



**Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central**  
Establecimiento Público de Educación Superior



Certificado No.  
GP-CER541803



## INFORME DE SEGUIMIENTO A LAS EVALUACIONES DEL DESEMPEÑO Y ACUERDOS DE GESTION – VIGENCIAS 2018 Y 2019



**DICIEMBRE 2019**

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



## 1. OBJETIVO:

Verificar el cumplimiento de los lineamientos establecidas en la Ley 909 de 2004, los Decretos 1083 de 2015, 815 de 2018 y el Acuerdo y 6176 de 2018 de la Comisión Nacional del Servicio Civil, en materia de evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión, en la ETITC.

## 2. ALCANCE:

El seguimiento se efectuó a las evaluaciones del desempeño del personal de carrera administrativa, libre nombramiento y remoción, así como provisionales, correspondiente a la vigencia 2018 y la suscripción de compromisos de la vigencia 2019, así como, la suscripción y evaluación de los acuerdos de gestión, de los gerentes públicos, correspondiente a la vigencia 2018 y suscripción de compromisos de la vigencia 2019.

## 3. CRITERIOS:

**Ley 909 de 2004.** Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.

**Decreto 1083 de 2015.** Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.

**Decreto 815 de 2018.** Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.

**Acuerdo 6176 de 2018.** Por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Empleados Públicos de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba.

## 4. METODOLOGÍA:

Se realizó la revisión a una muestra aleatoria de cuarenta y un (41) historias laborales, de los cuales veintiséis (26) correspondieron a personal de libre nombramiento y remoción, provisional y de carrera administrativa, finalmente, quince (15) a gerentes públicos, verificando los soportes del cumplimiento a las directrices establecidas para la suscripción de las evaluaciones del desempeño y acuerdos de gestión, correspondiente a las vigencias 2018 y 2019, evidenciando lo siguiente:



## SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO VIGENCIA 2018.

De un total de once (11) historias laborales revisadas, del personal de carrera administrativa se evidenció que, diez (10) funcionarios cuentan con la suscripción de compromisos laborales y su respectiva evaluación del desempeño, correspondiente a la vigencia 2018, dando cumplimiento con lo establecido en la norma, un (1) funcionario no cuentan con la suscripción de compromisos laborales dentro del expediente físico, sin embargo cuenta con evaluación de los mismo para la vigencia, así mismo no se observó fecha de la evaluación en el formato establecido, tal como se evidencia en la siguiente tabla:

**Tabla 1. Suscripción compromisos laborales y evaluaciones del desempeño – vigencia 2018 funcionarios de Carrera Administrativa.**

Funcionario	Vigencia	Concertación de Compromisos Laborales	Fecha evaluación
JORGE OCTAVIO MOSQUERA PINEDA	2018	28/02/2018	28/02/2019
HERNANDO BELTRAN VARON	2018	28/02/2018	28/02/2019
GEMMA ORJUELA ORJUELA	2018	1/02/2018	28/02/2019
RICARDO NARANJO RIVEROS	2018	13/02/2018	15/02/2019
MARTHA CECILIA TORRES BOHORQUEZ	2018	La historia laboral no cuenta con la concertación 2018.	No cuenta con fecha
DIANA JASMIN CANTOR POVEDA	2018	28/02/2018	28/02/2019
YANETH JIMENA PIMIENTO CORTES	2018	19/02/2018	14/02/2019
ANGEL JIMENEZ VILMA CONSUELO	2018	15/02/2018	15/02/2019
JOSE DEL CARMEN GUEVARA RODRIGUEZ	2018	28/02/2018	28/02/2019
LUCYBETH BLANCHAR MAESTRE	2018	15/06/2018	15/02/2019
PEDRO MORENO GORDILLO	2018	28/02/2018	15/02/2019

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

Adicional a lo anteriormente expuesto, se evidencio que un funcionario, presento recurso ante la comisión de personal de la Entidad, observando que, cuenta con la notificación por parte de la oficina de talento humano de fecha 1 de abril de 2019, mediante la cual es remitida con el jefe inmediatamente anterior, toda vez que allí se manifestó no ser de competencia de la comisión de personal. No obstante, no se observó en la historia laboral acuerdo posterior a este o calificación.

