

Política de Inclusión ETITC: Del Documento a la Acción



El ecosistema institucional para implementar la equidad:
Ruta de Inclusión, Canal Tu Vales y el Índice INES.

El Motor de la Política: Nuestro Mandato Institucional

El Objetivo



Garantizar acciones, estrategias y ambientes que aseguren el acceso, éxito académico y participación plena de personas con necesidades diversas y de especial protección constitucional.

Los Principios Rectores



Nuevo Humanismo:
Centrado en la persona.



Equidad & Respeto:
Igualdad de oportunidades rectores.



Tolerancia:
Espacios totalmente libres de prejuicios y micromachismos.



Equidad & Respeto:
Igualdad de oportunidades sin preferencia ni discriminación.

La Población Protegida



Diversidad Funcional
(Visual, Auditiva, Motora, Cognitiva, Psíquica)



Comunidades Indígenas, NARP y Pueblo Rrom

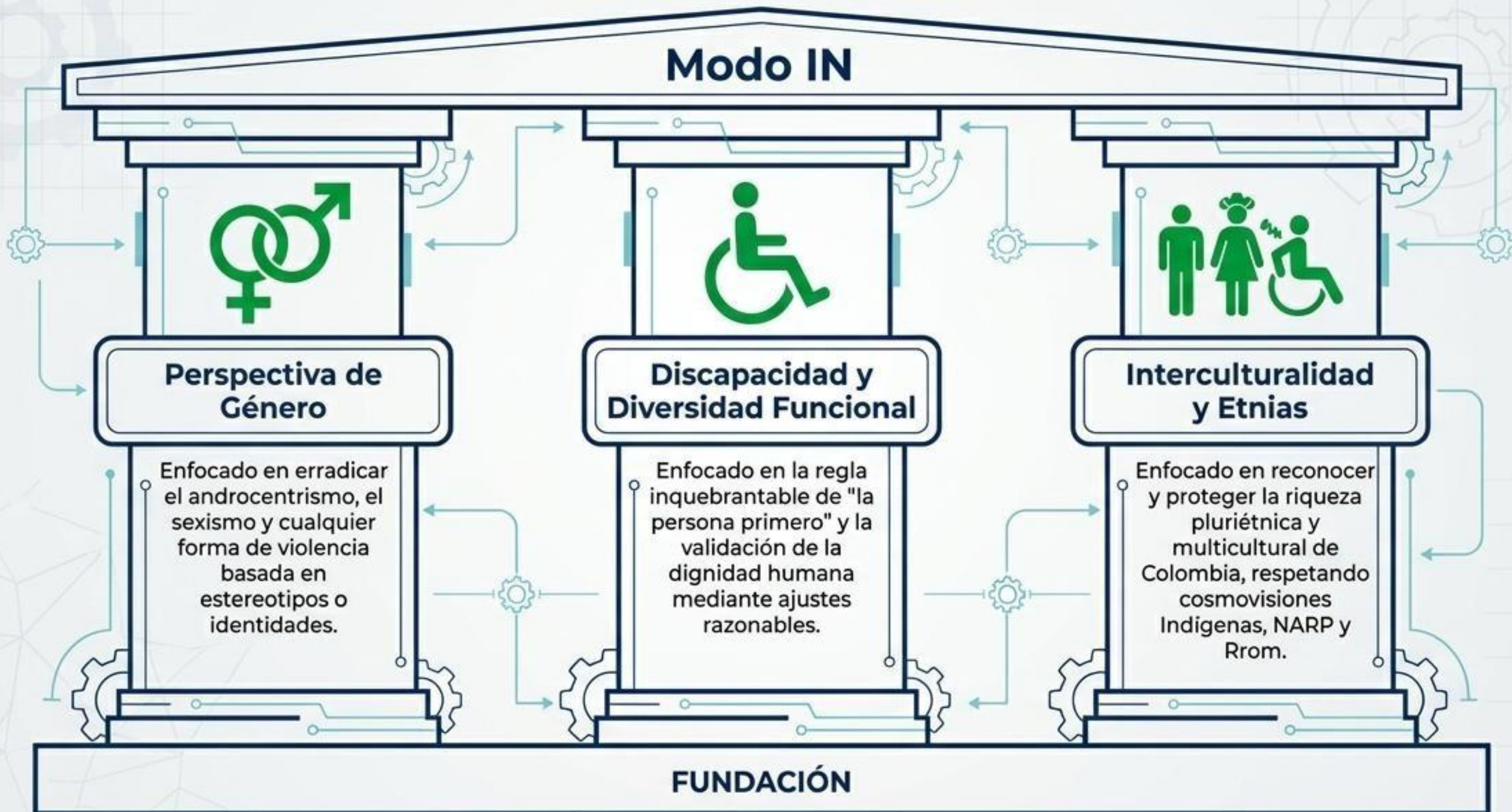


Poblaciones Sexo-diversas



Víctimas del Conflicto Armado

Los Tres Pilares de la Inclusión en la ETITC



Política de Inclusión Educativa, Intercultural y de Género

Dimensión Educativa

Garantizar el acceso, permanencia y éxito académico mediante ajustes razonables (PIAR) y ritmos de aprendizaje personalizados.

