



**Escuela Tecnológica  
Instituto Técnico Central**  
Establecimiento Público de Educación Superior



# >>>> PLAN ANUAL de Vacantes

## Año 2026



1° Versión



## Objetivo general

Planear, identificar y proveer las vacantes de las plantas de personal, para iniciar el proceso del concurso administrativo y Docente y así contribuir por el buen desarrollo de la misión de la ETITC.

## Objetivos específicos

1. Realizar los procesos de provisión de las plantas, cuando se presente una vacante definitiva.
2. Planear en la plataforma SIMO el concurso Administrativo de acuerdo con los lineamientos de la CNSC vigencia 2023-2024
3. Proveer las vacantes temporales en la planta de personal de la ETITC de acuerdo con las normas vigentes y mediante el concurso administrativo y docente.
4. Vincular las vacantes reportadas al CNSC en periodo de prueba 2025

## Definición de Términos

- **Vacantes Definitivas:** Vacantes definitivas: aquellas que no cuentan con un empleado titular de carrera administrativa o de libre nombramiento y remoción.
- **Vacantes Temporales:** Vacantes temporales: aquellas cuyos titulares se encuentren en cualquiera de las situaciones administrativas previstas en la ley (licencias, encargos, comisiones, ascenso).
- **SIMO:** es una bolsa de empleo de vacantes del estado, donde los colombianos pueden suscribir su hoja de vida en la que registran sus datos básicos y experiencia laboral, y además **cargar los documentos requeridos por el Estado para aplicar a las convocatorias una única vez** sin tener que hacerlo cada que se quiera aplicar a un empleo. Este aplicativo aplica únicamente para empleos Administrativos.

## PLANTA ACTUAL

La actual estructura de la escuela se estableció mediante el Decreto 902 de 2013. El decreto 0903 del 8 de mayo de 2013, el Artículo 2º dice las funciones propias de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central serán cumplidas por la planta de personal que se establece a continuación.

Planta de personal Administrativa decreto 0903 de mayo de 2013

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---

**Artículo 2°.** Las funciones propias de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central serán cumplidas por la planta de personal que se establece a continuación:

No. de Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado
<b>DESPACHO DEL RECTOR</b>			
1 (uno)	Rector de Escuela Tecnológica	0052	14
1 (uno)	Asesor	1020	05
1 (uno)	Secretario Ejecutivo	4210	24
1 (uno)	Técnico Administrativo	3124	07
2 (dos)	Conductor Mecánico	4103	20
<b>PLANTA GLOBAL</b>			
1 (uno)	Secretario General de Escuela Tecnológica	0185	07
3 (tres)	Vicerrector de Escuela Tecnológica	0065	09
5 (cinco)	Decano de Escuela Tecnológica	0160	07
1 (uno)	Director de Instituto	0095	09
1 (uno)	Jefe de Oficina Asesora de Planeación	1045	07
6 (seis)	Profesional Especializado	2028	15
12 (doce)	Profesional Especializado	2028	13
3 (tres)	Profesional de Gestión Institucional	2165	13
7 (siete)	Profesional Universitario	2044	11
3 (tres)	Profesional Universitario	2044	06
1 (uno)	Profesional Universitario	2044	05
1 (uno)	Profesional Universitario	2044	04
2 (dos)	Profesional Universitario	2044	03

Continuación del Decreto "Por la cual se aprueba la modificación de la planta de personal de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central y se dictan otras disposiciones"

