29
● 3 o más	8
● Ninguna	25

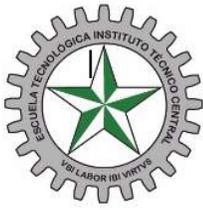


9. Usted apoyaría a una persona de la ETITC, con:

[Más detalles](#)

● Mercado	27
● Pago de servicios Públicos	15
● Las dos anteriores	16
● No tengo posibilidad	65

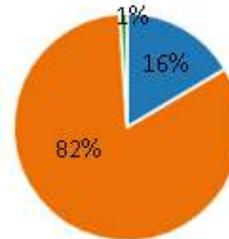




11. Tiene usted alguna dificultad de ingresar a laborar?

[Más detalles](#)

● Si	16
● No	80
● Otras	1



La encuesta realizada permitió conocer la situación de los funcionarios y sus familias, en donde se evidenció que algunos requerían apoyos económicos y equipos de trabajo como computadores y sillas ergonómicas.

De otra parte, permitió determinar las personas que libremente manifestaron poder colaborar para suplir algunas necesidades económicas de los compañeros de trabajo; igualmente, se gestionó ante la institución el préstamo de los equipos y muebles (silla ergonómica) enseres, con el fin que se pudiera contar un puesto de trabajo adecuado para realizar para desempeñar las funciones desde casa

En cuanto a la pregunta sobre sí, tenían alguna dificultad de salud para retornar a trabajar a la Escuela, el 82% respondió que no tenía inconvenientes y un 16% que sí

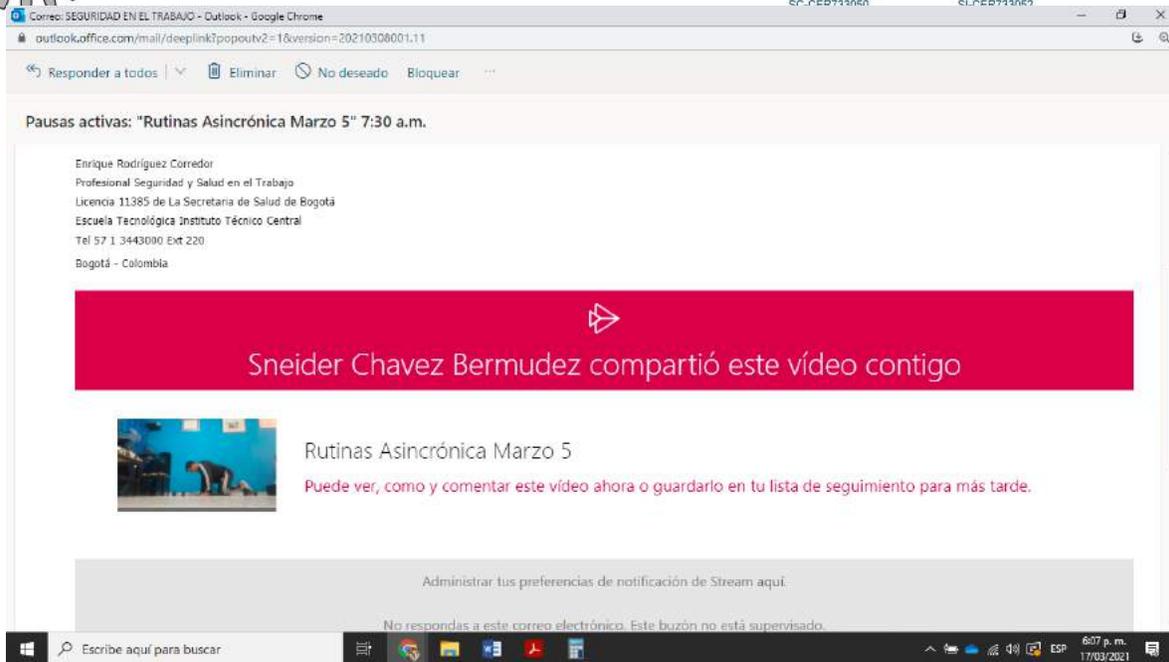
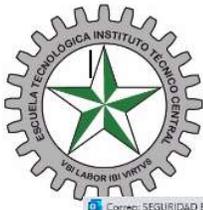
4. Post pandemia:

Bienestar físico:

Realización continua de pausas activas tres por semana: En coordinación con el Grupo de Bienestar Universitario , Bienestar Laboral y Seguridad y salud en el Trabajo se generaron estrategias para que los servidores públicos realizan sus pausas activas en casa, buscando de esta forma generar bienestar en relación con los aspectos ergonómicos, físicos y mentales, en relación con el trabajo en caso.