Dimensión Intercultural

Reconocer, respetar y potenciar la riqueza pluriétnica y multicultural de Colombia en las aulas.

Acuerdo 09/2023
Política de Inclusión Educativa, Intercultural y de Género

Dimensión de Género

Erradicar barreras estructurales, asimetrías de poder y violencias basadas en estereotipos o identidades.

Filosofía Institucional: Basado en el Nuevo Humanismo ETITC. Reconocimiento pleno de la diversidad sin excepciones ni exclusiones.

Ecosistema de Inclusión y Equidad ETITC

De la Política a la Acción: Comprendiendo el mandato institucional, nuestra medición y las rutas de protección.



El Mandato

Política de Inclusión.
Define quiénes somos, a
quiénes protegemos y
nuestros principios
fundamentales.



El Termómetro

Índice de Inclusión (INES).
Evalúa, diagnostica y hace
seguimiento a nuestras
prácticas inclusivas.



El Escudo

Protocolo de Violencias.
Acciona la defensa
inmediata, sanción y
reparación frente a
cualquier vulneración.



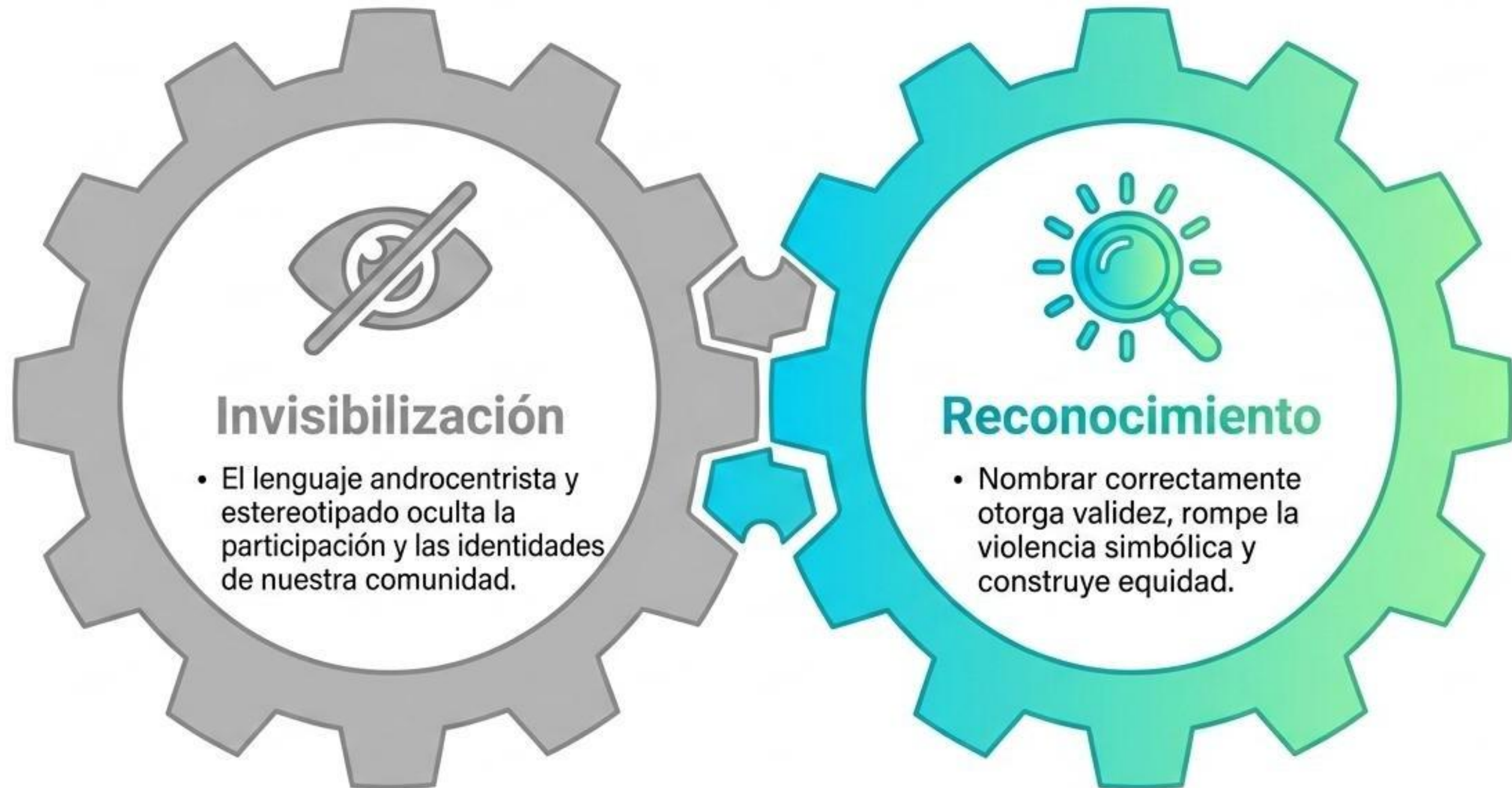
La inclusión en la ETITC no es una iniciativa aislada; es un ecosistema interdependiente donde cada pieza impulsa a la otra.