No. de Cargos	Denominación del Cargo	Código	Grado
1 (uno)	Técnico Área de la Salud	3234	12
6 (seis)	Técnico Administrativo	3124	12
1 (uno)	Técnico Administrativo	3124	10
1 (uno)	Técnico Administrativo	3124	05
7 (siete)	Técnico Operativo	3132	12
1 (uno)	Técnico Operativo	3132	11
5 (cinco)	Técnico Operativo	3132	09
2 (dos)	Técnico Operativo	3132	07
1 (uno)	Auxiliar de Técnico	3054	07
2 (dos)	Auxiliar de Técnico	3054	05
1 (uno)	Secretario ejecutivo	4210	15
2 (dos)	Secretario	4178	13
1 (uno)	Auxiliar Administrativo	4044	23
1 (uno)	Auxiliar Administrativo	4044	15
4 (cuatro)	Auxiliar Administrativo	4044	10
2 (dos)	Auxiliar Administrativo	4044	09
2 (dos)	Auxiliar Administrativo	4044	08
2 (dos)	Operario	4167	06
5 (cinco)	Auxiliar de Servicios Generales	4064	06
1 (uno)	Enfermero Auxiliar	4128	07

Tabla No. 1 Decreto 903 de 2013

### TIPOS DE CARGOS

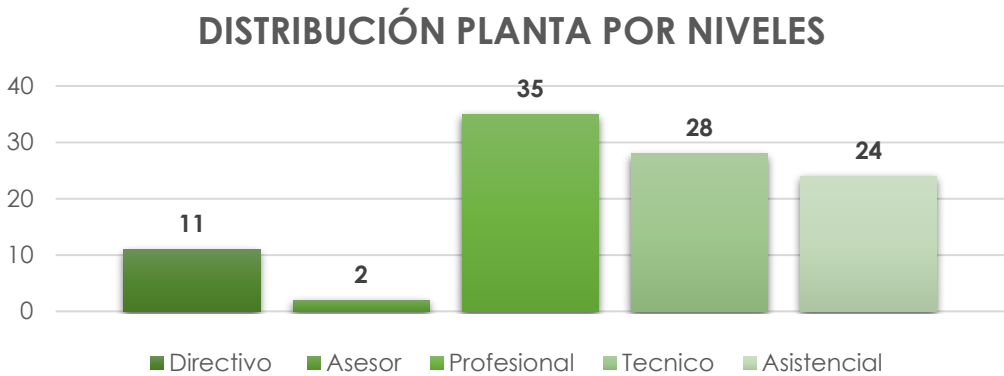
Los empleos de la planta de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central se clasifican por tipo de cargo, tal como se muestra en la siguiente gráfica:

TIPO DE VINVULACIÓN				
Carrera Administrativa	Provisionales	Período de pruebas	Libre nombramiento	Período
10	21	37	18	1

Gráfica 1: Distribución planta por tipos de vinculación enero 2026

### POR NIVEL JERÁRQUICO

Los empleos de las entidades pública se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos, como se muestran a continuación:



Gráfica 2: Distribución planta por niveles, enero 2026

La Escuela con el fin de dar cumplimiento el principio constitucional al empleo público por mérito a través de la Comisión Nacional del Servicio Civil, se han ofertado 57 vacantes, 8 en la modalidad de ascenso (de acuerdo con lo establecido en Decreto Ley 1960 de 2019), 46 vacantes concurso abierto. A la fecha la planta de personal según decreto 903 de mayo de 2013, es de 100 cargos que se encuentran provistos por Encargos, Provisionales y Libre Nombramiento y Remoción.

Las 62 vacantes definitivas, son las vacantes que se generaron con la modificación de la planta en mayo de 2013, y las personas que han pensionado por jubilación.

Las vacantes temporales, son las vacantes que se generan por situaciones administrativas de los servidores públicos de Carrera Administrativas, (encargos o comisiones).

De acuerdo con el estudio técnico se surtieron cambios entre la situación inicial y la final, luego del levantamiento de cargas de trabajo y análisis de las funciones de los empleos vacantes frente al tipo de concurso, es la siguiente:

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---

Tipo de concurso de los empleos ofertados en la OPEC

TOTAL, DE CARGOS VACANTES DEFINITIVAS ACTUALES PARA EL DE MÉRITO CONCURSO CERRADO O ABIERTO SEGÚN ACUERDO No 86 del 22 noviembre de 2023

Inicialmente se reportaron los siguientes empleos ofertados por la entidad

Nivel Jerárquico	Número de empleos	Número de vacantes
Profesional	32	32
Técnico	17	20
Asistencial	8	13
TOTAL	58	65

OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN EN LA MODALIDAD DE ASCENSO

NIVEL JERÁRQUICO	NÚMERO DE EMPLEOS	NÚMERO DE VACANTES
Profesional	8	8
Técnico	2	4
Asistencial	1	1
TOTAL	11	13

OPEC PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN DE LA MODALIDAD DE ABIERTO

NIVEL JERÁRQUICO	NUMERO DE EMPLEOS	NUMERO DE VACANTES
Profesional	24	24
Técnico	15	16
Asistencial	7	12
TOTAL	46	52

Tabla No 2. Cargos vacantes definitivas enero 2025

Según el acuerdo No 6 del 26 de enero de 2024, se modificó el Artículo 8 del Acuerdo 86 de 2023 de la CNSC, quedando finalmente incluyendo los cargos que no requieren experiencia para la modalidad abierta y cerrada.

NIVEL JERÁRQUICO	NUMERO DE EMPLEOS	NUMERO DE VACANTES
Técnico	2	2
Asistencial	1	1
Total	3	3

Mediante Resolución No 7173 del 7 de marzo de 2024 se declararon desiertos 5 vacantes del concurso de Ascenso correspondiente a 3 empleos

OPEC ASCENSO	CODIGO	GRADO	DENOMINACION	OPEC ABIERTA	VACANTES TRASLADADAS
212319	3132	11	TECNICO OPERATIVO	212304	3
212320	2044	6	PROFESIONAL UNIVERSITARIO	217192	1
212322	3054	5	AUXILIAR DE TECNICO	217193	1

**FUENTE:** Resultado del análisis de las cargas de trabajo, las funciones asociadas a los empleos vacantes y el estudio de las hojas de vida de los funcionarios con derechos de carrera de los empleos actuales de la ETITC. Octubre 2021. U. Nacional, y la revisión realizada por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

#### BALANCE DE LA EJECUCIÓN DEL DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL N.º 2515 DE 2023 – NACIÓN 6

Luego de la información anterior la venta de derechos de participación e inscripciones se desarrolló en los siguientes periodos:  
del 19 al 25 de febrero de 2024 para la modalidad de ascenso, y del 11 de marzo al 12 de abril de 2024 para la modalidad abierta.

El total de inscritos por modalidad y nivel jerárquico del empleo fue:

Nivel	Modalidad Abierta	Modalidad Ascensos	Total, Inscritos	% Inscritos
Asistencial	341	1	342	11.06%
Profesional	1914	7	1921	62.15%
Técnico	827	0	827	26.76%
Total	3.082	8	3090	100%

Fuente CNSC, diciembre 2025

Vacantes desiertas

#### Declaratoria de vacantes desiertas

La CNSC declaró desiertas aquellas para las cuales ningún candidato superó la etapa de Verificación de Requisitos Mínimos. En consecuencia, se publicó la Resolución N o 796 del 6 de febrero de 2025. Para el ITC se declararon desiertas tres (3) vacantes, como se detalla a continuación:

OPEC	Modalidad	Nivel	Denominación	Código	Grado	Vacantes desiertas
212317	Asenso	Profesional	Profesional Especializado	2028	13	1
212321	Ascenso	Profesional	Profesional Especializado	2044	3	1
212291	Abierto	Técnico	Técnico Opera	3121	7	1

La aplicación de la prueba Escrita se realizó el domingo 27 de octubre de 2024 Posteriormente el 16 de noviembre de 2024, la CNSC publicó los resultados preliminares.

La prueba de Valoración e antecedentes se aplicó el 13 junio y el 15 de septiembre de 2025 exclusivamente a los aspirantes que superaron la prueba eliminatoria.