Es así, como se realizaron videos cortos con unas rutinas adecuadas a las actividades propias del trabajo en casa.

La metodología utilizara para que los servidores públicos se apropiaran de estas rutinas se dio a través de correo institucional al personal, docente, administrativo y contratista; remitiéndose tres veces por semana.



Video de rutina en casa:
Fuente: Bienestar Universitario Licenciado Sneider Chávez Bermúdez

Bienestar mental:

Teniendo la importancia del impacto del confinamiento que se presenta como resultado de la Covid-19, el área de seguridad y salud en el trabajo junto con la Arl Positiva, se dio a la tarea de generar estrategias con el fin de contar con herramientas que ayuden y/o apoyen el bienestar mental de los servidores públicos, es así, como realizaron varias charlas y talleres para fortalecer las acciones encaminadas a mitigar el riesgo psicosocial.

La metodología utilizada para la realización de las charlas y talleres se dio a través de plataforma teams, en donde se ofreció una gama de talleres para el personal seleccionara aquellos que le resultaran más atractivos en temas de bienestar mental.

CHARLA SOBRE ESTRÉS Y ANSIEDAD EN TIEMPO DE PANDEMIA

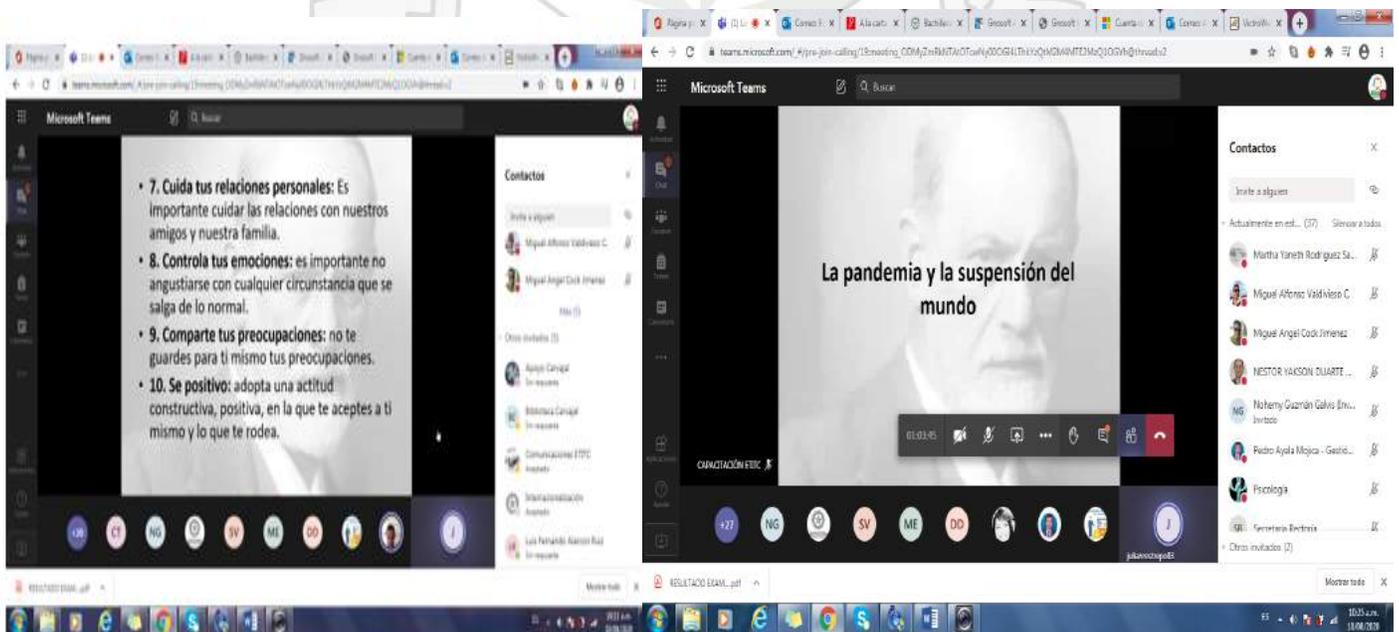
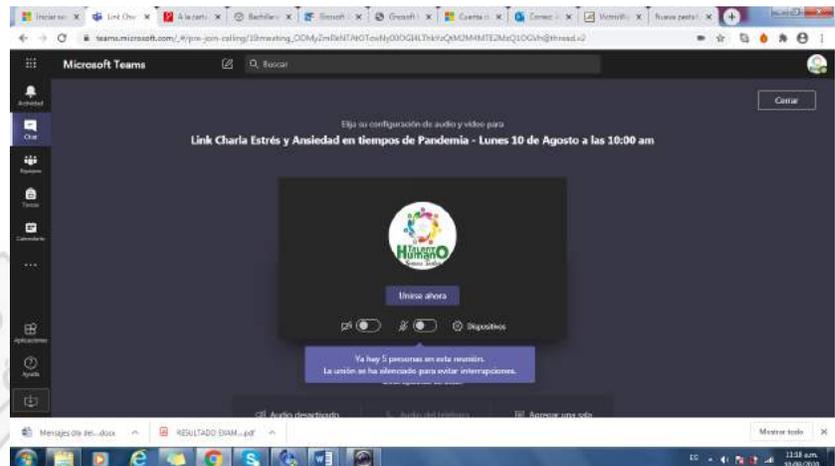
El día 10 de agosto de 2020 en horario de 10:00 a.m. a 11:00 a.m. se realizó con el apoyo de la ARL POSITIVA, con una participación de 40 funcionarios