De otra parte, al observar un total de quince (15) historias laborales, del personal vinculado a la ETITC en provisionalidad, se evidenció que, doce (12) funcionarios cuentan con la suscripción de compromisos laborales y su respectiva evaluación del desempeño, correspondiente a la vigencia 2018, dando cumplimiento con lo establecido en la norma, así mismo se observó que, tres (3) funcionarios no cuentan con la suscripción de compromisos laborales para la vigencia 2018, en razón a que su vinculación se dio durante



los meses de diciembre de 2018 y enero de 2019, tal como se evidencia en la siguiente tabla:

**Tabla 2. Suscripción compromisos laborales y evaluaciones del desempeño – vigencia 2018 servidores en provisionalidad.**

<b>FUNCIONARIO</b>	<b>Vigencia</b>	<b>Fecha Concertación compromiso</b>
MARIA LAURA CARRILLO	2018	No cuenta con compromisos 2018 toda vez que se vinculó el 16 de enero de 2019 mediante acto administrativo número 017 de 2019
NELSON ENRIQUE RODRIGUEZ DURAN	2018	1/02/2018
WILLIAM FERNANDO GIRALDO AMAYA	2018	15/02/2018
DIANA ROCIO GUERRERO RODRIGUEZ	2018	14/02/2018
SANDRA JOHANA GUERRERO REINA	2018	1/02/2018
MARTHA PATRICIA SARRIA TORO	2018	12/02/2018
CARLOS ALBERTO MURILLO MARTINEZ	2018	28/02/2018
LUIS ALEJANDRO PAEZ GUERRERO	2018	28/02/2018
DUMAR CETULIO MORA VELANDIA	2018	No cuenta con compromisos 2018 toda vez que se vinculó el 16 de enero de 2019 mediante Acto Administrativo número 014 de 2019.
MARIA RUTH LOZANO ALAPE	2018	No cuenta con compromisos 2018 toda vez que se vinculó el 12 de diciembre de 2018 mediante Acto Administrativo número 688 de 2019.
CARLOS ALBERTO LOPEZ MOLINA	2018	4/04/2018
DANIEL EDUARDO RIVERA RINCON	2018	1/02/2018
GLORIA MARCELA CRUZ DAZA	2018	12/02/2018
ANA CECILIA RIVERA HERNANDEZ	2018	31/01/2018
DIANA PAOLA HERRERA RUBIANO	2018	21/02/2018

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

### **SUSCRIPCIÓN COMPROMISOS LABORALES DE LA VIGENCIA 2019.**

En el seguimiento realizado a la Oficina de Talento humano de la ETITC, se observó la implementación de la plataforma *EDEL* la cual cuenta con los roles de evaluador, jefe de personal y evaluado, de igual modo se crearon mediante la misma plataforma los respectivos usuarios de carrera administrativa, de las dependencias de la ETITC, donde se permitió la oficina de Control Interno observar la concertación de compromisos, de acuerdo con lo establecido en el Acuerdo 6176 de 2018, artículo 23 “... *rige para todas las entidades a partir del periodo anual u ordinario de evaluación de desempeño laboral que inicia el 1° de enero de 2019...*” acto seguido se evidencio que, de un total de veintiséis (26) historias laborales revisadas de funcionarios vinculados en carrera administrativa y provisionalidad, veintitrés (23) funcionarios cuentan con la suscripción de los compromisos laborales, correspondientes a la vigencia 2019, dando cumplimiento con las directrices establecidas, sin embargo, tres (3) funcionarios, no cuentan con la suscripción de sus respectivos compromisos laborales, incumpliendo con las directrices establecidas, relacionados en la siguiente tabla:



**Tabla 3. Suscripción compromisos laborales – vigencia 2019 servidores en provisionalidad y de carrera administrativa.**

FUNCIONARIO	Vigencia	Fecha Concertación compromiso
MARIA LAURA CARRILLO	2019	1/02/2019
NELSON ENRIQUE RODRIGUEZ DURAN	2019	1/02/2019
WILLIAM FERNANDO GIRALDO AMAYA	2019	20/02/2019
DIANA ROCIO GUERRERO RODRIGUEZ	2019	No se suscribieron compromisos 2019
SANDRA JOHANA GUERRERO REINA	2019	1/02/2019
MARTHA PATRICIA SARRIA TORO	2019	1/02/2019
CARLOS ALBERTO MURILLO MARTINEZ	2019	28/02/2019
LUIS ALEJANDRO PAEZ GUERRERO	2019	28/02/2019
DUMAR CETULIO MORA VELANDIA	2019	28/02/2019
MARIA RUTH LOZANO ALAPE	2019	13/02/2019
CARLOS ALBERTO LOPEZ MOLINA	2019	15/02/2019
DANIEL EDUARDO RIVERA RINCON	2019	1/02/2019
GLORIA MARCELA CRUZ DAZA	2019	12/02/2019
ANA CECILIA RIVERA HERNANDEZ	2019	No se suscribieron compromisos 2019
DIANA PAOLA HERRERA RUBIANO	2019	1/02/2019
JORGE OCTAVIO MOSQUERA PINEDA	2019	6/04/2019
HERNANDO BELTRAN VARON	2019	No se suscribieron compromisos 2019
GEMMA ORJUELA ORJUELA	2019	13/03/2019
RICARDO NARANJO RIVEROS	2019	5/04/2019
MARTHA CECILIA TORRES BOHORQUEZ	2019	26/04/2019
DIANA JASMIN CANTOR POVEDA	2019	8/03/2019
YANETH JIMENA PIMIENTO CORTES	2019	4/04/2019
ANGEL JIMENEZ VILMA CONSUELO	2019	26/04/2019
JOSE DEL CARMEN GUEVARA RODRIGUEZ	2019	1/04/2019
LUCYBETH BLANCHAR MAESTRE	2019	26/02/2019
PEDRO MORENO GORDILLO	2019	13/03/2019

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

De otra parte, se observó que, de acuerdo a lo establecido en cuanto la concertación de compromisos para la vigencia 2019, cuyo plazo se encuentra entre el 01/02/2019 al 21/02/2019, nueve (9) servidores de carrera administrativa y en provisionalidad, suscribieron dichos acuerdos fuera del termino antes mencionado dichas suscripciones se encuentran entre el 8 de marzo de 2019 al 26 de abril de 2019, incumpliendo lo mencionado en el artículo 3 del acuerdo 6176 de 2018 el cual menciona en el párrafo segundo lo siguiente: *“Ausencia de concertación. Si vencido el término establecido para realizar la concertación de los compromisos no existe consenso, el evaluador procederá a fijarlos dentro de los tres (3) días hábiles siguientes. Para ello deberá dejar constancia del hecho y solicitar la firma de un testigo que desempeñe un empleo igual o superior al del evaluado”*.

Lo anteriormente expuesto se evidencia en la siguiente tabla:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



**Tabla 4. Suscripción compromisos laborales – vigencia 2019 servidores en provisionalidad y de carrera administrativa fuera de termino.**

FUNCIONARIO	Vigencia	Fecha Concertación compromiso
JORGE OCTAVIO MOSQUERA PINEDA	2019	6/04/2019
GEMMA ORJUELA ORJUELA	2019	13/03/2019
RICARDO NARANJO RIVEROS	2019	5/04/2019
MARTHA CECILIA TORRES BOHORQUEZ	2019	26/04/2019
DIANA JASMIN CANTOR POVEDA	2019	8/03/2019
YANETH JIMENA PIMIENTO CORTES	2019	4/04/2019
ANGEL JIMENEZ VILMA CONSUELO	2019	26/04/2019
JOSE DEL CARMEN GUEVARA RODRIGUEZ	2019	1/04/2019
PEDRO MORENO GORDILLO	2019	13/03/2019

