



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Formando personas **creativas** y **competentes** capaces de solucionar problemas a través de la investigación aplicada

Donde Hay Trabajo, Hay Virtud
(VBI LABOR IBI VIRTVS)

GESTIÓN

ESCUELA TECNOLÓGICA INSTITUTO TÉCNICO CENTRAL

2012 - 2017

www.itc.edu.co



Educación Inclusiva de Calidad para la Movilidad; ETITC: SNIES 4108; Res n° 7772 del MinEducación - 01/12/2006 - Vigilada por el MinEducación





1. Contexto de la escuela
2. Principales inversiones 2012 – 2017
3. Matriculados 2012 – 2017
4. Principales resultados de la gestión 2017
5. Comportamiento Presupuesto 2012 – 2017
6. Estadísticas
7. Resultados Medición De La Gestión
 - 7.1 Indicadores De Gestión
 - 7.2 Plan De Acción 2017
 - 7.3 Dofa
8. Resultados MIPG

INDICE





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

1. CONTEXTO DE LA ESCUELA





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior



Decreto 146 de 1905

Creación de la *Escuela Nacional de Artes y Oficios*

**Ley 38 y decreto 721
de 1919**

Cambia por *Instituto Técnico Central*
Creación y otorgamiento de títulos de Ingeniería

Decreto 758 de 1988

Organizado como Establecimiento Público del nivel Nacional

**Resoluciones 7772/
2006 y 2779/2007**

Cambio a *Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central*

La Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central es un Establecimiento Público de Educación Superior del orden Nacional, adscrito al Ministerio de Educación Superior.



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Oferta Académica - Pregrado

FACULTAD DE SISTEMAS

INGENIERÍA DE SISTEMAS
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE
TÉCNICA PROFESIONAL EN COMPUTACIÓN

FACULTAD DE PROCESOS INDUSTRIALES

INGENIERÍA DE PROCESOS INDUSTRIALES
TECNOLOGÍA EN PRODUCCIÓN INDUSTRIAL
TÉCNICA PROFESIONAL EN PROCESOS DE MANUFACTURA

FACULTAD DE MECÁNICA

INGENIERÍA MECÁNICA
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE FABRICACIÓN MECÁNICA
TÉCNICA PROFESIONAL EN DIBUJO MECÁNICO Y DE HERRAMIENTAS INDUSTRIALES

FACULTAD DE MECATRÓNICA

INGENIERÍA EN MECATRÓNICA
TECNOLOGÍA EN AUTOMATIZACIÓN INDUSTRIAL
TÉCNICA PROFESIONAL EN ELECTRÓNICA INDUSTRIAL

FACULTAD DE ELECTROMECAÁNICA

INGENIERÍA ELECTROMECAÁNICA
TECNOLOGÍA EN MONTAJES INDUSTRIALES
TÉCNICA PROFESIONAL EN MANTENIMIENTO INDUSTRIAL





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

2. PRINCIPALES INVERSIONES 2012 - 2017





IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	PLANTA ELÉCTRICA	Planta eléctrica de emergencia con capacidad de sostenimiento del 100% de la necesidad institucional. 515 KVA.	125,00	Recursos propios	2012
	DATA CENTER	Centro de datos móviles de tecnología unificada que integra capacidades de almacenamiento, procesamiento y comunicación.	3.816,69	Recursos CREE	2013 2014
	MAESTRÍAS DE NOVA Y EAN	Formación de dos cohortes de docentes en: Master en diseño curricular y tecnología y Magister en innovación	723,99	Recursos CREE Y Recursos propios	2013 2014 2015



IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	ANDAMIO CERTIFICADO	Equipo certificado para trabajo seguro en alturas	25,00	Recursos CREE	2014
	LABORATORIO DE METALISTERÍA	Conjunto de equipos especializados para soldadura.	109,62	Recursos CREE	2014
	BAÑOS SÓTANO	Nueva batería de baños para ampliar la cobertura en el edificio occidental.	111,30	Recursos CREE	2014



IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	VIVELAB	Adecuación y dotación de espacios para innovación, entrenamiento y entretenimiento en TICs.	420,00	Ministerio de las TICs y Recursos propios	2014
	RENOVACIÓN MOBILIARIO AULAS	Modernización de los espacios físicos destinados a laboratorios y aulas de clase.	285,20	Recursos CREE y Recursos propios	2014
	NUEVO AUDITORIO	Restauración, reforzamiento y dotación de un espacio para actividades académicas, lúdicas y culturales grupales.	100,29	Recursos CREE	2014






IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	TEATRO	Dotación de sistemas de iluminación, audio y video para actividades académicas, lúdicas y culturales.	35,19	Recursos Propios	2014
	BANCO DE ALIMENTOS	Dotación de equipos de lavado de vajillas para atención a los usuarios.	35,00	Recursos propios	2014 2015
	CENTRO DE LENGUAS	Adecuación y dotación de espacios especializados para la enseñanza de idiomas.	150,04	Recursos CREE	2014 2015






IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	CASA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO	Restauración y adecuación de la Casona, con destino a Bienestar Universitario.	674,29	Recursos CREE y Recursos propios	2014 2015
	C.C.T.V. Y AULAS MULTIMEDIA	Dotación de un sistema multimedial que incluye: audio, video y acceso a internet en cada una de las aulas. Además incluye sistema de monitoreo.	781,12	Recursos CREE	2014 2015
	SIGAF SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN ACADÉMICA Y FINANCIERA	Desarrollo de un sistema de gestión académica y administrativa institucional en herramientas de software Libre	154,70	Recursos CREE	2014 2015



IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	DOTACIÓN DE COMPUTADORES PARA APOYO MISIONAL	Adecuación y dotación de cuatro salas de acceso libre, portátiles para préstamo a docentes y estudiantes; ubicados en la biblioteca, audiovisuales centro de lenguas y salas de computo.	561,17	Recursos CREE	2014 2015
	SALA DE SEGURIDAD INFORMÁTICA	Aula de capacitación en seguridad, con características similares a una Sala de Crisis, que integra: Seguridad perimetral, herramientas de informática forense, pentesting y seguridad en red.	306,65	Recursos Ministerio de Educación - BID	2015
	BRAZO ARTICULADO	Equipo motorizado certificado para trabajo seguro en alturas	152,36	Recursos CREE	2015






IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	LABORATORIO DE FOTOVOLTAICA	Planta de energía solar con capacidad de 22,5 KVA	149,64	Recursos CREE	2015
	CABLEADO LABORATORIO DE ELECTRONICA	Sistema de cableado estructurado destinado a las prácticas de electrónica.	12,00	Recursos propios	2015
	EQUIPOS NUEVOS LABORATORIO DE ELECTRONICA	Equipos de cómputo destinado a las practicas de electrónica y mecatrónica.	59,49	Recursos Ministerio de Educación - BID	2015



IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	ROBOTINO (FESTO)	Equipo especializado para automatización de procesos industriales en su fase uno.	75,98	Recursos Ministerio de Educación - BID	2015
	SISTEMA DE RESERVA DE AGUAS	Sistema de almacenamiento de agua para suministro de los sanitarios nuevos.	25,00	Recursos propios	2015
	DOTACIÓN BIBLIOTECA	Suministro de material bibliográfico, bases de datos y periféricos para captura de información.	38,00	Recursos Ministerio de Educación - BID	2015






IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	DOTACIÓN DE QUÍMICOS PARA EL LABORATORIO	Suministro de insumos para el laboratorio de química.	69,09	Recursos Ministerio de Educación - BID	2015
	MOBILIARIO DE LABORATORIOS Y SALONES	Modernización de los espacios físicos destinados a laboratorios y aulas de clase.	89,63	Recursos Ministerio de Educación - BID	2015
	SALAS NUEVAS DE SISTEMAS 1-6	Renovación del sistema de cableado estructurado.	76,72	Recursos CREE	2015






IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	LABORATORIO DE REDES	Diseño, suministro y configuración de equipos especializados en redes y telemática. Capacitación a docentes sobre el uso y manejo del laboratorio.	673,20	Recursos CREE	2015
	LABORATORIO DE MANTENIMIENTO	Adecuación de un aula especializada para el aprendizaje del mantenimiento de hardware y software.	45,00	Recurso CREE	2015
	AULAS MÓVILES	Adquisición de carros porta computadores y portátiles para las aulas móviles.	175,67	Recursos Ministerio de Educación - BID	2015









IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	TORRE METEOROLÓGICA	Adquisición de una torre para medición de variables atmosféricas.	52,00	Recursos BID	2015
	ADQUISICIÓN DE EQUIPOS PARA LA GESTIÓN ACADÉMICA ADMINISTRATIVA	Adquisición de equipos de cómputo con destino a la gestión académica y administrativa.	259,72	Recursos CREE	2015
	CAMPUS VIRTUAL	Desarrollo e implementación de una plataforma tecnológica educativa para e-learning	126,96	Recursos CREE	2015
	CORTADORA LÁSER	Máquina cortadora de Sistema Láser para los talleres de Educación Superior y Bachillerato	435,44	Recursos CREE	2016