La Charla sobre estrés y ansiedad en tiempo de pandemia, se consideró oportuna e importante por la situación que se está viviendo en el mundo y los efectos que este fenómeno pueda causar o traer por el confinamiento que se ha expuesto a los seres humanos. Es así, que para el área de Talento Humano - Bienestar Laboral y Capacitación, es importante y fundamental poder contribuir con el bienestar de nuestros Servidores

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



públicos en su "Salud mental"; la charla presentada tuvo énfasis en las pautas para ayudar a minimizar el estrés y la ansiedad en este tiempo de confinamiento, por la pandemia.



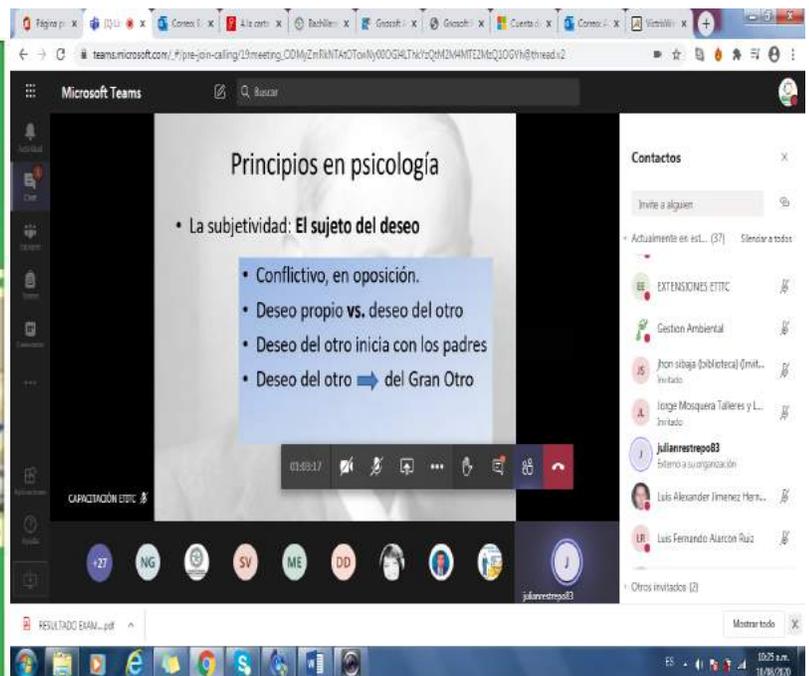
Evidencia de la charla sobre estrés y ansiedad en tiempos de pandemia
Fuente: Bienestar laboral



CHARLA SOBRE CONVIVENCIA FAMILIAR EN TIEMPOS DE PANDEMIA.