Fuente: Elaboración propia – Control Interno

### **CONCERTACIÓN COMPROMISOS GERENCIALES Y EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN- VIGENCIA 2018.**

- ✓ De Once (11) historias laborales revisadas se evidenció que:
- ✓ Ocho (08) gerentes públicos cuentan con la concertación de compromisos gerenciales para la vigencia 2018, dando cumplimiento con las directrices establecidas.
- ✓ Un (01) gerente público no cuenta con la concertación de compromisos gerenciales para la vigencia 2018, toda vez que su vinculación a la Entidad fue a partir de la vigencia 2019.
- ✓ Dos (02) gerentes públicos no cuentan con la concertación de compromisos gerenciales para la vigencia 2018, incumpliendo el artículo 2.2.13.1.9 del Decreto 1083 de 2015, en donde se establece que: *“En un plazo no mayor de cuatro (4) meses, contados a partir de la fecha de la posesión en su cargo, el gerente público y su superior jerárquico concertarán y formalizarán el Acuerdo de Gestión, tiempo durante el cual desarrollará los aprendizajes y acercamientos necesarios para llegar a un acuerdo objetivo”*.
- ✓ Nueve (09) gerentes públicos cuentan con la evaluación del acuerdo de gestión de la vigencia 2018, dando cumplimiento a las directrices establecidas.
- ✓ Dos (02) gerentes públicos no cuentan con la evaluación del acuerdo de gestión, correspondiente a vigencia 2018, incumpliendo con el artículo 2.2.13.1.11 del



Decreto 1083 de 2015, en donde se establece que: “(...) *El encargado de evaluar el grado de cumplimiento del acuerdo es el superior jerárquico, con base en los informes de planeación y control interno que se produzcan. La función de evaluar será indelegable y se llevará a cabo dejando constancia escrita, en un plazo no mayor de tres meses contando a partir de la finalización de la vigencia del Acuerdo*”.

- ✓ En la evaluación del desempeño de un (1) funcionario, correspondiente a la vigencia 2018, se presenta una inconsistencia, toda vez que, no se observó fecha de evaluación en el formato establecido aportado en el expediente laboral.
- ✓ Las anteriores observaciones, se consolidan en la siguiente tabla:

**Tabla 5. Concertación compromisos gerenciales y evaluación del acuerdo de gestión- vigencia 2018**

Gerente Público	Dependencia	vigencia	Fecha concertación	Fecha evaluación
Edgar Mauricio López Lizarazo	Secretario General	2018	No cuenta con la concertación	28/02/2019
Jorge Enrique Fonseca Sánchez	Vicerrector de Investigaciones	2018	23/02/2018	15/02/2019
Carlos Eduardo Pinzón González	Vicerrector Académico	2018	28/02/2018	15/02/2019
Luis Jesus Carvajal Hernández	Vicerrector Administrativo y Financiero	2018	No cuenta con la concertación de la vigencia 2018, toda vez que su vinculación de dio en el mes de septiembre de 2018.	No cuenta con evaluación con motivo de no suscripción.
Alejandro Martinez Israel	Decano de Mecánica	2018	28/02/2018	26/02/2019
Socrates Rojas Amador	Decano de Sistemas	2018	25/02/2018	No cuenta con fecha
Armando Solano Suarez	Director de Bachillerato	2018	15/02/2018	15-feb-18
Fabiola Mejia Barragan	Decana de Procesos Industriales	2018	14/02/2018	26/02/2019
Nelson Andres Castañeda Arias	Decano de Mecatronica	N/A	N/A	N/A
Luis Alexander Jimenez	Decana de Mecatronica	2018	25/02/2018	26/02/2019
Diller Alberto Gaitan Alvarez	Decano de Electromecanica	2018	26/02/2018	26/02/2019