IMAGEN	NOMBRE DEL PROYECTO	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA INVERSIÓN (Millones de \$)	FUENTE	VIGENCIA
	LABORATORIO SCHNEIDER	Primera fase del laboratorio Schneider Electric	557,56	Recursos Schneider Colombia y Ministerio de Educación de Francia	2016
			720,00	Adquisición de equipos: Recursos propios	
		50,00	Adecuaciones físicas: Recursos propios	2016 - 2017	
		110,00	Adquisición de equipos y capacitación: Recursos Schneider Colombia y Ministerio de Educación de Francia	2017	
		280,00	Adquisición de equipos: Ministerio de educación de Colombia y Recursos propios		
	LABORATORIO FESTO	Plataforma didáctica para logística, técnica de comunicación, mecatrónica, electromecánica, electrónica, robótica, ingeniería industrial	665,00	Recursos CREE	2017
TOTAL			13.188,74		



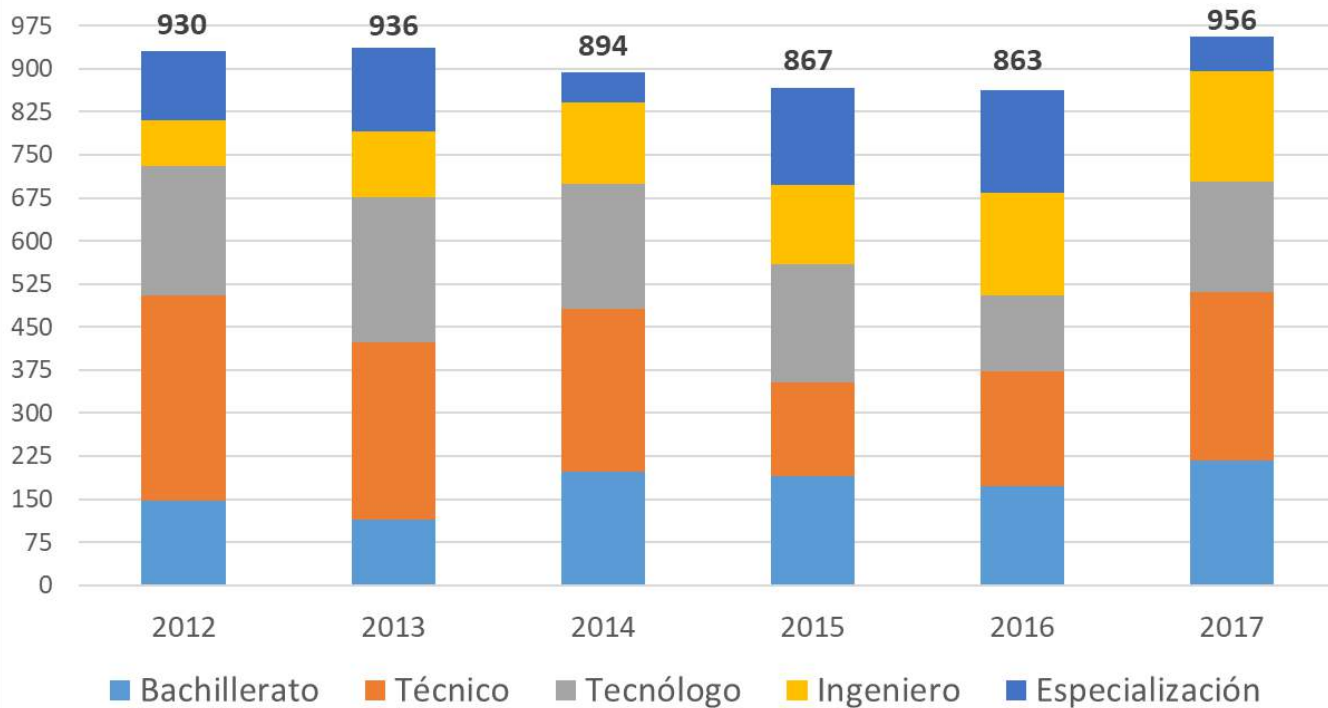
**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

3. MATRICULADOS 2012 - 2017





Graduados por año





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Formando personas **creativas** y **competentes** capaces de solucionar problemas a través de la investigación aplicada

Donde Hay Trabajo, Hay Virtud
(VBI LABOR IBI VIRTVS)

4. PRINCIPALES RESULTADOS DE GESTIÓN

AÑO 2017

www.itc.edu.co



Educación Inclusiva de Calidad para la Movilidad; ETITC: SNIES 4108; Res n° 7772 del MinEducación - 01/12/2006 - Vigilada por el MinEducación





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Se realiza adecuación de los laboratorios de SIM (FESTO), prototipado (FABLAB) y culminación del laboratorio de domótica. Se elaboró manual de talleres y laboratorios, este fue socializado con los docentes.





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Se realiza la instalación de la cortadora laser en el laboratorio FABLAB.



Se inauguraron los talleres de Domótica y distribución de energía eléctrica de baja tensión en convenio con Schneider.





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Se realizó la IV versión del Hacking Day por el grupo de investigación SAPIENTIAM, con la participación de Jaime Andrés Restrepo, experto en seguridad informática y fundador de la comunidad Dragón Jar



20 docentes y administrativos reciben su MBA en Empresas Tecnológicas de la Universidad de Nebrija en España.





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

3 estudiantes y 1 docente de la facultad de Mecatrónica obtuvieron el primer lugar en la categoría de impacto tecnológico en el evento Latitud ZERO.



La Banda de Marcha participó en el tercer festival de bandas de marcha en el colegio Dante Alighieri en San Vicente del Caguán ganándose el primer lugar.





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Día del investigador 2017

V Congreso Internacional en Educación
Técnica, Tecnológica y de Ingeniería (ETTI) y I
Seminario de Transferencia Tecnológica en
Educación Superior





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Se realizó el diplomado en sistemas de gestión de calidad en las normas: NTC ISO 9001:2015, NTC OHSAS 18001:2007, NTC ISO 14001:2015, NTC ISO 19011:2012



Obtención certificación en la norma NTCG-1000:2009





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

Reconocimiento por parte de la Agencia Nacional de Defensa Jurídica del Estado por la gestión en la Prevención del Daño Antijurídico de la ETITC



Aprobación de condiciones iniciales de 11 programas de educación superior como inicio del proceso de acreditación.



Bienvenido!

[Inicio](#)

Resumen de Acreditación							
APRE	Acreditación Pregrado	RPRE	Renovación Pregrado				
APOS	Acreditación Posgrado	RPOS	Renovación Posgrado				
AIES	Acreditación IES	RIES	Renovación IES				
Estado		APRE	RPRE	APOS	RPOS	AIES	RIES
Aprobado para iniciar Autoevaluación		(11)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)
Espera informe de Pares		(0)	(1)	(0)	(0)	(0)	(0)
Con Resolución		(1)	(0)	(0)	(0)	(0)	(0)



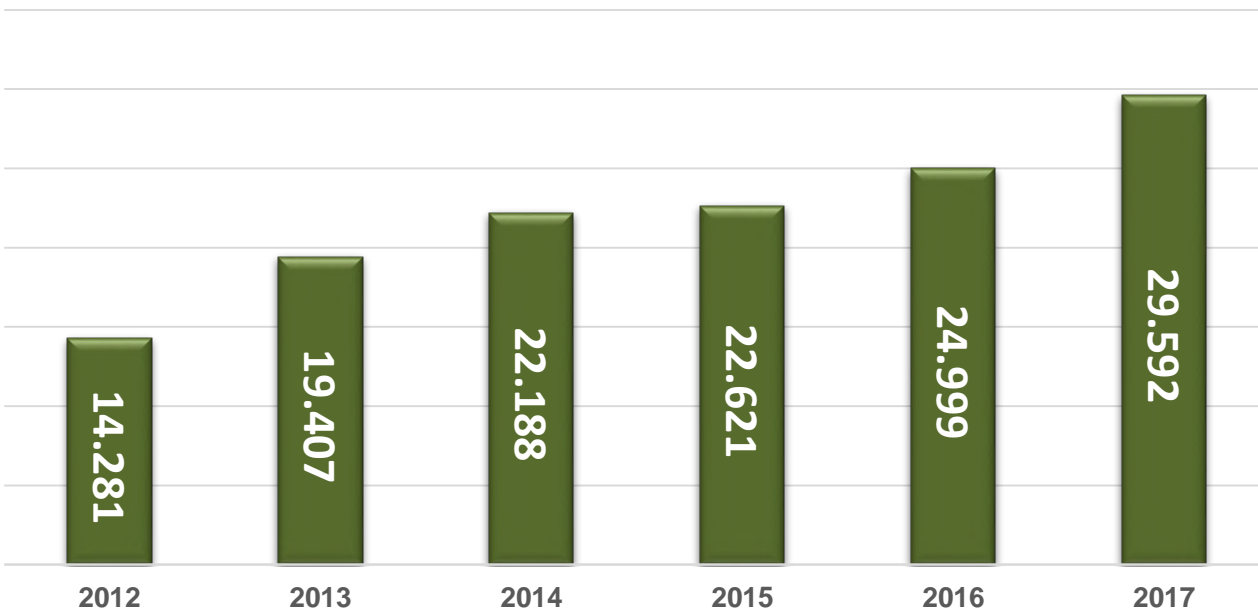
**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

5. COMPORTAMIENTO PRESUPUESTO 2012 - 2017





EVOLUCIÓN PRESUPUESTO (Millones de \$)