Gestión de Talento Humano tiene el gusto de invitarlos a la **Charla sobre Convivencia Familiar en Tiempos de Cuarentena**, se realizó con el apoyo de ARL POSITIVA. este espacio de reflexión sobre Salud Mental, nos va aportar información útil para afrontar de manera adecuada este confinamiento consecuencia del Covid-19.

Martes 18 de agosto, Hora: 10:00 a.m. a 11:00 a.m.



Evidencia de la charla: convivencia Familiar en tiempos de Cuarentena
Fuente: Bienestar laboral



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior



Igualmente se contó con la realización de algunos talleres



Entre los talleres que se realizaron se Tiene obra de teatro Betty la FeaTalleres web ARL manejo de estrés, teletrabajo y actividades lúdicas teatro
Fuente: Arl positiva

Igualmente se contó con diferentes talleres web que la Arl Positiva colocó a disposición de la Escuela en diferentes temas con el fin de apoyar y/o mitigar otros aspectos como salud física, mental y emocional.

A continuación, se muestra algunos talleres con lo que se contó por parte de la Arl positiva.



Cronograma de talleres web.
Fuente: Arl Positiva

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



SC-CER733050



SI-CER733052



Correo: SEGURIDAD EN EL TRABAJO - Outlook - Google Chrome
outlook.office.com/mail/deeplink?popoutv2=1&version=20210308001.11

Responder a todos | Eliminar | No deseado | Bloquear

RV: CRONOGRAMA TALLERES WEB POSITIVA EDUCA SEMANA DEL 3 AL 6 DE AGOSTO

04 MARTES

7:00AM - 7:10AM Cápsula para la vida 23 - Propósitos de vida - Salud Física, mental y emocional	8:00AM - 9:00AM Parte 2 - Taller infracciones de tránsito basadas en la prevención de la accidentalidad vial	10:00AM - 12:00PM Ier Foro Regional - Boyaca avanza en Seguridad y Salud en el Trabajo para la vida	2:30PM - 3:30PM Laboratorio educativo - Creación en la implementación del teletrabajo - Módulo 2. ¿Cuáles son las claves de las organizaciones exitosas que implementan el teletrabajo?	5:00PM - 5:30PM Trabajo de respiración y movilidad - Muevete y contágate de prevención
---	--	---	---	--

05 MIÉRCOLES

7:00AM - 7:10AM Cápsula para la vida 22 - Propósitos de vida - Salud Física, mental y emocional	8:00AM - 9:00AM Módulo 1 - Laboratorio lúdico virtual en Seguridad y Salud en el Trabajo - Enseñanzas y aprendizajes para la vida. Sesión 3: Aprendizaje basado en juegos aplicado a la Seguridad y Salud en el Trabajo	10:00AM - 11:00AM Mástercheff - Miércoles de cocina positiva - Alimentación saludable: Sesión 1: Desayuno saludable (frutas, proteínas y cereales)	2:30PM - 3:30PM Escuela de habilidades mentales - Un espacio positivo para Care-Beer. Sesión 3 - Pensamiento y lenguaje para liderar trabajo y familia	5:00PM - 5:30PM Entrenamiento anrap - Muevete y contágate de prevención
---	---	--	--	---

6:30PM - 8:00PM CONVERSATORIO VIRTUAL 5
GESTIÓN DE LA SALUD, SEGURIDAD Y COVID-19 DESDE UNA PERSPECTIVA LEGAL

Escribe aquí para buscar

Correo: SEGURIDAD EN EL TRABAJO - Outlook - Google Chrome
outlook.office.com/mail/deeplink?popoutv2=1&version=20210308001.11

Responder a todos | Eliminar | No deseado | Bloquear

RE: CRONOGRAMA TALLERES WEB POSITIVA EDUCA SEMANA DEL 10 AL 14 DE AGOSTO

24 - Propósitos de vida - Salud Física, mental y emocional	Infracciones de tránsito basadas en la prevención de la accidentalidad vial	epidemiológica para la prevención y control de efectos por COVID-19	implementación del teletrabajo - Módulo 3 ¿Qué es necesario tener en cuenta en un proyecto de implementación del teletrabajo?	Muevete y contágate de prevención
---	---	---	---	-----------------------------------