Guía Práctica de Comunicación y Lenguaje Incluyente

Herramientas cotidianas para la equidad, el respeto y el reconocimiento en la ETITC.



¿Por qué importa el **Lenguaje Incluyente**?



Los Principios que Mueven Nuestras Palabras



Autoestima

Valorarnos y reconocer a cada persona en su individualidad.



Tolerancia

Espacios libres de prejuicios y micromachismos.



Respeto

Consideración y aceptación absoluta de las diferencias.



Equidad

Garantizar el trato igualitario sin discriminación alguna.

Pilar 1: Género – Nombramiento de Cargos y Profesiones

Reemplazo Rápido		
Menos Inclusivo		Más Inclusivo
El Decano (cuando es mujer)	→	La Decana
El Auxiliar Administrativo	→	La Auxiliar Administrativa
El Jefe del Centro	→	La Jefa del Centro
Vicedecano	→	Vicedecana



Pro-Tip

Nunca agregue la palabra "mujer" a la profesión. Ej. Evite "una mujer científica", use "una científica".

Pilar 1: El debate de la e, la @ y la x

~~L@s LXS
Les~~

Uso No Recomendado



La Postura Institucional ETITC:

La institución prioriza la accesibilidad universal.

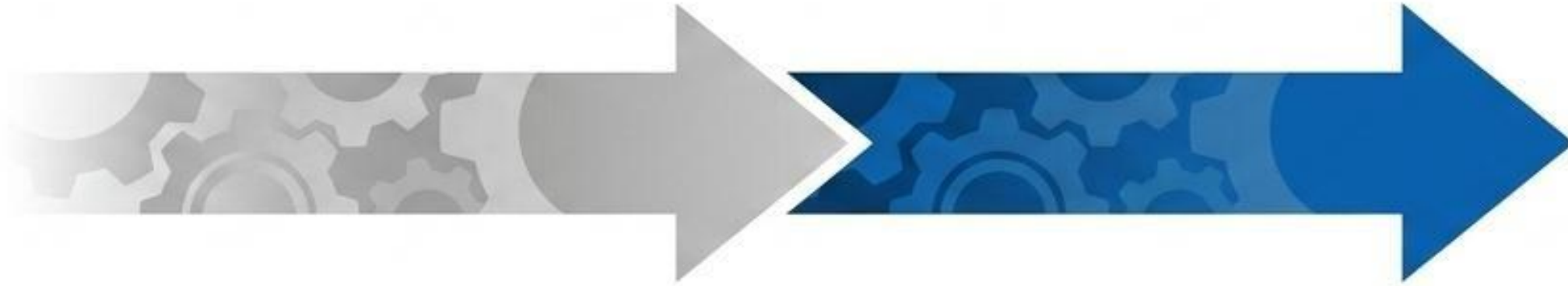
El Problema:

El uso de @ y x es impronunciable para los lectores de pantalla (software usado por personas con discapacidad visual). El uso de la e carece de estandarización en herramientas de asistencia.

La Solución Oficial:

Para documentos oficiales, correos, reglamentos y syllabus, se debe usar el desdoblamiento sutil (las y los) o sustantivos neutros (las personas, quienes).

Pilar 2: Discapacidad y Diversidad Funcional



~~Discapacitado, Minusválido,
Limitado, Inválido~~

Persona con discapacidad

~~El sordo, El ciego~~

**Persona con discapacidad auditiva
Persona con baja visión**

~~Sufre de / Padece de...~~

**Persona con diagnóstico de...
Persona neurodivergente**



**Poner siempre a la 'Persona' primero.
La condición no define la totalidad del individuo.**

Pilar 3: Interculturalidad y Etnias



El Checklist del Comunicador ETITC



¿He evitado el masculino genérico si puedo usar un término neutro (ej. personas, quienes)?



¿He nombrado los cargos ocupados por mujeres en femenino (ej. La Decana)?



¿He puesto a la persona primero al hablar de discapacidad o diversidad funcional?



¿He evitado expresiones, chistes o refranes que perpetúen estereotipos de género o raciales?



¿Mi documento es accesible para lectores de pantalla (sin uso excesivo de @ o x)?

El Buen Trato Comienza por Nuestras Palabras



Adoptar un lenguaje incluyente no es una imposición, es un compromiso con el humanismo, la excelencia y la transformación cultural de la Escuela Tecnológica Instituto Técnico Central.

¿Dudas o acompañamiento? Acércate a la ruta: Área de Inclusión – Bienestar Universitario | Proyecto CREA | [\[inclusion@itc.edu.co\]](mailto:inclusion@itc.edu.co) [\[creaeducacionespecial@itc.edu.co\]](mailto:creaeducacionespecial@itc.edu.co)