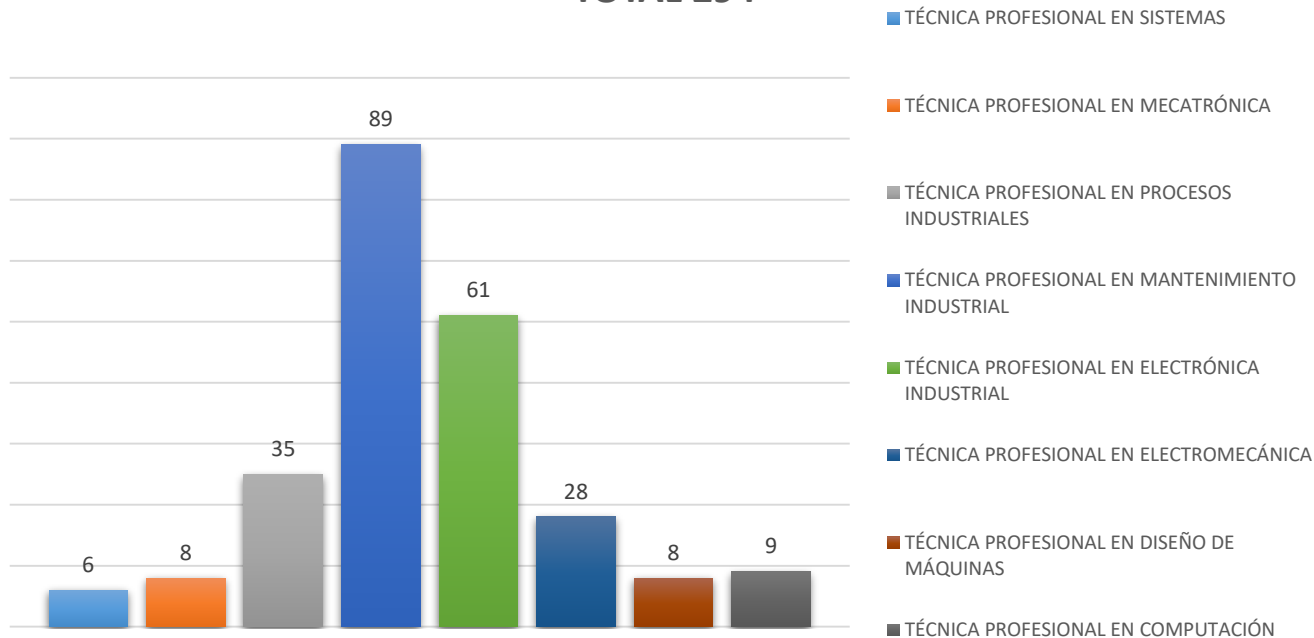
**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