12 MIÉRCOLES

7:00AM - 7:10AM Cápsula para la vida 25 - Propósitos de vida - Salud Física, mental y emocional	8:00AM - 9:00AM Escuela de habilidades mentales - Un espacio positivo para CARE-Beer - Sesión 4 - El pensamiento del líder	10:00AM - 11:00AM Mástercheff - Miércoles de cocina positiva - Alimentación saludable: Sesión 2: Batidos (combinación de vegetales frescos y frutas)	2:30PM - 3:30PM Tu-yo soy: Una experiencia de familia - promoción y prevención para la vida	5:00PM - 5:30PM Chi kung - Muevete y contágate de prevención
---	--	--	---	--

6:30PM - 8:00PM QUINTO PÁNEDEL SECTOR SALUD - GESTIÓN APLICADA DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO EN TIEMPOS DE PANDEMIA

13 JUEVES

Escribe aquí para buscar

Talleres web ofrecidos por ARL positiva

Es importante resaltar el apoyo suministrado por la ARL positiva para el desarrollo de todas actividades cuyo impacto esta relacionado directamente con bienestar mental, social y físico de los servidores públicos de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



5. Responsabilidad de la empresa: Teniendo en cuenta que para las directivas de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central es prioridad la vida en todas sus formas, la salud y el bienestar, por lo tanto, acató los lineamientos del gobierno nacional y local para garantizar la vida y la salud de los miembros de la Comunidad Educativa de la ETITC y no contribuir con la cadena de contagio, en todas las actividades académicas y administrativas que así lo ameriten.

Es así como junto que con el apoyo del Ministerio de Educación Nacional, expidió en junio de 2020, los “lineamientos para la prestación del servicio de educación en casa y en presencialidad bajo el esquema de alternancia y la implementación de las prácticas de bioseguridad en la comunidad educativa” para los niveles de educación inicial, preescolar, básica, media y educación de adultos, y a través de la Directiva 013 del mismo año, se impartieron orientaciones para la implementación de buenas prácticas para evitar el contagio del covid-19 en los entornos de las instituciones de Educación Superior – IES y de las Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano – IETDH. Que, en cumplimiento de la Resolución No. 666 de 24 de abril de 2020, la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central expidió la Resolución No 218 de 5 de junio de 2020, “Por la cual se adopta el Protocolo General de Bioseguridad para mitigar, controlar y realizar el adecuado manejo de la exposición a los riesgos de contagio de la pandemia del Coronavirus COVID-19” al interior de las instalaciones la entidad.

“La humanidad está enfrentada a un acontecimiento sin precedentes y, aunque nunca ha podido predecir el futuro con exactitud, hoy es más difícil de lo que ha sido antes. Por eso, hoy hay que convivir con el cambio, tener mayor resiliencia, aprender y desaprender, construir y deconstruir, en tiempos de incertidumbre. Necesitamos inventar no sólo nuevas ideas, productos o servicios, requerimos reinventarnos una y otra vez; el cambio es la única certeza y la única constante” Hno. Ariosto Ardila Circular 07 de 2020

Dentro de las responsabilidades de la Escuela y teniendo en cuenta la importancia y trascendental que es la comunicación, situación fue necesario generar varias estrategias de comunicación tanto para los servidores públicos internos como externos. Se generó un canal de comunicación en lo inherente a bienestar laboral, por lo que se remitió a través de correo electrónico para que los servidores públicos que se encuentran realizando trabajo desde la casa, tuvieran un canal de comunicación para los que deseen o requieran algún servicio, inquietud y/o orientación sobre algún proceso.

TALENTO HUMANO
ETITC

En estos tiempos de cuarentena por el **COVID -19**, La ETITC trabaja desde casa, si tienen dudas, inquietudes o requiere información a nivel administrativo envíenos un correo a: bienestarlaboral@itc.edu.co, será su canal de comunicación entre las diferentes áreas y orientación del paso a seguir según la inquietud o necesidad.