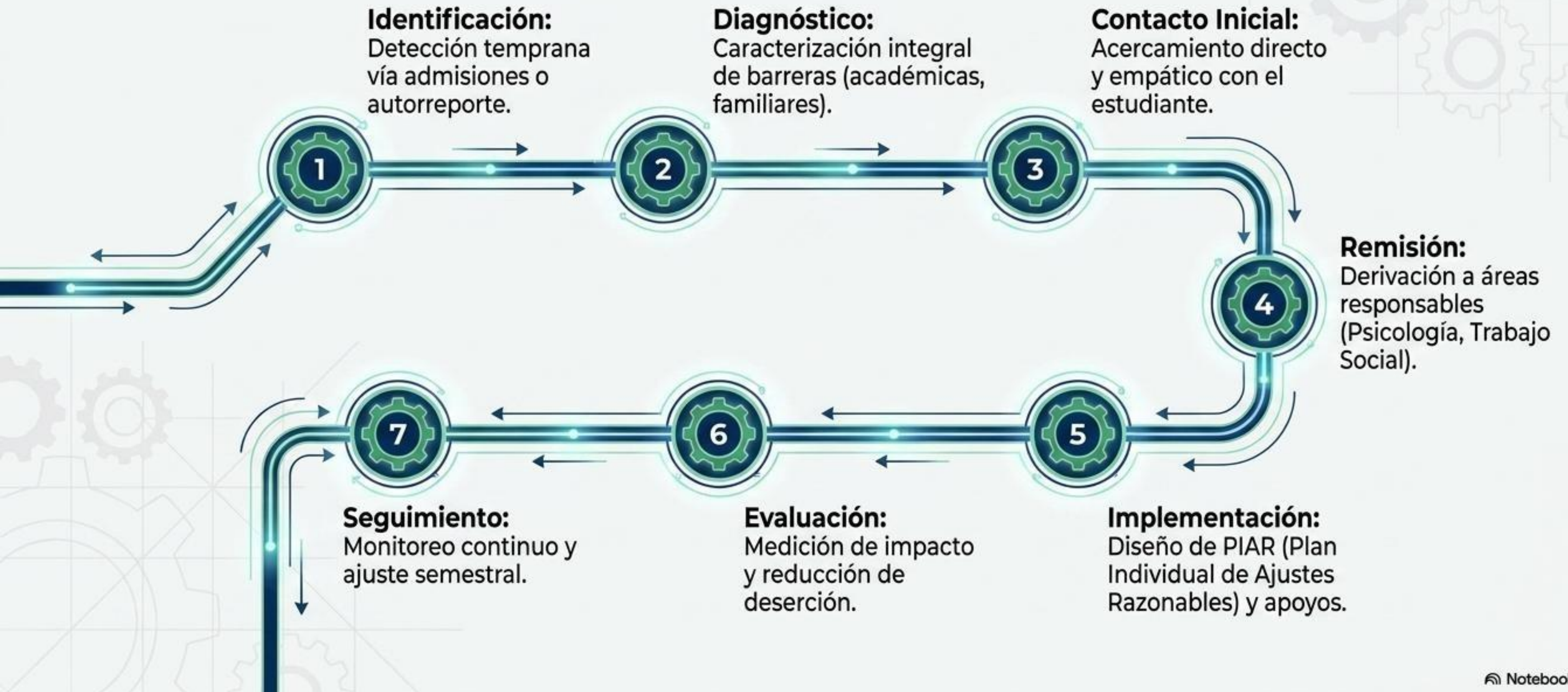
Ruta de Inclusión Educativa

**Lineamientos, Fases y Estrategias para el
Éxito Académico con Equidad**

Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central (ETITC)