6. ESTADÍSTICAS



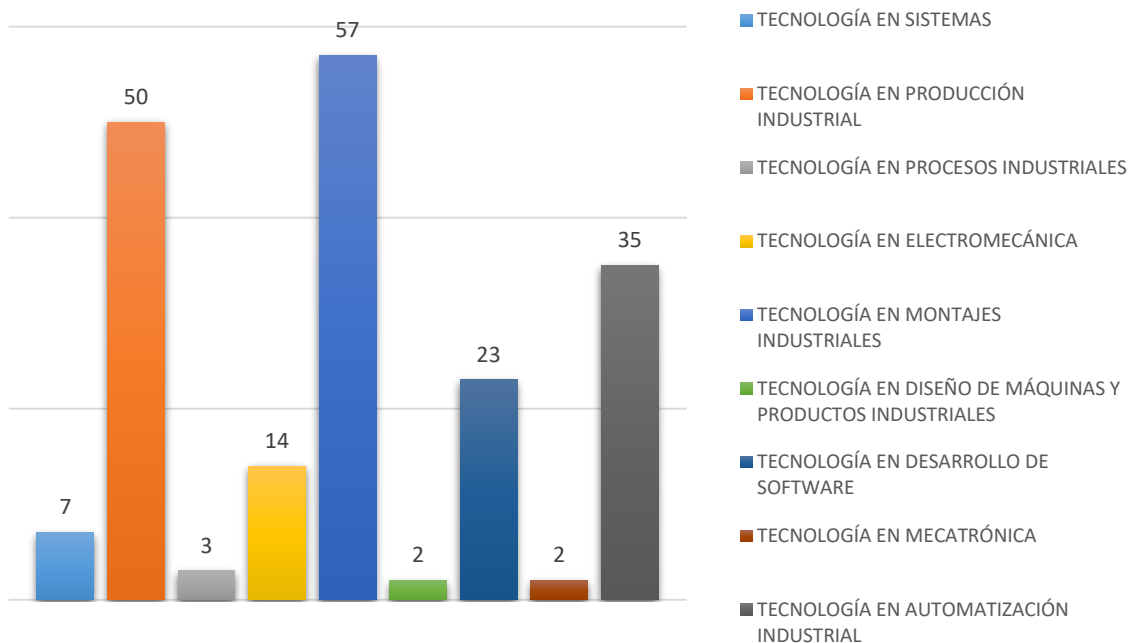


GRADUADOS EDUCACIÓN SUPERIOR TÉCNICO 2017 TOTAL 294



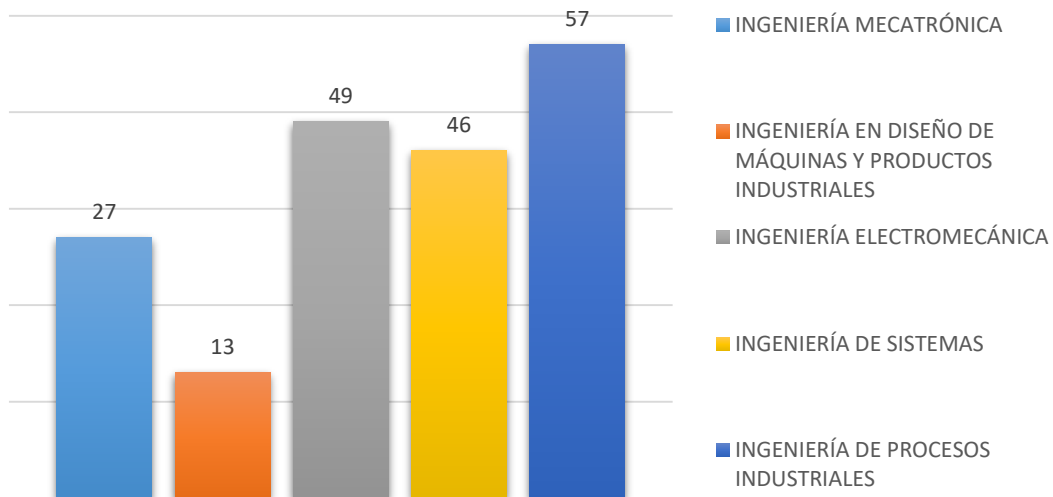


GRADUADOS EDUCACIÓN SUPERIOR TECNOLOGÍA 2017 TOTAL 193



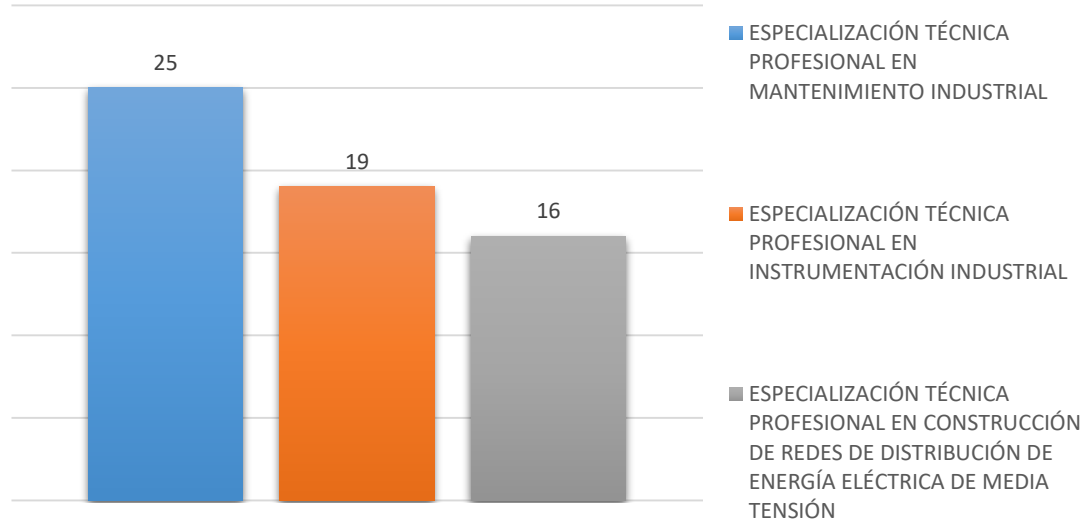


GRADUADOS EDUCACIÓN SUPERIOR PROFESIONAL 2017 TOTAL 192



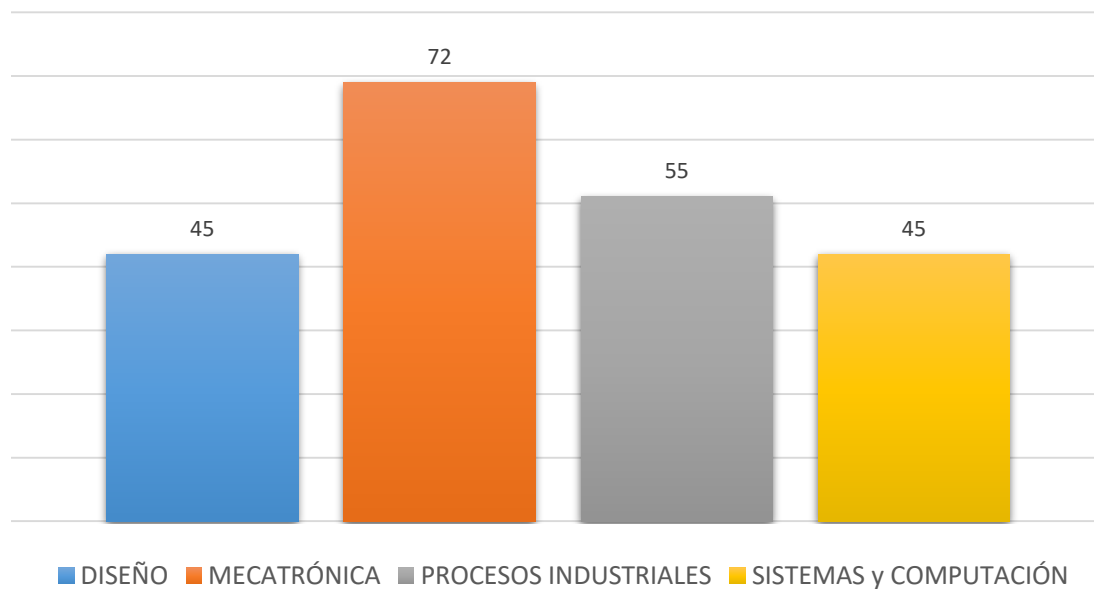


GRADUADOS EDUCACIÓN SUPERIOR ESPECIALIZACIÓN 2017 TOTAL 60





GRADUADOS IBTI POR ESPECIALIDAD 2017 TOTAL 217





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

7. RESULTADOS MEDICIÓN DE LA GESTIÓN

7.1 INDICADORES DE GESTIÓN

7.2 PLAN DE ACCIÓN 2017

7.3 DOFA

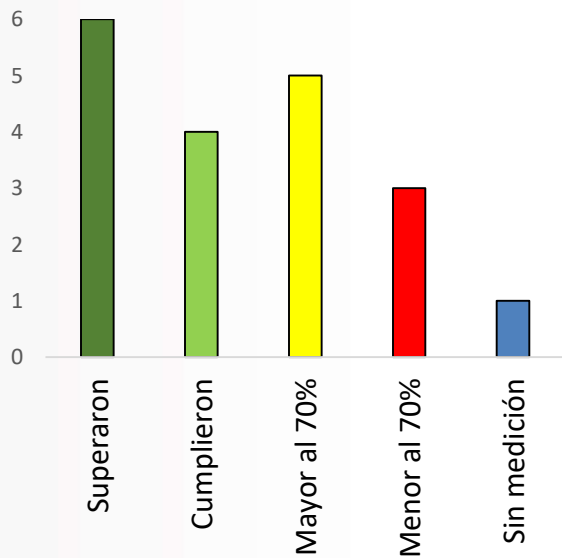




**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

7.1. INDICADORES DE GESTIÓN





**19
INDICADORES
DE
GESTIÓN**

**Resultado de
la Gestión**

85,46%

INDICADOR		PROCESO		OBJETIVO ESTRATÉGICO
1	Programas acreditados	Docencia PES		Acreditación de programas
2	Proceso de acreditación de programas			
3	Variación de pruebas SABER PRO			Garantizar la permanencia
4	Índice de empleabilidad			
5	Variación desviación estándar del examen SABER 11	Docencia Bachillerato		
6	Promoción escolar			
7	Ejecución de convenios y redes nacionales e internacionales	Direccionamiento Estratégico		Vincular la institución nacional e internacionalmente
8	Revisión de syllabus	Docencia PES		Revisión permanente de currículos
9	Proyectos de formación en actividades	Investigación		Formar investigadores
				Capacitación y protocolos en propiedad intelectual
10	Proyectos de apoyo a las actividades			Realizar publicaciones
11	Nivel de satisfacción actividades de Bienestar	Bienestar Universitario		Incentivar la formulación y realización de proyectos
				Mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria
12	Clima laboral	Gestión del Talento Humano		Contar con un equipo humano eficiente
13	Evaluación del desempeño laboral			
14	Funcionalidad de máquinas, equipos y herramientas	Gestión de recursos físicos		Modernizar la infraestructura
				Mejorar el equipamiento tecnológico
15	Tasa de ejecución plan de compras	Gestión de Adquisiciones		Fortalecer y consolidar la gestión financiera
16	Destinación del ingreso	Gestión Financiera		
17	Presupuesto de ingresos de extensión	Extensión y proyección social		
18	Mejoramiento del Sistema de Gestión	Gestión de Calidad		Satisfacer las expectativas de los usuarios
19	PQRSD atendidas oportunamente	Gestión de Informática y comunicaciones		



RESULTADO POR OBJETIVO ESTRATÉGICO

Vincular la institución nacional e internacionalmente, 100,00%

Formar investigadores, 100,00%

Realizar publicaciones, 100,00%

Mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria, 100,00%

Fortalecer y consolidar la gestión financiera, 100,00%

Contar con un equipo humano eficiente, 94,62%

Revisión permanente de currículos, 100,00%

Capacitación y protocolos en propiedad intelectual, 100,00%

Incentivar la formulación y realización de proyectos, 100,00%

Modernizar la infraestructura, 100,00%

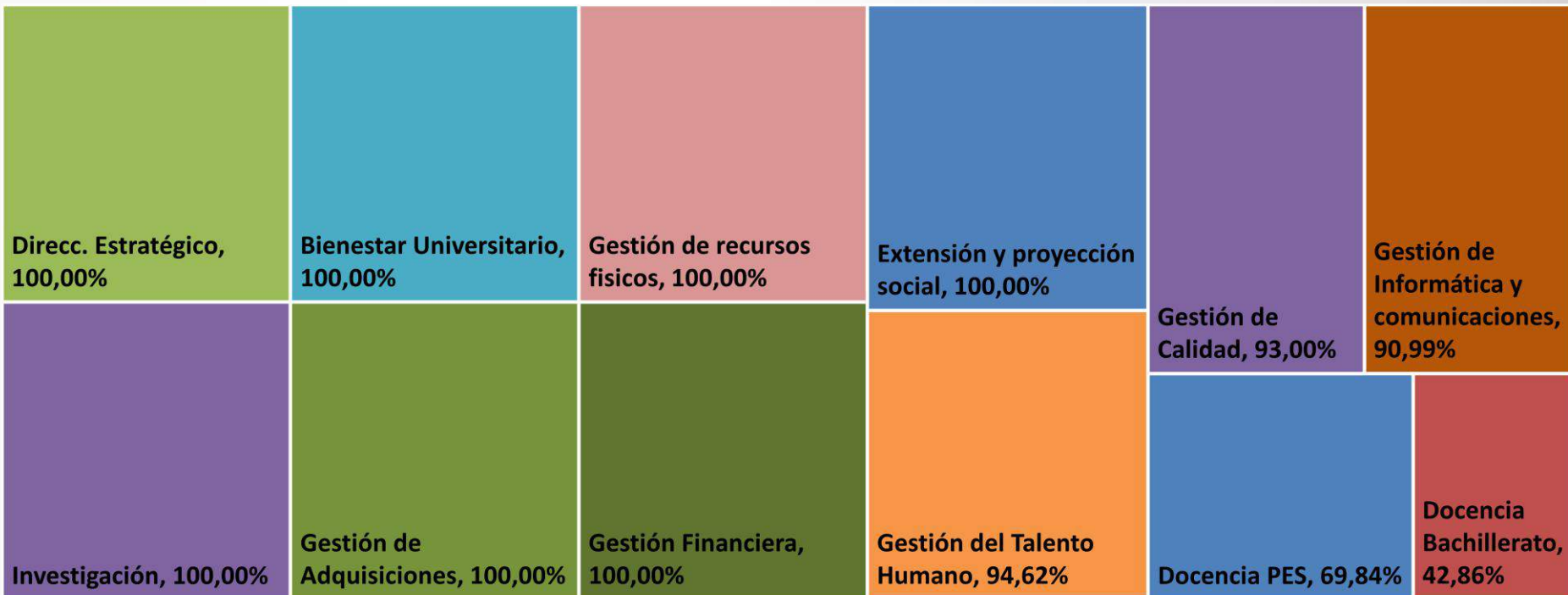
Satisfacer las expectativas de los usuarios, 91,99%

Garantizar la permanencia, 61,90%

Acreditación de programas, 39,68%



RESULTADO POR PROCESO





OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR		FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
						2017	Observaciones
Continuar con el proceso de acreditación de los programas	Docencia PES	1	Programas acreditados	# Programas acreditados / # Programas acreditables	8,33%	0,00%	El cumplimiento de este indicador se encuentra en 0%, debido que el indicador de "Proceso de acreditación de programas" se encuentra en la fase de autoevaluación. Una vez se finalice el indicador en mención, se puede tener la medición de los programas acreditados.
		2	Proceso de acreditación de programas	Avance etapas (11 cargues iniciales + 11 Revisiones + 11 cargues de información + 4 asignaciones + 4 aclaraciones + 4 conceptos) / (45)	63,00%	50,00%	Se mantuvo el porcentaje de avance respecto durante el último trimestre del año, ya que aún está en proceso el cargue de resultados de autoevaluación; se está realizando el trabajo de campo de levantamiento de información de los 200 aspectos que son requeridos para dar continuidad al proceso.