La publicación de las listas de elegibles

La CNSC conformó y expedido cuarenta y ocho (48) listas de Elegibles para la ETITC que fueron publicadas el 26 de septiembre de 2025

OPEC	Vacantes	Elegibles	OPEC	Vacantes	Elegibles
212323	1	1	212297	1	3
212288	1	9	212298	1	10
212301	2	18	212299	1	2
212302	2	9	212303	1	2
212290	3	11	212305	1	6
212296	3	16	212306	1	3
212313	1	1	212307	1	2
212314	1	1	212308	1	24
212315	1	1	217192	1	8
212316	1	1	212177	1	6
212318	1	1	212182	1	2
212175	1	3	212183	1	9
212178	1	5	212191	1	11
212179	1	11	212289	1	3
212185	1	11	212294	1	6
212186	1	2	212300	1	5
212187	1	2	212309	1	2
212188	1	7	212310	1	7
212189	1	7	212311	1	9
212190	1	3	212312	1	1
212192	1	4	212181	2	5
212193	1	10	212304	4	15
212292	1	11	217193	1	5
212293	1	11			
212295	1	11			

El proceso logró la provisión efectiva del 76,92% de las vacantes ofertadas, mientras que el 4, 62 % fue declarado desierto por no superarse la VRM y las pruebas escritas, mientras que el 3,08% permanece pendiente por decisiones judiciales relacionadas con tutelas y actuaciones administrativas. Se destaca la adecuada planeación financiera, la ausencia de reclamaciones procedentes en pruebas escritas y la observancia de los principios de mérito, objetividad y transparencia en todas las etapas.

Estas son las OPEC que sea han posesionado hasta enero de 2026

No de Empleo	No vac	Elegible	Elegi	novedad	POSESION
212174	1	6	6	2	POSESIÓN
212175	1	3	3	2	POSESIÓN
212176	1				
212177	1	6	6	1	
212178	1	5	5	2	POSESIÓN
212179	1	11	11	1	
212180	1	3	3	8	DESIERTO
212181	2	5	5	3	POSESION
212182	1	2	2	3	
212183	1	9	9	2	POSESIÓN
212184	1	1	0	0	
212185	1	11	11	1	POSESIÓN
212186	1	2	2	2	POSESIÓN
212187	1	2	1	2	
212188	1	7	7	2	POSESIÓN
212189	1	7	7	2	POSESIÓN
212190	1	3	3	2	POSESIÓN
212191	1	11	11	5	
212192	1	4	1	2	POSESIÓN
212193	1	10	0	0	
212288	1	9	9	4	
212289	1	3	3	5	POSESIÓN
212290	3	11	11	6	POSESIÓN
212292	1	11	0	0	
212293	1	11	11	2	POSESIÓN
212294	1	6	6	5	POSESIÓN
212295	1	11	11	1	
212296	3	16	16	8	POSESIÓN
212297	1	3	3	1	
212298	1	10	10	2	POSESIÓN
212299	1	2	2	1	POSESIÓN
212300	1	5	5	4	
212301	2	18	18	3	
212302	2	9	9	5	POSESIÓN
212303	1	2	2	1	
212304	4	15	15	7	POSESIÓN
212305	1	6	5	2	POSESIÓN
212306	1	3	3	2	POSESIÓN
212307	1	2	2	2	POSESIÓN
212308	1	24	24	5	POSESIÓN
212309	1	2	2	2	POSESIÓN
212310	1	7	7	2	POSESIÓN
212311	1	9	9	1	POSESIÓN
212312	1	1	1	2	DESIERTO
212313	1	1	1	2	POSESIÓN
212314	1	1	1	2	POSESIÓN
212315	1	1	1	2	POSESIÓN
212316	1	1	1	2	POSESIÓN
212318	1	1	1	2	POSESIÓN
212323	1	1	1	2	POSESIÓN
217192	1	8	8	2	POSESIÓN
217193	1	5	5	2	POSESIÓN

## FORMALIZACIÓN LABORAL - PLANTAS PERMANENTES-

El presente estudio técnico tiene por objetivo justificar la creación de empleos temporales en la planta de la ETITC para el fortalecimiento de los procesos y el cumplimiento de la misionalidad de la entidad, lo anterior de conformidad.