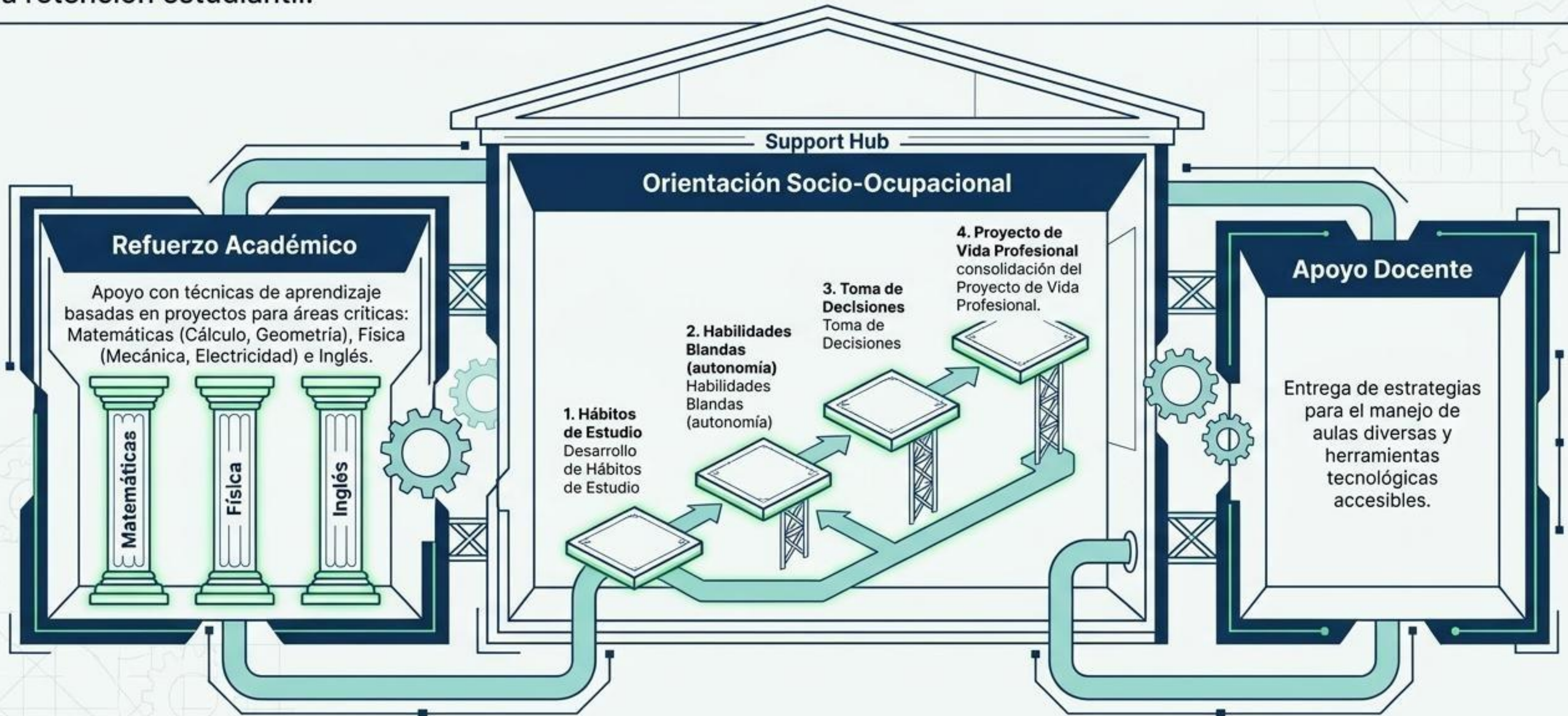


Engranaje 2: La Ruta de Inclusión Educativa



Ecosistema de Apoyo: El Proyecto CREA

El Centro de Recursos para el Éxito y el Aprendizaje (CREA) diseña ajustes para minimizar barreras y maximizar la retención estudiantil.





Check-list de Corresponsabilidad

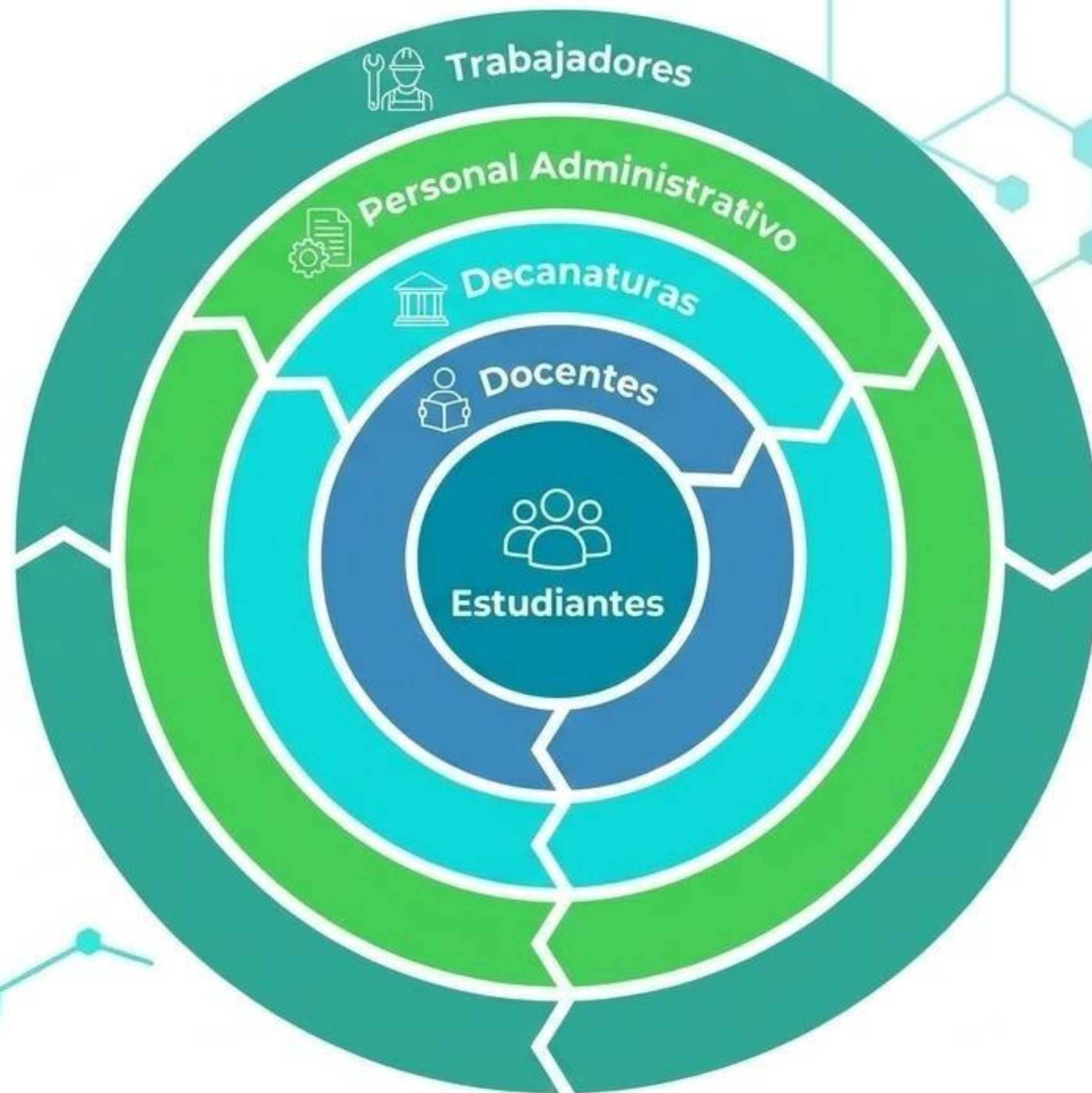
-  Comprendo que la diversidad funcional, cultural y de género enriquece nuestra aula y apoyo los ajustes razonables.
-  Participo activamente en las encuestas INES y en los procesos de autoevaluación para mejorar nuestro entorno.
-  Conozco los canales de denuncia, rompo el silencio ante las violencias de género y no tolero micromachismos en pasillos ni aulas.
-  Priorizo siempre a la "Persona" antes que a su condición o etiqueta, validando su dignidad absoluta.