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
					2017	Observaciones
Garantizar la pertinencia de los programas de ES ofrecidos por la ETITC, a partir de la identificación de las tendencias y necesidades de la sociedad, del mercado laboral y de los procesos de ES, tanto a nivel nacional como internacional	Docencia PES	3	Variación de pruebas SABER PRO Resultados año actual / Resultados año anterior - 1	1,00%		Debido al cambio de evaluación del examen SABER PRO para el año 2016, no se puede hacer comparable la medición del cambio entre el año 2015 - 2016 a 2016-2017. Antes del año 2016, la calificación se basó en puntos. Sin embargo, ahora la calificación se presenta en una escala de 0 a 200 y presentada por percentiles, por lo que se hace necesario establecer una nueva línea base.
		4	Índice de empleabilidad Porcentaje de empleabilidad del año	≥ 88,50 %	90,00%	La empleabilidad se midió a partir de la encuesta momento cero de los estudiantes actuales (Requerimiento para que los estudiantes puedan graduarse) de los programas de educación superior.



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
					2017	Observaciones
Garantizar la pertinencia de los programas de ES ofrecidos por la ETITC, a partir de la identificación de las tendencias y necesidades de la sociedad, del mercado laboral y de los procesos de ES, tanto a nivel nacional como internacional	Docencia Bachillerato	Variación en la desviación estándar del examen SABER 11	Desviación estándar año 2017 / Desviación estándar año 2016 - 1	-20,00%	6,76%	La desviación estándar del examen SABER 11 aumentó entre los años 2016 al 2017 (de 7,218 a 7,706 respectivamente). Por otra parte, el promedio de los resultados técnicamente no tuvo variación considerable entre 2016 y 2017 (67,6 frente a 67,1 respectivamente). Revisando los dos resultados por área de conocimiento evaluada, se recomendó a la Dirección del Bachillerato fortalecer el área de ciencias naturales, la cual evidenció la mayor variación, disminuyendo el promedio en 1,47 puntos y aumentó la desviación estándar 1,13 puntos.
		Promoción escolar	Estudiantes que pasaron el año n / Estudiantes matriculados en el año n	> 91,00%	78%	Durante la vigencia 2017, se reportaron 1.329 estudiantes matriculados, de los cuales fueron promovidos parcialmente 1.037. Los resultados definitivos se conocerán al cierre del mes de enero, una vez culminen las recuperaciones.



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
					2017	Observaciones
Vincular la institución con el entorno nacional e internacional para acceder a los recursos y generar intercambios	Direcc. Estratégico	7 Ejecución de convenios y redes nacionales e internacionales	Porcentaje promedio de avance del seguimiento de convenios	50,00%	70,00%	En la vigencia del 2017, el área de la ORII presentó un avance de un 70%, el cual comprendió convenios específicos tales como Schneider, CINOC, leansolution.
Revisar y ajustar los currículos permanentemente de acuerdo con los avances del conocimiento y los requerimientos de la sociedad para darles pertinencia y coherencia con el perfil institucional	Docencia PES	8 Revisión de syllabus	# Syllabus revisados / # total de syllabus	100,00%	100%	Se realizó la revisión de la totalidad de los 424 syllabus. Se mantiene la estrategia de mejora continua.



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
					2017	Observaciones
Formar investigadores en la gestión de grupos, formulación de proyectos de investigación y ACTI para posicionar a la ETITC como centro líder entre sus pares en Ciencia, tecnología e innovación	Investigación	9 Proyectos de formación en actividades	# Proyectos de formación actividad en ejecución/ # de proyectos de formación actividad programados	100,00%	100,00%	Para el proyecto de formación de investigadores se cumplieron las actividades al 100% establecidas en el plan de acción de la vigencia.
Capacitar a la comunidad ETITC y definir protocolos para la aplicación de normatividad de propiedad intelectual						



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR		FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
						2017	Observaciones
Realizar publicaciones institucionales y ponencias en eventos académicos nacionales e internacionales	Investigación	10	Proyectos de apoyo a las actividades	# Proyectos de apoyo a las actividad en ejecución/ # de planes de apoyo a las actividad programados	100,00%	100,00%	Para este indicador se creó un proyecto con las actividades, Gestión del Conocimiento y Divulgación y comunicación. Estas actividades se ejecutaron al 100%
Incentivar la formulación y realización de proyectos que consoliden los grupos de investigación							



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
					2017	Observaciones
Mejorar la calidad de vida de la comunidad universitaria, mediante la planeación y ejecución de proyectos, programas y actividades que fortalezcan las condiciones de bienestar	Bienestar Universitario	11 Nivel de satisfacción actividades de Bienestar	Sumatoria resultado encuestas de satisfacción actividades de bienestar/ Total estudiantes encuestados	95,00%	99,25%	Las actividades de satisfacción de bienestar están representadas de la siguiente manera: Psicología: 98,9% Pastoral: 99,2% Trabajo social: 99% Música, artes y cultura: 98,4% Salud: 100% Deportes: 100% Equipo: 99%
Contar con un equipo humano eficiente en un ambiente laboral confortable, capaz de dar soluciones	Gestión del Talento Humano	12 Clima laboral	Resultado de la medición del clima laboral en el período	50,00	75,00	Frente a la medición del año 2014, se incrementó en 81,2% la medición de clima laboral. Se deberán fortalecer componentes de comunicación interna y de percepción de procesos de promoción del Talento Humano.
		13 Evaluación del desempeño laboral	# Evaluaciones realizadas /# Total de funcionarios	95,00%	84,78%	De 92 personas reportadas, se realizó el seguimiento a 78 personas, quedando un faltante de 14 personas por realizar la evaluación de desempeño. Este faltante se debió a cambio de personal entre áreas e incapacidades.



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR		FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
						2017	Observaciones
Modernizar la infraestructura de laboratorios, talleres y aulas especializadas para desarrollar y afirmar las competencias	Gestión de recursos físicos	14	Funcionalidad de máquinas, equipos y herramientas	Cantidad de equipos en operación / Cantidad de equipos existentes	≥ 90,00%	98,00%	Se ejecutó a satisfacción el plan de mantenimiento para los equipos y herramientas de los talleres de la ETITC, sin embargo y debido al componente presupuestal, no se logró hacer mantenimiento a la cuba para hierro del horno en el taller de fundición.
Mejorar el equipamiento tecnológico de la Institución							



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
					2017	Observaciones
Fortalecer y consolidar la gestión financiera de la institución	Gestión de Adquisiciones	15 Tasa de ejecución plan de compras	Valor plan compras ejecutado / Valor compras programado	100,00%	100,00%	Incluyendo los cursos CREE, se programaron un total de \$12.403.140.717,15, y se ejecutaron \$12.403.081.801,45, lo cual se considera como una ejecución del plan de compras del 100,00%
	Gestión Financiera	16 Destinación del ingreso	Recaudo / Compromisos	≥ 1,00	1,02	Con corte al mes de diciembre se recaudaron \$26.171.882.067,94 y se comprometieron: \$25.670.241.554,58, dejando un saldo de \$501.640.513,67. Frente a los recursos CREE, se recibieron \$2.259.972.476 y se comprometieron \$2.259.913.560,30, dejando un saldo de \$58.915,70.
	Extensión y proyección social	17 Presupuesto de ingresos de extensión	Ingresos ejecutados / Ingresos programados	80,00%	142,78%	Se obtuvieron por extensión \$999 millones en 2017: Centro de lenguas: \$125 millones Cursos, seminarios y congresos \$592 millones Preingeniero: \$122 millones Convenio UAES: \$160 millones



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROCESO	INDICADOR	FÓRMULA	META	MEDICIÓN Y ANÁLISIS	
					2017	Observaciones
Satisfacer las expectativas de los usuarios asociadas con un servicio educativo de calidad a través del fortalecimiento del Sistema de Gestión de calidad y la evaluación permanente	Gestión de Calidad	18 Mejoramiento del Sistema de Gestión	Promedio avance en el plan de mejoramiento	100,00%	93,00%	Se logró un 93% de avance en el mejoramiento del sistema de gestión. Esta información hace referencia a las auditorías internas que se realizaron durante la vigencia, quedando pendiente la auditoria del área de Calidad.
	Gestión de Informática y comunicaciones	19 PQRSD atendidas oportunamente	(PQRSD recibidas hasta el día 15 del mes n-1 y atendidas oportunamente al día 14 del mes n) / (PQRSD recepcionadas hasta el día 15 del mes n - 1)	100,00%	90,99%	Se recibieron 477 PQRSD y se respondieron de manera oportuna 434. Los 36 restantes tienen respuestas parciales durante el tiempo dentro de los términos establecidos por ley.