Fuente: Elaboración propia – control interno



## CONCERTACIÓN COMPROMISOS GERENCIALES – VIGENCIA 2019.

De once (11) historias laborales revisadas se evidenció que:

- Diez (10) gerentes públicos realizaron la respectiva concertación de los compromisos gerenciales correspondiente a la vigencia 2019, dando cumplimiento con las directrices establecidas.
- Un (01) gerente público no cuenta con la respectiva concertación de los compromisos gerenciales correspondiente a la vigencia 2019, en razón a que se retiró del cargo.
- Un (01) gerente público a pesar de contar con la respectiva concertación de los compromisos gerenciales correspondiente a la vigencia 2019, presenta una inconsistencia en el formato establecido para dicha concertación, toda vez que, como fecha se suscribió “febrero”, sin establecer día/mes/año.

- **Tabla 6. Concertación compromisos gerenciales – vigencia 2019.**

Gerente Público	Dependencia	vigencia	Fecha concertación
Edgar Mauricio López Lizarazo	Secretario General	2019	28/02/2019
Jorge Enrique Fonseca Sánchez	Vicerrector de Investigaciones	2019	1/02/2019
Carlos Eduardo Pinzón González	Vicerrector Académico	2019	15/02/2019
Luis Jesus Carvajal Hernández	Vicerrector Administrativo y Financiero	2019	28/02/2019
Alejandro Martinez Israel	Decano de Mecánica	2019	14/02/2019
Socrates Rojas Amador	Decano de Sistemas	2019	28/02/2019
Armando Solano Suarez	Director de Bachillerato	2019	febrero
Fabiola Mejia Barragan	Decana de Procesos Industriales	2019	1/02/2019
Nelson Andres Castañeda Arias	Decano de Mecatronica	2019	1/03/2019
Luis Alexander Jimenez	Decana de Mecatronica	N/A	N/A
Diller Alberto Gaitan Alvarez	Decano de Electromecanica	2019	22/02/2019

Fuente: Elaboración propia – control interno



## CONCLUSIONES

1. A nivel general, se evidenció el cumplimiento con las directrices establecidas para suscribir los compromisos laborales y efectuar la respectiva evaluación del desempeño de los servidores públicos de carrera administrativa, provisionalidad, libre nombramiento y remoción, así como la concertación de los compromisos gerenciales y evaluación de los acuerdos de gestión por parte de los gerentes públicos y sus jefes inmediatos.
2. Se evidenció que, algunas evaluaciones a los acuerdos de gestión de la vigencia 2018, no se realizaron por parte de algunos funcionarios y gerentes públicos, incumpliendo las directrices establecidas desde la Comisión Nacional del Servicio Civil y la normatividad vigente.

## RECOMENDACIONES.

- Se recomienda tanto a los funcionarios como a sus evaluadores verificar las fechas y la información diligenciada en los respectivos formatos, con el fin de evitar que se presenten inconsistencias.
- Se recomienda realizar, a los gerentes y sus jefes inmediatos que no han efectuado la suscripción de los compromisos laborales para la vigencia 2019, realizarla, para así contar con la evaluación de los acuerdos de gestión de la vigencia.
- Se recomienda, a los gerentes públicos y sus jefes inmediatos, suscribir oportunamente los compromisos laborales para cada vigencia, y así dar cumplimiento con los lineamientos impartidos por la normatividad vigente y la Comisión Nacional del Servicio Civil.

Cordialmente,

*ORIGINAL FIRMADO*

**José Gregorio Contreras Fernández**  
Profesional Especializado de Control Interno (E)

Proyectó: Diana Marcela Córdoba V.  
Revisó/Aprobó: José Gregorio Contreras Fernández

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---