Alba Lucía Torres Russi
Profesional de Bienestar Laboral

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO – BIENESTAR LABORAL

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
------------------------------------	-----	------------------------------	---	----------------------------------	---



Protocolo de bioseguridad:

<https://etitic.edu.co/archives/protocolobioseguridad.pdf>



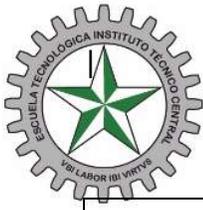
Desde el 17 marzo de 2020, el personal docente, administrativo y contratista viene trabajando desde casa y la ETITC, ha venido acompañando al personal en las diferentes actividades que implican garantizar la salud y la vida.

5.3. El comité de Convivencia laboral fue reactivado con la resolución 400 de 2020 y atendió las solicitudes y/o quejas que allegaron garantizando las normas de bioseguridad pues las reuniones se efectuaron a través de la plataforma teams, reduciendo con ello el contacto personal.

5.4. Garantizar el cumplimiento del protocolo: Con el fin de garantizar el no contagio del Codiv-19 para servidores públicos que tuviesen que ir a hacer presencia en algún momento a la entidad, fue necesario llevar a cabo acciones de señalización, instalación y dotación de todos y cada uno de los elementos señalados en el protocolo de bioseguridad, es así, como la Escuela con apoyo del Ministerio de Educación Nacional con el proyecto denominado “Fomento a la Calidad” recibió recursos para la adquisición de insumos y elementos. Igualmente, la Escuela apropió recursos de la vigencia 2020 para este mismo fin. De esta forma, garantizó y está garantizando el cumplimiento del protocolo de bioseguridad en la vigencia 2020 y hacia adelante.

A continuación, se relacionan algunas compras realizadas en el 2020 las cuales buscan garantizar el cumplimiento del protocolo de bioseguridad, incluido insumos, elementos de protección personal y adecuación de áreas:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



Elementos de bioseguridad			Insumos de aseo		
NUMERO DE CONTRATO	ELEMENTO	CANTIDAD CONTRATADA	NUMERO DE CONTRATO	ELEMENTO	CANTIDAD
53805	Traje desechable antifluído	20 Unidades	61880	Toallas para manos	550 Unidades
53805	Tapa Bocas Desechables	20 Unidades	61660	Gel Antibacterial	229 Unidades por Ga
53805	Careta Visores Protección Facial	20 Unidades	61918	Alcohol	4999 Unidades por Ga
61757	Polainas	200 Unidades	61918	Gel Antibacterial	5000 Unidades por Ga
56612	Traje antifluído	200 Unidades	57657	Jabón dispensador para manos	5000 Unidades
56610	Gafas Protectoras	30 Unudades	56615	Toallas para manos en rollo	100 Unidades
56614	Guantes de latex	30 Unidades	56613	Caretas visor protector facial	200 Unidades
53804	Monogafas	50 Unidades	51704	Gel Antibacterial	15 Unidades
53803	Tapabocas N95	30 Unidades	51704	Jabón dispensador para manos	20 Unidades
Elementos de Infraestructura			51704	Toallas para manos	50 Unidades
NUMERO DE CONTRATO	ELEMENTO	CANTIDAD CONTRATADA	51605	Termómetro infra rojo	5 Unidades
61659	Tapetes de desinfección	220 Unidades	51605	pilas recargables	5 Unidades
61660	Lavado de manos autónomo	91 Unidades			

Fuente: Adquisiciones y seguridad y salud en el trabajo

Se garantizaron los espacios y tiempos para la ejecución de actividades de promoción y prevención del riesgo psicosocial con el apoyo de la Arl Positiva, igualmente, se tuvo confidencialidad de los servidores públicos que confirmaron tener contagio del Covid- 19 , así mismo, se generó estrategias para seguimiento y control del personal que por cualquier circunstancia debe ingresar a la entidad, para ello se generó un drive de registro y con ello la responsabilidad de desarrollar la encuesta de estado de salud y el formato de ingreso adoptado para el consentimiento (circular 09d e 2020) por parte del servidor publico.

Bogotá, D.C. febrero de 2021
Equipo Talento Humano

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPR	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---