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

7.2. PLAN DE ACCIÓN





CUMPLIMIENTO GENERAL DEL PLAN DE ACCIÓN 2017

83,00%

ÁREA	DESEMPEÑO	
	% Avance	Observaciones
RECTORÍA	11%	- Digitalización del archivo hasta la aprobación de las TRD por parte del Archivo General de la Nación - Sistema de PQRSD por disponibilidad presupuestal por disponibilidad presupuestal - Desarrollo de la estrategia GEL para servicios
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	28%	- Concurso docente PES - Por disponibilidad de recursos: desarrollo de la Arquitectura empresarial, sistema de PQRSD, actualización de planos hidrosanitarios y sistema de detección de incendios - Por permisos de Mincultura y por disponibilidad de recursos: Accesos a personas con discapacidad



ÁREA	DESEMPEÑO	
	% Avance	Observaciones
VICERRECTORÍA ACADÉMICA	14%	<ul style="list-style-type: none">- Avance de actividades: Recolección de información para condiciones iniciales para acreditación de los programas de educación superior.- Por cambio en el alcance del proyecto: Cancelación del Academusoft por el desarrollo del ERP académico- Por disponibilidad de recursos: Mantenimiento de los instrumentos musicales de la Banda de Marcha.- Aprobación de la Maestría en Seguridad Informática, de la cual dependían las adquisiciones y adecuaciones de los espacios de los laboratorios requeridos- Actividades de acompañamiento y caracterización de egresados por facultad- Capacitación y entrega de documentos a docentes acerca del Reglamento de Talleres y Laboratorios, seguridad industrial y manejo de equipos
VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIÓN	21%	<ul style="list-style-type: none">- Por disponibilidad de recursos: Curso virtual de propiedad intelectual y la Capacitación para investigadores para las tecnologías para la rueda de innovación- Por disponibilidad de recursos: cancelación de la capacitación GEL y el curso de vigilancia tecnológica- Por la baja demanda, no se realizaron los cursos de: Electricidad básica presencial, Electricidad básica virtual, Electricidad Industrial , CNC , Master Cam, Soldadura así como el Diplomado en HSEQ
AGREGADO INSTITUCIÓN	17%	Debido al rezago en cuanto a la ejecución de actividades observado a partir de la disponibilidad presupuestal, se realizará un cambio metodológico en la proyección de plan de acción 2018, en la cual se designarán techos presupuestales por área.



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

7.3. DOFA





FORTALEZAS	DEBILIDADES
Asesorías jurídicas	Accesibilidad de la información histórica
Respuestas en términos	Estímulos (incentivos, reconocimientos)
Informes de gestión	Normalización de los contratos
Calidad de los profesores	Servicio de cafetería
Plan de desarrollo	Homologación
Calidad académica	Movilidad
Convenios	Señalización
Programas de Bienestar	Transferencia de conocimiento
Condiciones laborales	Seguridad de las instalaciones (infraestructura)
Disponibilidad de servicio	Innovación
Convocatorias internas	
Compromiso de la alta dirección	
Pertinencia	
Página institucional	
Procesos de autoevaluación y auditorías	
Socialización de resultados	



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior



OPORTUNIDADES	AMENAZAS
Rendición de cuentas	Inseguridad
Concurso docente	Emergencias
Nuevos y mejores servicios	
Convenios	
Alineación con estrategias de gobierno	
Redes de conocimiento	



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

8. RESULTADOS MIPG 2017





Política: Transparencia, Anticorrupción y Participación Ciudadana										
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ANÁLISIS
			4to Trimestre			FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre	
ESTRATEGIA 1: Implementar estrategias de lucha contra la corrupción										
100% de cumplimiento del plan anticorrupción y atención al ciudadano	Ejecución del plan anticorrupción y atención al ciudadano	Actividades ejecutadas / Actividades Planeadas 100%	100%	Revisar y ajustar el plan con observaciones recibidas	Plan ajustado	1/07/2017	31/12/2017	10,00%	100%	Se maneja la misma estrategia que se ha tenido, y se realiza capacitación en las normas del SIG en el componente de riesgos.
				Publicar el plan anticorrupción y atención al ciudadano	Plan publicado	1/07/2017	31/12/2017			Se realizó la publicación de la matriz de riesgos
				Realizar evaluación cuatrimestral de cumplimiento del plan anticorrupción y atención al ciudadano	Evaluaciones cuatrimestrales realizadas y publicadas	1/07/2017	31/12/2017			Se está consolidada la información y esta en procesos de revisión
Matriz de riesgos de corrupción actualizada y publicada en las entidades del sector	Actualización de la Matriz de riesgos de corrupción	Matriz de riesgos de corrupción actualizada y publicada	100%	Diseñar o ajustar la estrategia para la administración de los riesgos de corrupción	Estrategia para la administración de los riesgos de corrupción	1/01/2017	31/12/2017	5,00%	100%	Se maneja la misma estrategia que se ha tenido, y se realiza capacitación en las normas del SIG en el componente de riesgos.
				Publicación de matriz de riesgos de corrupción	Matriz de riesgos de corrupción publicada					Se realizó la publicación de la matriz de riesgos
				Espacios para revisión y ajuste a riesgos de corrupción	Matriz de riesgos actualizada					Se está consolidada la información y esta en procesos de revisión





Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central

Establecimiento Público de Educación Superior

Política: Transparencia, Anticorrupción y Participación Ciudadana											
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ANÁLISIS	
			4to Trimestre			FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre		
ESTRATEGIA 2: Fortalecer el acceso a la información pública											
100% de la información publicada por entidad	Entidades Adscritas y/o vinculadas con información publicada	Cantidad de información publicada / Total de información que requiere publicación * 100	100%	Publicar la información establecida en la ley 1712 de 2014, decreto 103 de 2015 Resolución 3564 de 2015 MinTIC y demás normatividad aplicable Actualizar la información publicada debido a ajustes y/o modificaciones	Información publicada en todas las páginas Web en el link de transparencia	01/01/2017	31/12/2017	25,00%	100%	Se realizó la publicación de toda la información de acuerdo a los requerimientos establecidos Se realizó la publicación y actualización de toda la información de acuerdo a los requerimientos establecidos	
Desarrollar el 100% de las actividades programadas para fortalecer la atención de PQRS verbales	Atención de PQRS verbales de Atención Ciudadano	Número de actividades realizadas / Total de actividades establecidas para elaborar el proceso unificado PQRS de atención al ciudadano * 100	100%	Actualizar los procesos y plataforma para la atención de PQRS verbales. Incluir en el Plan de Institucional de capacitación (PIC) el tema de derecho de petición verbal. Diseñar los portales para equipos móviles para radicación de PQRS - Gobierno en línea.	Documento elaborado y probado por todas las entidades del sector	01/01/2017	31/12/2017	6,00%	100%	Se finaliza el proceso de sensibilización a funcionarios de la ETITC dándole relevancia al tema de PQRS Para la vigencia del 2018 se incluirá este componente en el PIC Por techo y disponibilidad presupuestal, la entidad no cuenta con recursos para dar gestión a esta actividad	
100% de actividades programadas para documentar un manual de atención al ciudadano, que contenga los protocolos establecidos por el Programa Nacional de Servicio al Ciudadano del DNP	Cumplimiento de actividades de estrategia para documentación del manual	Actividades ejecutadas / Actividades Planeadas * 100%	100%	Elaborar manual de atención al ciudadano con base en los lineamientos establecidos por el Programa Nacional de Servicio al Ciudadano del DNP Publicar el manual de atención al ciudadano Socializar el manual de atención al ciudadano a nivel interno de la entidad	Manual de atención al ciudadano publicado y socializado	01/01/2017	31/12/2017	10,00%	100%	Los protocolos y/o lineamientos que se encuentran vigentes se mantienen en constante actualización Se encuentra publicado en el sitio web Se realiza la socialización con jornadas comprendidas en el mes de octubre a diciembre	
Elaborar o actualizar la caracterización de usuarios de acuerdo con las guías dispuestas para tal fin (trámite y servicios)	Caracterizar ciudadanos respecto trámites y servicios de las entidades	Número de actividades realizadas / Total de actividades planeadas * 100	100%	Realizar o actualizar la caracterización del ciudadano y grupos de interés en cada entidad del sector.	Caracterizaciones, elaboradas, publicadas y socializadas de trámites y servicios	01/07/2017	31/12/2017	10,00%	100%	Se da inicio a la caracterización de la ciudadanía, se inicia con los grupos de interés (Padres de familia y estudiantes de bachillerato), se inicia la planeación para los otros grupos de interés.	
Desarrollar al menos un ejercicio de colaboración e innovación abierta en cada EAV	Ejercicio de innovación abierta	Número de actividades realizadas / Total de actividades establecidas para la ejecución del ejercicio de colaboración e innovación abierta * 100		Preparación del Ejercicio, Análisis de Retos, Identificación del conocimiento aplicable Desarrollo del ejercicio y Difusión y uso del desarrollo.	Ejercicio de innovación abierta	01/01/2017	30/09/2017	5,00%	50%	Una vez se tenga las caracterizaciones terminadas y analizadas se dará inicio a este factor.	