El Ecosistema de Inclusión en Acción



Un Compromiso de Toda la Comunidad ETITC

La inclusión es un principio transversal. Requiere corresponsabilidad institucional, confidencialidad y accesibilidad universal.



El Panel de Control: Índice de Inclusión (INES)



¿Qué es?

Una herramienta estratégica del Ministerio de Educación que evalúa la percepción y el reconocimiento de las prácticas inclusivas dentro de la institución.

¿Por qué es importante diligenciarla?

Es el insumo principal de autoevaluación institucional. Permite a la ETITC detectar barreras invisibles y sirve para diseñar y financiar estrategias reales de inclusión, focalizando recursos institucionales para cerrar brechas de equidad.

Población Evaluada

Mide la atención a 5 grupos poblacionales críticos: Víctimas, Etnias, Tránsito a la vida civil, Discapacidad y Frontera.

¿Qué Mide Exactamente la Encuesta INES?





INES - Termómetro Institucional

¿Qué es?



Herramienta del Ministerio de Educación que evalúa la percepción y el reconocimiento de prácticas inclusivas. (Aplicado históricamente en 2018, 2021 y 2023).

¿Para qué sirve?



Insumo vital de autoevaluación institucional. Permite crear planes de mejoramiento focalizados e incorporar un monitoreo real de la equidad.

Lo que no se mide, no se puede hacer inclusivo.



**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

¡Administrativo Tu voz importa!

Responde esta encuesta
sobre inclusión en la
educación superior y
ayúdanos a ofrecer
un entorno más
equitativo para todos.





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior



¡Docente Tu voz importa!

Responde esta encuesta
sobre inclusión en la
educación superior y
ayúdanos a ofrecer
un entorno más
equitativo para todos.





**Escuela Tecnológica
Instituto Técnico Central**
Establecimiento Público de Educación Superior

¡Estudiante Tu voz importa!

Responde esta encuesta
sobre inclusión en la
educación superior y
ayúdanos a ofrecer
un entorno más
equitativo para todos.



Construimos caminos para el éxito académico con equidad.

Área Inclusión - Bienestar Universitario



inclusion@itc.edu.co
creaeducacionespecial@itc.edu.co
tuvalles@itc.edu.co
permanenciabienestar@itc.edu.co