El estudio de cargas de trabajo realizado tiene como marco normativo lo estipulado en el artículo 97 del Decreto Ley 1227 del 21 de abril del 2005, por medio del cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y fue desarrollado conforme a la metodología para modernización de entidades públicas diseñada por el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP (2014). En consecuencia, se aplicó el método de estándares

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---



subjetivos, en la medición de las cargas laborales para el desarrollo del modelo de operación definido.

La propuesta de los nuevos empleos se fundamenta en la laboralización de actuales contratos de prestación de servicios, en concordancia con la Guía de fortalecimiento institucional Construcción de un documento técnico para la formalización laboral, por un trabajo digno y en equidad expedida por el DAFP, procurando con los nuevos empleos cubrir la sobrecarga laboral asociada al cubrimiento total de la demanda de servicios de la ETITC.

De acuerdo con la circular Conjunta 100-011 de 2023 Presidencia de la Republica

Pasos para el rediseño cumplidos por la entidad ETITC

- Paso 1. Mesas técnicas Función pública-
- Paso 2. Autorización inicio de tramita, Presidencia de la Republica  
Viabilidad cabeza de sector
- Paso 3. Concepto Departamento Nacional de Planeación

Denominación	Código	Grado	# Empleos
Decano	0160	07	1
Profesional Especializado	2028	13	10
Profesional Especializado	2028	15	2
Profesional Universitario	2044	06	1
Profesional Universitario	2044	11	27
Técnico Administrativo	3124	7	1
Técnico Administrativo	3124	12	3
Técnico Operativo	3132	14	4
Total			49

FUENTE: Creación propia. ETITC 2025.

EMPLEO	Planta actual	Planta Propuesta	Total
Docente Tiempo Completo	40	75	115
Docente Medio Tiempo	55		55
Total	95	75	170

FUENTE: Construcción propia con base en el levantamiento de cargas de trabajo. ETITC. 2025

**RESPONSABLES** El Grupo de Gestión del Talento Humano es responsable de identificar las vacantes, liderar la actualización del manual, planeación de las actividades y gestionar ante la Rectoría y Vicerrectoría Administrativa y Financiera la consecución de los recursos necesarios, tarea última en la que colaboran el Grupo de Planeación y el Grupo de Recursos Financieros.

CLASIF. DE CONFIDENCIALIDAD	IPB	CLASIF. DE INTEGRIDAD	A	CLASIF. DE DISPONIBILIDAD	1
-----------------------------	-----	-----------------------	---	---------------------------	---

## PLANTAS DE PERSONAL EDUCACIÓN SUPERIOR

### VACANTES DEFINITIVAS DOCENTES DE EDUCACIÓN SUPERIOR MEDIO TIEMPO Y TIEMPO COMPLETO.

Decreto modificación de Docente Planta Medio Tiempo y Tiempo Completo

No de Decreto y fecha de Expedición	Creación de Empleos	Docente Medio Tiempo	Docente Tiempo Completo
Decreto 1745 de 1994	65	55	10
Decreto 903 de mayo de 2013	30	0	30
<b>Total</b>	<b>95 empleos</b>	<b>55</b>	<b>40</b>

Fuente: nominas 2025

### VACANTES

Medio Tiempo	Tiempo Completo		
33 definitivas 1 vacante temporal	15 vacantes	2 vacantes temporales	13 vacantes definitivas

Fuente. Nominas 2025

## PLANTA DE PERSONAL BACHILLERATO

### VACANTES DEFINITIVAS DOCENTES DEL INSTITUTO DE BACHILLERATO TÉCNICO INDUSTRIAL

No de Decreto y fecha de Expedición	Docentes Tiempo Completo
Decreto 299 de 2004	85
<b>Total</b>	<b>85 empleos</b>

Fuente. Nominas 2025

### VACANTES DEFINITIVAS

Tiempo Completo	Total
14	<b>14 vacantes definitivas</b>

Fuente: nominas

**Proyectó:** Lucibeth Blanchar Maestre  
**Profesional especializado de Talento Humano**