Política: Transparencia, Anticorrupción y Participación Ciudadana												
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA A (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ANALISIS
			4to Trimestre				FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre		
ESTRATEGIA 3:										Fortalecer mecanismos de participación ciudadana y rendición de cuentas permanente		
Diseñar e implementar el 100% la estrategia de rendición de cuentas	Acciones estrategia rendición de cuentas	Número de acciones ejecutadas / Total de acciones planeadas *100	100%		Diseñar y construir la metodología que se presentará a los ciudadanos en los espacios de rendición de cuentas Formular un Plan de espacios de dialogo e incentivos de rendición de cuentas para el 2017 (Art. 53 Ley 1757 de 2015). Ejecutar la estrategia de rendición de cuentas publica Evaluar la estrategia de rendición de cuentas de forma general y por cada espacio	Estrategia de rendición de cuentas elaborada y publicada Informe de evaluación del ejercicio de rendición de cuentas elaborado y publicado	1/01/2017	31/12/2017	7,50%	100%		Se realiza la metodología de rendición de cuentas, se generaron estación de diálogo, se ejecuta y se analiza la estrategia
Diseñar e implementar estrategia de participación ciudadana	Acciones estrategia Participación ciudadana	Número de acciones ejecutadas / Total de acciones planeadas *100	100%		Diseñar y construir la metodología para los espacios de participación ciudadana, teniendo en cuenta las diferentes etapas del ciclo de gestión Formular estrategia de participación ciudadana Ejecutar la estrategia de participación ciudadana Documentar resultados de espacios de participación ciudadana Elaborar informe de resultados de estrategia de participación ciudadana	Estrategia de participación ciudadana elaborada y publicada Informe de resultados de estrategia de participación ciudadana	1/01/2017	31/12/2017	7,50%	90%		Se construye la metodología Se formula la estrategia Se ejecuta la estrategia Está en proceso de consolidación de los resultados





Política: Transparencia, Anticorrupción y Participación Ciudadana												
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ANALISIS
			4to Trimestre				FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre		
ESTRATEGIA 4: Implementar política de accesibilidad												
100% de ejecución del plan de accesibilidad en las páginas web para la vigencia	Cumplimiento plan de accesibilidad	Número de acciones ejecutadas / Total de acciones planeadas *100	100%		Formular Plan de accesibilidad en páginas web	Plan formulado y con seguimientos a su ejecución	1/07/2017	31/12/2017	15,00%	100%	Se realiza la formulación del plan de accesibilidad	
					Aprobar plan de accesibilidad en páginas web						Se realiza la aprobación	
					Ejecutar plan de accesibilidad en páginas web						Se realiza la ejecución del plan de accesibilidad	
					Realizar seguimiento a la ejecución del plan de accesibilidad						Se realiza el seguimiento correspondiente	





Política:	Gestión del Talento Humano										
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)	
			4to Trimestre				FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre	
ESTRATEGIA 1:	Alineación del Plan estratégico de Talento Humano (PETH) con la estrategia del sector educativo										
Elaborar e implementar Plan Estratégico de Talento Humano - PETH, por cada EAYV, que incluya los 4 componentes (capacitación, bienestar, incentivos y estímulos) y establecer mecanismos de evaluación del mismo.	Plan Estratégico de Talento Humano	Número de actividades realizadas en el periodo / Total actividades programadas en el periodo en el PETH * 100	100%	Formular el PETH al interior de cada EAYV, en sus 4 componentes (capacitación, bienestar, incentivos y estímulos)	Documento Plan Estratégico de Talento Humano	1/01/2017	31/12/2017	40%	98%	Se realizo la formulación del PETH	
				Ejecutar el plan de trabajo definido para en el PETH por cada EAYV	Reporte de avance del Plan Estratégico de Talento Humano					Se ejecuta el PETH	
				Realizar seguimiento y realimentación del Plan estratégico de Talento Humano de cada EAYV (por parte del MEN)	Realimentaciones enviadas por el MEN					Se realiza el seguimiento	
				Diseñar mecanismo de evaluación de los componentes del PETH (capacitación, bienestar, incentivos y estímulos) por cada EAYV.	Mecanismo de evaluación de los componentes del PETH					Se realiza modificación de formatos de evaluación	
				Implementar mecanismo y analizar los resultados obtenidos por cada EAYV.	Reporte de implementación					Está en proceso de análisis de resultados	





Política:	Gestión del Talento Humano									
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	4to Trimestre	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ANÁLISIS
						FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre	
ESTRATEGIA 2:	Reforzar mecanismos de control y registros de información relacionada con el vínculo laboral									
100% de novedades en el registro público de carrera administrativa	Registro público de carrera	Número de novedades registradas / Total de novedades presentadas en el periodo * 100	100%	Reportar las novedades en el registro público de carrera administrativa	Información de los servidores de carrera administrativa actualizada en el registro único de carrera administrativa	1/01/2017	31/12/2017	30%	100%	Se realiza el reporte de las novedades de acuerdo a la disponibilidad del sigep
100% de vacantes definitivas reportadas	Reporte de vacantes definitivas- OPEC	Número de actividades realizadas en el periodo / Total actividades programadas en el periodo * 100	100%	Registrar las vacantes definitivas en el aplicativo que la CNSC disponga para tal fin	Registro de las vacantes definitivas ante la CNSC	1/01/2017	31/12/2017		100%	Se registraron todas las vacantes
90% de novedades registradas en SIGEP	Novedades registradas actualizadas en SIGEP	Novedades registradas actualizadas / Total de novedades *100	100%	Registro y actualización de novedades en el SIGEP	Actualización novedades SIGEP	1/01/2017	31/12/2017		90%	Se encuentra en proceso de actualización
80% de las hojas de vida de los servidores actualizadas en el SIGEP	Actualización HV SIGEP	Número de hojas de vida actualizadas / Total de hojas de vida *100	100%	Actualización HV del SIGEP	Actualización HV SIGEP	1/01/2017	31/12/2017		90%	Se encuentra en proceso de actualización
100% de servidores vinculados en SIGEP	Hojas de vida vinculadas en SIGEP	Número de hojas de vida vinculadas / Total de hojas de vida *100	100%	Actualización del SIGEP	Reporte de novedades y Hojas de vida vinculadas en SIGEP	1/01/2017	31/12/2017		90%	Se encuentra en proceso de actualización





Política:		Gestión del Talento Humano									
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	4to Trimestre	ACTIVIDADES ESPECIFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	4to Trimestre	ANALISIS	
						FECHA INICIO	FECHA FINAL				
ESTRATEGIA 3:		Fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos									
<p>Gestionar el 100% de las actividades de concertación y seguimiento de evaluación de desempeño de los servidores de Carrera Administrativa (CA) y Libre Nomenclatura y Remoción (LNR) (no gerentes públicos) de acuerdo con los nuevos lineamientos</p>	Concertaciones y seguimientos de evaluación de desempeño de los servidores de Carrera Administrativa (CA) y Libre Nomenclatura y Remoción (LNR) (no gerentes públicos)	Número de actividades realizadas en el periodo / Total actividades programadas en el periodo * 100	100%	Realizar la evaluación del desempeño según normativa vigente.	Concertaciones y seguimientos	1/01/2017	31/12/2017	90%	4to Trimestre	Está en proceso de elaboración	
<p>Formulación y seguimiento al 100% de los acuerdos de gestión</p>	Acuerdos Gerentes Públicos	Número de acuerdos de gestión suscritos / Número de acuerdos de gestión programados * 100	100%	<p>Subscripción de acuerdos de gestión</p> <p>Seguimiento a los acuerdos de gestión</p>	Acuerdos de gestión	1/01/2017	31/12/2017			100%	Se realizan y se hace el seguimiento a los acuerdos de gestión
<p>Implementar el programa de Evaluación del Desempeño Laboral para servidores vinculados en provisionalidad.</p>	Evaluación del Desempeño Laboral para servidores vinculados en provisionalidad.	Número de actividades de EDL para servidores vinculados en provisionalidad ejecutadas en el periodo / Número de actividades de EDL para servidores vinculados en provisionalidad programadas en el periodo * 100	100%	<p>Elaborar el procedimiento o documento de Evaluación del Desempeño Laboral para servidores vinculados en provisionalidad.</p> <p>Elaborar el instrumento de Evaluación del Desempeño Laboral para servidores vinculados en provisionalidad.</p> <p>Elaborar el acto administrativo que regula el programa de Evaluación del Desempeño Laboral para servidores vinculados en provisionalidad.</p> <p>Expedir, publicar y difundir el acto administrativo a través de medios internos.</p>	Informe de resultados de evaluación de desempeño	1/01/2017	31/12/2017	30%	4to Trimestre	Se da cumplimiento a todos estos elementos por parte del área de talento humano. Está en proceso el análisis y evaluación de los servidores vinculados en provisionalidad	
				<p>Realizar actividades de sensibilización y capacitación a evaluados y evaluadores para la implementación del programa de evaluación del desempeño laboral de los servidores vinculados en provisionalidad (establecimiento de compromisos; evaluación periódica y evaluación retrofexiva).</p> <p>Realizar seguimiento a los evaluados y evaluadores para el establecimiento de compromisos laborales.</p> <p>Realizar seguimiento a los evaluados y evaluadores para la realización de la evaluación periódica.</p> <p>Presentar informe de seguimiento y avance de la evaluación periódica de los servidores vinculados en provisionalidad.</p>				95%			





Política: Eficiencia Administrativa												
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ANALISIS
			4to Trimestre				FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre		
ESTRATEGIA 1:										Integración de los Sistemas de Gestión		
Ejecutar el 100% del plan de implementación, sostenimiento y mejora de los SGC, SGSST, SGI y el cumplimiento de requisitos mínimos legales ambientales vigentes aplicables a las actividades administrativas y las actividades del componente de transformación de la estrategia de gobierno el línea Política de Cero Papel.	Porcentaje de ejecución actividades programadas	Actividades ejecutadas actividades planeadas *100	100%		1. Formular Plan por Sistema 2. Ejecutar Plan por Sistema 3. Realizar seguimiento al Plan por Sistema	1. Plan Formulado	1/08/2017	31/12/2017	30%	100%	La entidad actualmente se encuentra en la fase de implementación para dar el cumplimiento del 80%, Se realizó la contratación del profesional con licencia. Se menciona adicionalmente que los profesionales del área están en proceso de certificación en OSHAS, La entidad se encuentra certificada en la norma Iso 9001, actualmente se está capacitando en la actualización de la norma y se realiza el seguimiento correspondiente	
Diagnosticar el cumplimiento de la estrategia de coherencia administrativa y buen gobierno.	Avance matriz estrategia de coherencia administrativa y buen gobierno.	Actividades ejecutadas actividades planeadas *100	100%		1. Diagnostico de estrategia de coherencia administrativa y buen gobierno. 2. Establecer Plan. 3. Ejecutar Plan. 4. Realizar seguimiento al Plan.	1. Diagnostico Matriz 2. Plan de trabajo.	1/08/2017	31/12/2017			El área de control interno realizo el plan y se respectivo seguimiento	





Política:		Eficiencia Administrativa										
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)		ANALISIS
			4to Trimestre				FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre		
ESTRATEGIA 2:		Racionalizar los tramites del sector										
Formular y ejecutar el Plan de Racionalización de Trámites	Porcentaje de ejecución actividades programadas	Actividades ejecutadas actividades planeadas *100	100%		<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular Plan de Racionalización de Trámites. 2. Aprobación del DAFP 3. Actualizar Plan de Racionalización de Trámites en el SUI. 4. Socializar Plan de Racionalización de Trámites. 5. Ejecutar Plan de Racionalización de Trámites. 6. Realizar monitoreo y seguimiento al Plan de Racionalización de Trámites en el SUI. 7. Diseño de herramienta de evaluación de impacto del Plan de Racionalización de Trámites. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan de Racionalización de Trámites 2. Seguimiento al Plan de Racionalización de Trámites 	1/08/2017	31/12/2017	35%	100%	<p>Se realizó el plan de racionalización de trámites, se realizó seguimiento y racionalización. Debido a los problemas en la plataforma del DAFP, y el poco apoyo recibido por ellos, la escuela se encuentra en la fase de diagnóstico por parte del DAFP, se tiene como evidencia de este asunto los números de incidentes generados en la vigencia 2017 para que se diera la oportuna atención. Se realiza el avance por parte de la entidad en un 100%</p>	



Política: Eficiencia Administrativa										
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ANALISIS
			4to Trimestre			FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre	
ESTRATEGIA 3: Fortalecimiento tecnologico y de sistemas de información										
Formular y ejecutar el Plan para la implementación de la Estrategia de Gobierno en Línea de acuerdo con las fases establecidas por MINTIC.	Plan de la Estrategia de Gobierno en Línea	Actividades ejecutadas actividades planeadas *100	100%	1. Formular Plan de la Estrategia de Gobierno en Línea 2. Aprobación del MEN del Plan de la Estrategia de Gobierno en Línea 3. Socializar Plan de la Estrategia de Gobierno en Línea 4. Ejecutar Plan de la Estrategia de Gobierno en Línea. 5. Hacer seguimiento al Plan de la Estrategia de Gobierno en Línea.	Plan de la Estrategia de Gobierno en Línea	1/08/2017	31/12/2017	25%	90%	EL área de sistemas conjuntamente con secretaria general definen los lineamientos a través de la creación de un era integrado que permita dar alcance a los componentes mencionados en GEL.
ESTRATEGIA 4: gestión documental en las entidades del sector										
Implementar al 50% la gestión documental en cada entidad del sector	Formular y ejecutar el Plan de implementación del Sistema de gestión documental, acorde con las directrices del Archivo General de la Nación.	Plan de implementación del Sistema de gestión documental	100%	1. Formular el Plan de implementación del Sistema de gestión documental. 2. Socializar el Plan de implementación del Sistema de gestión documental. 3. Ejecutar el Plan de implementación del Sistema de gestión documental. 4. Realizar seguimiento al Plan de implementación del Sistema de gestión documental.	Plan de implementación del Sistema de gestión documental	1/08/2017	31/12/2017	10%	100%	Con la creación del ERP se sistematizaran los procesos de gestión documental. Se tiene PINAR, TRD e inventarios





Política: Gestión Financiera											
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Técnicas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ANÁLISIS	
			4to Trimestre			FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre		
ESTRATEGIA 1: Implementación de Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NICSP)											
Formular y ejecutar el plan de implementación de las NIIF en la Entidad	Normas Internacionales implementadas	NIIF	Porcentaje de avance en el proceso de alistamiento	100%	Definir el plan de implementación de las NIIF en la entidad	Plan de implementación	21/07/2017	31/08/2017	30%	50%	Se tiene la contratación del profesional en las NIIF para dar alcance a este componente, en la creación e implementación del plan. Para la vigencia 2018 se hará más medición en este componente
					Desarrollar acciones establecidas en el plan de implementación de las NIIF en la entidad	Acciones desarrolladas	1/08/2017	31/12/2017			
					Realizar seguimiento al avance de la implementación del plan	Informe de avance	1/08/2017	31/12/2017			
					Sensibilización y acompañamiento a las entidades adscritas, de manera que acojan internamente la obligatoriedad de implementación de NIIF a partir del 2018	2 meses de trabajo técnicas	1/02/2017	31/03/2017			
					Socialización con las entidades adscritas de los avances del Ministerio, frente al proceso de alistamiento (socialización de los productos del contrato con BDO) liderado por el MEN	Productos socializados	1/02/2017	30/11/2017			
					Establecer el Impacto del cambio a NIIF en los distintos procesos y procedimientos de las entidades adscritas a través de las asesorías que cada una de ellas contrate.	Documento de diagnóstico de impacto en sistemas de información, procesos y procedimientos	1/10/2017	30/09/2017			
					Elaborar / ajustar los procesos y procedimientos conforme los estándares establecidos en la implementación de las NIIF	procesos y procedimientos ajustados	1/10/2017	15/12/2017			
					Fijar los lineamientos de política contable que deben manejar cada una de las entidades adscritas a las NIIF en el 2018.	Documento de manual de políticas aprobado por cada entidad adscrita	1/10/2017	31/12/2017			
		Preparación del ESA 2018 por parte de cada entidad adscrita	1/10/2017	31/12/2017							



Acreditación
Tú haces parte de Ella



Política: Gestión Financiera										
META A 2017	NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA DEL INDICADOR	Proyección de cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ACTIVIDADES ESPECÍFICAS (Tácticas)	PRODUCTO	FECHA DE EJECUCIÓN		PESO DE LA ESTRATEGIA (Porcentaje)	Cumplimiento del indicador % (Acumulado)	ANALISIS
			4to Trimestre			FECHA INICIO	FECHA FINAL		4to Trimestre	
ESTRATEGIA 2:										
Seguimiento sectorial de la cadena presupuestal para el mejoramiento de la eficacia en la ejecución de recursos), plan de adquisiciones, PAC, e implementación del presupuesto por resultados										
Formular presupuesto de inversión 2018 de acuerdo a marco normativo	Presupuesto de inversión 2018 formulado en los tiempos establecidos	Presupuesto de inversión 2018		Formular el presupuesto de inversión 2018	Presupuesto de inversión 2018	1/01/2017	30/09/2017	40%	100%	Se realizó la formulación
Alcanzar una ejecución mensual del PAC del 95%	PAC programado	PAC pagado Total / PAC asignado Total	95%	Sensibilización sobre el manejo eficiente de PAC	Mesa de trabajo sobre mejores practicas de utilización de PAC	1/03/2017	30/04/2017		100%	Se ha ejecutado en el plan de compras \$8.005.600.597,35 con respecto a lo programado \$9.195.800.961 en la vigencia
Establecer el nivel de ejecución mensual de las reservas presupuestales durante la vigencia. (Cuando aplique)	Reservas presupuestales	12 informes	100%	Realizar seguimiento a la ejecución de la reserva constituida por cada dependencia	Reporte mensual de ejecución de las reservas enviado a la OAPF y SGF	1/01/2017	31/12/2017		99%	Se tiene ejecución de reservas presupuestales 99%
Promover la ejecución adecuada y oportuna del 97% de los recursos del presupuesto de cada entidad	Proceso de seguimiento a la ejecución del presupuesto implementado	Avance en el proceso de seguimiento a la ejecución financiera de los recursos del presupuesto	100%	Realizar reportes periódicos de ejecución financiera y dar alertas	Reportes de monitoreo	1/01/2017	31/12/2017		100%	Ejecución de compromisos al 100% con corte a diciembre
Optimizar en un 100% el uso de Vigencias Futuras, según acuerdo de ejecución (Cuando aplique)	Vigencias Futuras	Vigencias Futuras ejecutadas y Vigencias futuras aprobadas* 100	100%	Realizar seguimiento a las vigencias futuras aprobadas	Reporte trimestral de utilización de vigencias futuras enviado a la OAPF y SGF	1/01/2017	31/12/2017		0%	No tenemos vigencias futuras
ESTRATEGIA 3:										
Implementación de SECOP II en las entidades del sector										
100% de entidades contratando en línea	SECOP II implementado	Procesos realizados en SECOP II / Total de procesos de la entidad* 100	100%	Capacitaciones presenciales y virtuales de Colombia Compra eficiente en procesos de selección, herramientas y acuerdos marco.	Procesos adelantados en plataforma SECOP II	1/01/2017	31/12/2017	30%	100%	Se realizan las capacitaciones en SECOP II
90% del cumplimiento del Plan Anual de Adquisiciones	Plan anual de adquisiciones	Número de actividades de Plan de adquisiciones ejecutadas / Total de actividades del Plan de adquisiciones programado* 100	100%	Realizar seguimiento al Plan Anual de Adquisiciones	Plan anual de adquisiciones y actos de contratación publicados	1/01/2017	31/12/2017		100%	\$ 12.403.140.717,15 EL VALOR PROGRAMADO Y EJECUTADO A DICIEMBRE SON IGUALES. ES DECIR UNA EFECTIVIDAD DEL 100%





www.itc.edu.co/es

